

Politique de confidentialité des candidats à l'emploi

Introduction

À The Hotel, nous nous soucions de vos informations personnelles. Il est de la plus haute importance pour nous que tout traitement de données personnelles respecte la vie privée de l'individu. C'est pourquoi nous visons à garantir que tous les traitements de données personnelles se déroulent conformément au Règlement général sur la protection des données (le "RGPD") et aux autres législations applicables. La présente politique de confidentialité (la "Politique") s'applique aux données personnelles des candidats à un emploi qui sont traitées au cours des processus de candidature et de recrutement.

Qui est le contrôleur?

The Hotel (Elba Leasehold SRL)

BE 0889.633.520

Boulevard de Waterloo 38, 1000 Bruxelles

Courriel: recrutement@thehotel.be

Tel.: +32 2 504 11 11

Comment nous collectons les données personnelles

Lorsque vous nous contactez au sujet d'une offre d'emploi spécifique ou d'un intérêt général, que ce soit par courrier, par e-mail ou en ligne, nous recueillons et traitons les informations que vous nous fournissez. Il peut s'agir de données personnelles sensibles, si vous nous fournissez de telles données.

Dans certaines circonstances, nous traitons des données à caractère personnel vous concernant qui proviennent de sources accessibles au public, comme les médias sociaux. C'est par exemple le cas lorsque vous incluez dans votre cv un lien vers un profil sur LinkedIn ou un réseau social professionnel similaire.

Différents types d'activités de traitement

Général

The Hotel traite vos données personnelles sur la base de l'obligation contractuelle, car le traitement est nécessaire pour conclure le contrat.

Dans le cadre d'une déclaration d'intérêt ouverte/candidature spontanée, The Hotel traitera votre candidature afin de voir quels postes correspondent à votre profil et si votre profil correspond aux besoins de The Hotel.

S'il n'y a pas de poste vacant actuellement, The Hotel peut conserver votre candidature pour des postes vacants futurs si vous avez envoyé votre candidature dans le cadre d'une déclaration d'intérêt ouverte ou, si vous y consentez, si la candidature a été envoyée en réponse à un poste vacant spécifique.

La finalité du traitement est d'embaucher de nouveaux employés et de faciliter les candidatures futures (en cas de candidature spontanée).

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des données personnelles traitées dans le cadre du processus de recrutement. Vous n'êtes pas obligé de nous fournir des informations et des données personnelles vous concernant. Toutefois, dans certains cas, nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature si nous ne sommes pas autorisés à traiter vos données personnelles.

Demande d'emploi

Les informations que nous traitons peuvent inclure, sans s'y limiter, votre nom, votre numéro de téléphone, votre adresse électronique, votre formation, vos compétences et vos expériences professionnelles antérieures, des photographies, des certificats, des relevés de notes et d'autres informations que vous nous fournissez de la part d'un ancien ou d'un actuel employeur, des données fournies par les personnes que vous proposez comme références, toute demande de salaire et des notes d'entretien. En outre, d'autres données personnelles que vous avez choisi de fournir dans votre CV, votre lettre de motivation ou d'autres documents seront traitées.

Dans un certain nombre de cas, l'hôtel reçoit également des données de tiers, tels que les réseaux sociaux que vous utilisez, par exemple LinkedIn, les agences de sélection et de recrutement, votre précédent employeur, mais uniquement si vous avez donné votre consentement à cet effet.

Dans la mesure du possible, The Hotel évite de traiter des données personnelles sensibles vous concernant. Dans le cas où des données personnelles sensibles seraient traitées, le consentement est obtenu avant le début de ce traitement.

Personnes de référence

Dans le cadre d'un processus de recrutement, The Hotel peut traiter des données personnelles relatives à des personnes de référence. Ce traitement a lieu dans le but d'obtenir des informations sur le travail antérieur du candidat et d'autres informations qui peuvent être pertinentes pour le processus de recrutement.

Surveillance par caméra

The Hotel utilise des caméras de surveillance. La surveillance par caméra est considérée comme particulièrement sensible du point de vue de la vie privée et il est très important que toute surveillance par caméra se déroule conformément à la législation pertinente en vigueur.

Les images des caméras sont traitées sur la base de notre intérêt légitime à sécuriser et protéger notre hôtel et nos clients.

Les images de la caméra sont traitées conformément au RGPD et aux lois nationales applicables. L'hôtel a, le cas échéant, indiqué la surveillance par caméra au moyen d'un pictogramme.

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies ci-dessous dans la rubrique "Coordonnées".

Qui sont les destinataires ou les catégories des destinataires qui recevront les données personnelles?

Nous pouvons partager vos données personnelles et anonymes avec:

- Les tiers qui traitent les données et qui nous fournissent des services (par exemple, les fournisseurs de The Hotel et les cabinets de recrutement qui aident The Hotel dans le processus de recrutement) : Leur utilisation des informations est limitée à ces fins et soumise à des accords qui les obligent à garder les informations confidentielles. Nos fournisseurs nous assurent qu'ils prennent des mesures raisonnables pour protéger les données qu'ils détiennent en notre nom.
- Avocats et conseillers du groupe Pandox.
- Autorités compétentes.
- Acquéreurs potentiels de l'entreprise : si (une partie de) notre entreprise est vendue à un tiers, vos données peuvent être partagées avec l'acquéreur.
- Lors de la collecte de données auprès de personnes de référence, celles-ci seront informées que vous avez posé votre candidature à un poste à The Hotel.

Des transferts seront-ils effectués vers un pays tiers?

Vos données personnelles peuvent être transférées vers des pays en dehors de l'Union européenne (UE) / de l'Espace économique européen (EEE) qui offrent un niveau adéquat de protection des données, tel qu'établi par des décisions spécifiques de la Commission européenne (https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en).

Le transfert de vos données personnelles vers des pays qui n'appartiennent pas à l'UE/EEE et qui n'assurent pas un niveau de protection adéquat ne sera effectué qu'après la conclusion entre l'hôtel et le destinataire des données d'accords spécifiques, contenant des clauses de sauvegarde et des garanties appropriées pour la protection de vos données personnelles qui sont dites " clauses contractuelles types ", également approuvées par la Commission européenne, ou autrement en conformité avec le chapitre V du RGPD.

Si vous avez des questions concernant le transfert de vos données personnelles en dehors de l'EEE, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies ci-dessous dans la rubrique " Coordonnées ".

Combien de temps les données personnelles sont-elles conservées?

Nous ne conserverons pas les données personnelles plus longtemps que nécessaire aux fins du traitement concerné. Les données peuvent être conservées plus longtemps si cela s'avère nécessaire pour remplir d'autres obligations légales de conservation ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de revendications légales.

Les données à caractère personnel collectées au cours du processus de recrutement sont effacées (sauf disposition contraire du droit national) à la fin de la procédure de candidature, lorsqu'il est clair que le candidat ne se verra pas proposer d'emploi ou si un candidat décline une offre d'emploi. Avec le consentement écrit du candidat, nous pouvons conserver sa candidature en vue d'un recrutement futur pour des postes similaires - au maximum pendant un an à compter de la date à laquelle ce consentement a été donné.

Les documents de candidature qui mènent à un emploi sont traités tout au long de la relation de travail, ce qui est documenté dans la politique de confidentialité des employés.

Les images de la caméra sont sauvegardées pendant 30 jours.

Quels sont vos droits en tant que personne concernée?

À The Hotel, nous respectons vos droits.

Vous avez le droit d'accéder à vos données, de les faire rectifier, de vous opposer dans certains cas au traitement et d'exiger que les données personnelles soient effacées, restreintes et vous soient remises dans un format lisible par machine.

Veillez noter que pour ne pas partager vos données avec des tiers non identifiés, nous ne pouvons pas traiter votre demande sans preuve de votre identité.

Si vous souhaitez exercer vos droits en vertu du RGPD, veuillez contacter l'hôtel ou le DPO en utilisant les coordonnées indiquées à la fin de cette politique. Vous recevrez une réponse à votre demande dans un délai d'un mois.

A. Droit d'accès

Vous avez le droit d'obtenir l'accès à vos données personnelles que nous traitons et des informations sur les données personnelles enregistrées à votre sujet dans nos systèmes d'archivage.

B. Droit de rectification

Vous pouvez nous demander de corriger toute donnée personnelle incorrecte que nous détenons à votre sujet. Vous pouvez également compléter des données personnelles incomplètes, notamment en fournissant une déclaration complémentaire des données personnelles manquantes, dans la mesure où elles sont liées au traitement que nous effectuons.

C. Droit à l'effacement

Dans certaines circonstances, vous avez le droit de faire supprimer vos données personnelles de nos fichiers. Veuillez noter que ce droit n'est pas absolu et, dans certains cas, nous ne pourrions pas exécuter votre demande, par exemple lorsque nous sommes légalement tenus de conserver certaines données pendant une période déterminée.

D. Droit à la limitation du traitement

Dans certaines circonstances, vous avez le droit de faire supprimer vos données personnelles de nos fichiers. Veuillez noter que ce droit n'est pas absolu et que, dans certains cas, nous ne serons pas en mesure d'exécuter votre demande, notamment lorsque nous sommes légalement tenus de conserver certaines données pendant une période déterminée.

E. Droit à la portabilité des données

Vous avez le droit de recevoir les données personnelles que nous détenons à votre sujet, que vous nous avez vous-même fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et de transférer ces

données à un autre responsable du traitement. Ce droit s'applique au traitement automatisé lorsque le traitement des données personnelles est fondé sur votre consentement ou sur un accord avec vous.

F. Droit de faire des objections

Vous avez le droit de vous opposer à notre traitement de vos données personnelles lorsqu'il s'agit de données personnelles qui sont traitées sur la base d'un intérêt légitime. Dans ce cas, nous réévaluerons notre intérêt légitime par rapport à vos intérêts, droits et libertés et arrêterons le traitement, à moins que nous puissions démontrer une raison légitime impérieuse pour le traitement.

Lorsque les données personnelles sont traitées à des fins de marketing direct, vous avez le droit, en tant que personne concernée, de vous opposer à tout moment au traitement des données personnelles vous concernant à des fins de marketing direct, y compris le profilage dans la mesure où il est lié à ce marketing direct. Toutefois, nous ne traiterons pas vos données à caractère personnel fournies au cours de la procédure de candidature à des fins de marketing direct.

Droit de retirer le consentement

Dans certains cas, nous vous demandons votre consentement pour traiter vos données personnelles. Après votre consentement, nous ne traiterons vos données personnelles qu'à cette fin ou à des fins compatibles. Dans le cadre de la procédure de candidature, cela peut être fait pour ajouter votre candidature à notre réserve de recrutement, si vous avez postulé à un poste vacant spécifique.

Lorsque le traitement de vos données personnelles est fondé sur le consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Veuillez noter que cela n'affecte pas la légalité du traitement effectué sur la base de votre consentement avant son retrait. Si vous souhaitez retirer votre consentement, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées ci-dessous.

L'autorité de surveillance

Vous avez toujours le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité chargée de la protection des données..

Pour The Hotel, le contrôle est exercé par l'Autorité de protection des données (Gegevensbeschermingsautoriteit). Vous trouverez plus d'informations et les coordonnées de l'Autorité belge de protection des données ici: <https://www.dataprotectionauthority.be/citizen>.

Mesures de sécurité

Nous avons mis en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir un niveau de sécurité adapté au risque lié à l'activité de traitement concernée (y compris des mesures raisonnables pour protéger vos informations d'identification personnelle contre tout accès ou toute divulgation non autorisés).

Coordonnées de contact

Pour exercer vos droits en vertu du RGPD ou si vous avez des questions ou des préoccupations concernant votre vie privée ou notre traitement de vos données personnelles, vous pouvez contacter The Hotel (Elba Leasehold SRL) à l'adresse recrutement@thehotel.be.



The Hotel (Elba Leasehold SRL) a désigné un délégué à la protection des données (DPD) qui peut être joint à l'adresse privacy@thehotel.be

Mises à jour de la politique

Cette déclaration de confidentialité a été modifiée pour la dernière fois le 17/01/2023.