

DATENSCHUTZHINWEISE ZUR VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN BEI ONLINE-BEWERBUNGEN

Stand: August 2026

Sehr geehrte Bewerberin,
sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit bei Titanic Hotels.

Mit den nachfolgenden Datenschutzhinweisen informieren wir Sie gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) darüber, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, wenn Sie sich über das auf unserer Internetseite bereitgestellte Online-Bewerbungsformular auf eine ausgeschriebene Stelle bewerben.

Diese Datenschutzhinweise beziehen sich ausschließlich auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, die Sie über das auf unserer Internetseite bereitgestellte Online-Bewerbungsformular übermitteln.

1. Verantwortlicher

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist diejenige Gesellschaft von Titanic Hotels, für die die ausgeschriebene Stelle vorgesehen ist und an die Sie Ihre Online-Bewerbung über das Bewerbungsformular übermitteln.

Titanic Gendarmenmarkt Berlin

Moonday Gendarmenmarkt Betreibergesellschaft mbH
Französische Straße 29, 10117 Berlin
Telefon: 0 30 2014 37 00
E-Mail: datenschutz@titanic-hotels.de
Website: www.titanic-hotels.de

Titanic Chaussee Berlin

Moonday Chausseestrasse Betreibergesellschaft mbH
Chausseestr. 30, 10115 Berlin
Telefon: 0 30 3116 8580
E-Mail: datenschutz@titanic-hotels.de
Website: www.titanic-hotels.de

Titanic Comfort Mitte Berlin

Moonday Spittelmarkt Betreibergesellschaft mbH
Elisabeth-Mara-Str. 4, 10117 Berlin
Telefon: 0 30 7677 1870
E-Mail: datenschutz@titanic-hotels.de
Website: www.titanic-hotels.de

Titanic Comfort Kurfürstendamm Berlin

Moonday Gendarmenmarkt Betreibergesellschaft mbH
Kleiststraße 9-12, Berlin
Telefon: 0 30 5863 19090
E-Mail: datenschutz@titanic-hotels.de
Website: www.titanic-hotels.de

Datenschutzbeauftragter

E-Mail: info@spiritlegal.com
Spirit Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

2. Welche personenbezogenen Daten werden im Rahmen der Online-Bewerbung verarbeitet?

Über das Online-Bewerbungsformular werden folgende personenbezogene Daten erhoben:

- Vorname
- Nachname
- E-Mail-Adresse
- ausgewähltes Hotel
- ausgewählte Abteilung, sofern von Ihnen angegeben
- Ihr hochgeladener Lebenslauf

Die mit einem Sternchen (*) gekennzeichneten Angaben sind Pflichtfelder. Ohne diese Angaben kann die Online-Bewerbung nicht über das Bewerbungsformular übermittelt und bearbeitet werden.

Der von Ihnen hochgeladene Lebenslauf kann weitere personenbezogene Daten enthalten, die Sie selbst in Ihrem Lebenslauf angegeben haben.

Wir bitten Sie daher, in Ihrem Lebenslauf grundsätzlich nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die für Ihre Bewerbung und die Beurteilung Ihrer beruflichen Qualifikation relevant sind.

3. Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Wir bitten Sie, in Ihrem Lebenslauf keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO anzugeben, sofern diese für Ihre Bewerbung nicht erforderlich sind.

Hierzu gehören insbesondere Angaben über:

- Gesundheit,
- rassische oder ethnische Herkunft,
- politische Meinungen,
- religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen,
- Gewerkschaftszugehörigkeit,
- genetische oder biometrische Daten,
- das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung.

Sollten solche Daten dennoch Bestandteil Ihres freiwillig übermittelten Lebenslaufs sein, werden sie nur verarbeitet, soweit hierfür eine entsprechende gesetzliche Grundlage bzw. eine Ausnahme nach Art. 9 Abs. 2 DSGVO besteht.

4. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre Daten?

Die über das Online-Bewerbungsformular übermittelten personenbezogenen Daten werden ausschließlich für die Durchführung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung verwendet.

Die Verarbeitung erfolgt insbesondere zu folgenden Zwecken:

- Entgegennahme Ihrer Online-Bewerbung;
- Zuordnung Ihrer Bewerbung zu dem von Ihnen ausgewählten Hotel;
- Zuordnung Ihrer Bewerbung zu der von Ihnen ausgewählten Abteilung;
- Prüfung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung;
- Prüfung der in Ihrem Lebenslauf angegebenen beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen;
- Kommunikation mit Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung;
- Durchführung des Auswahlverfahrens für die betreffende Stelle;
- gegebenenfalls Vorbereitung eines Beschäftigungsverhältnisses, sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist;
- Dokumentation des Bewerbungsverfahrens;
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche.

Eine Verwendung Ihrer Daten zu anderen Zwecken erfolgt nur, soweit hierfür eine entsprechende gesetzliche Grundlage besteht oder eine erforderliche Einwilligung vorliegt.

5. Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Online-Bewerbung erfolgt grundsätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 1 Satz 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 DSGVO.

Nach § 26 Abs. 1 BDSG dürfen personenbezogene Daten von Bewerberinnen und Bewerbern verarbeitet werden, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Die Verarbeitung der von Ihnen im Online-Bewerbungsformular angegebenen Daten ist erforderlich, um Ihre Bewerbung entgegenzunehmen, zu prüfen und eine Entscheidung über die mögliche Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.

Soweit die Verarbeitung zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist, erfolgt sie zusätzlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

Soweit die Verarbeitung zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich ist, insbesondere zur Dokumentation des Bewerbungsverfahrens sowie zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche, kann die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO gestützt werden.

6. Wie werden die Daten übermittelt?

Die von Ihnen in das Online-Bewerbungsformular eingegebenen Daten sowie der von Ihnen hochgeladene Lebenslauf werden elektronisch an die für die Bearbeitung der Bewerbung vorgesehenen Systeme übermittelt.

Die Daten werden ausschließlich im Rahmen des vorgesehenen Bewerbungsprozesses verarbeitet.

Der Zugriff auf die Bewerbungsdaten ist auf diejenigen Personen beschränkt, die diese Daten für die Bearbeitung und Beurteilung Ihrer Bewerbung benötigen.

7. Wer erhält Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten?

Ihre Bewerbungsdaten können innerhalb des für die ausgeschriebene Stelle zuständigen Unternehmens insbesondere von folgenden Stellen verarbeitet werden:

- Personalabteilung / People & Culture;
- zuständige Führungskräfte;
- zuständige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ausgewählten Abteilung;
- Personen, die unmittelbar am Auswahlverfahren beteiligt sind;

Soweit für den Betrieb des Online-Bewerbungsformulars oder der eingesetzten Bewerbungs- bzw.

Soweit eine Auftragsverarbeitung im Sinne des Art. 28 DSGVO vorliegt, wird die Verarbeitung durch entsprechende vertragliche Vereinbarungen abgesichert.

8. Werden die Bewerbungsdaten an andere Unternehmen weitergegeben?

Ihre Bewerbungsdaten werden grundsätzlich nur von den Stellen verarbeitet, die für die Bearbeitung Ihrer konkreten Online-Bewerbung zuständig sind.

Eine Weitergabe an andere Unternehmen oder sonstige Dritte erfolgt nur, wenn hierfür eine entsprechende Rechtsgrundlage besteht und die Weitergabe für einen zulässigen Zweck erforderlich ist.

Eine automatische Weiterleitung Ihrer Bewerbung an andere Unternehmen oder Hotels der Titanic Hotels Gruppe erfolgt nicht allein dadurch, dass Sie das Online-Bewerbungsformular nutzen.

Sollte Ihre Bewerbung aufgrund einer von Ihnen gewählten Stelle oder aufgrund organisatorischer Zuständigkeiten von einer anderen Gesellschaft der Titanic Hotels Gruppe bearbeitet werden, werden Sie hierüber entsprechend informiert, sofern dies datenschutzrechtlich erforderlich ist.

9. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre über das Online-Bewerbungsformular übermittelten personenbezogenen Daten werden nur so lange gespeichert, wie dies für die Bearbeitung und den Abschluss des konkreten Bewerbungsverfahrens erforderlich ist.

Bei einer Absage

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens bzw. nach Mitteilung der Ablehnung gelöscht, sofern keine gesetzliche Verpflichtung oder ein konkreter rechtlicher Grund für eine längere Speicherung besteht.

Die begrenzte weitere Speicherung dient insbesondere dazu, das Bewerbungsverfahren dokumentieren und mögliche Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) prüfen bzw. entsprechende Rechtsansprüche abwehren zu können.

Bei einer Einstellung

Wenn aufgrund Ihrer Bewerbung ein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, werden die für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen Daten in die entsprechenden Personalprozesse übernommen.

Für diese Daten gelten anschließend die jeweils anwendbaren gesetzlichen Aufbewahrungs- und Löschfristen.

Eine pauschale Speicherung sämtlicher Bewerbungsdaten für einen bestimmten Zeitraum nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses erfolgt nicht.

10. Keine Verwendung für einen Bewerber- oder Talentpool

Die über dieses Online-Bewerbungsformular übermittelten Daten werden grundsätzlich nur für die konkrete Bewerbung verwendet, auf die Sie sich über die Internetseite beworben haben.

Eine automatische Aufnahme Ihrer Daten in einen Bewerber- oder Talentpool oder eine dauerhafte Speicherung für zukünftige Stellen erfolgt nicht.

Sollten wir Ihre Daten zu einem späteren Zeitpunkt über das konkrete Bewerbungsverfahren hinaus für zukünftige Stellen speichern wollen, werden Sie hierüber gesondert informiert. Soweit erforderlich, wird hierfür Ihre freiwillige Einwilligung eingeholt.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine Entscheidung über Ihre Bewerbung erfolgt nicht ausschließlich auf Grundlage einer automatisierten Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

12. Ihre Rechte

Sie haben nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen insbesondere folgende Rechte:

- Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten gemäß Art. 15 DSGVO;
- Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten gemäß Art. 16 DSGVO;
- Löschung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 17 DSGVO;
- Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 DSGVO;
- Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 DSGVO, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind;
- Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DSGVO, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.

Die Ausübung dieser Rechte kann gesetzlichen Einschränkungen unterliegen.

13. Beschwerderecht

Sie haben gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO oder andere anwendbare Datenschutzvorschriften verstößt.

14. Kontakt bei Fragen zum Datenschutz

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Online-Bewerbung haben oder Ihre Datenschutzrechte ausüben möchten, können Sie sich an uns oder unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

Datenschutz:

datenschutz@titanic-hotels.de

Datenschutzbeauftragter:

E-Mail: info@spiritlegal.com

Spirit Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH