



ERESİN HOTELS

Sürdürülebilir Turizm Politikamız

DOĞAMIZI VE GELECEĞİMİZİ ÖNEMSIYORUZ

Eresin Hotels Sürdürülebilir Turizm Politikaları

1. Yapılan faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel risklerin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi ve yönetilmesi,
2. Geçerli olan tüm yasal gereksinimlerin uyulması ve takibi
3. Çevresel ,sosyal, kültürel ,ekonomik, kalite,insan hakları,sağlık,güvenlik konularının ön planda tutularak faaliyetine devam edilmesi
4. Tesisin operasyonel hizmetlerinden dolayı oluşan elektrik, su, doğal gaz kullanımı, kâğıt tüketimi ve CO2 emisyonu gibi iç çevresel etkilerin kontrolü ve sistematik yönetilmesi.
5. Tesisin ürün ve hizmetlerinin sürdürülebilir otelcilik perspektifinden geliştirilerek, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve çevre yatırımlarının finansmanı,
6. Tüm işletme çalışanlarının ve paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında sürekli bilgilendirilmesi ve süreçlere aktif olarak katılımının sağlanarak bu konulardaki duyarlılığın artırılması.
7. Hizmet kalitesinden ödün vermeden enerji tasarrufu sağlayan sistemlerin uygulanması
8. Gerek turistlerin gerekse personelin çevreci yaklaşımlar hakkında farkındalıklarının sağlanması;
9. Doğal çevreyi olumsuz etkileyen tüm faaliyetlerden kaçınılması
10. Faaliyetleri kapsamında yerel toplumun refahı, istihdam kalitesi, sosyal eşitlik, ziyaretçi memnuniyeti, yerel denetim, kültürel zenginlik, fiziksel bütünlük, biyolojik çeşitlilik, kaynak verimliliği ve çevresel temizlik konularında hassasiyet gösterilmesi

11. Kaynakların sürdürülebilir kullanımı, aşırı tüketim ve atıkların azaltılması, çeşitliliğin korunması (doğal, kültürel ve sosyal çeşitliliğin devamlının sağlanması ve geliştirilmesi), yerel toplumu karar alma süreçlerine dahil etme ve yerel ekonominin desteklenmesi, turizm endüstrisi ve kamu arasında işbirliğinin sağlanması, personel eğitimi yolu ile turizm ürünlerinin kalitesinin arttırılması ve çevreye duyarlı pazarlamayı hedefler
12. Çevre ağırlıklı, geleceğe dönük önlemlere daha fazla yer verilmesi hedefimizdir.
13. Su ve enerji tasarrufu sağlayan, katı atıkları azaltan, geri dönüşüm ve yeniden kullanım programları uygulayan, sürdürülebilir çevre düzenlemeleri ve ekonomik çözümler geliştiren sistemler konusunda araştırma ve geliştirme konusunda öncelikli ve hassas olunması
14. Enerji yönetimi için gerekli bilgi,insan kaynağı ve finansal kaynağın planlamasını yaparak azami fayda sağlanması hedefimizdir.
15. Enerji riskleri konusunda doğabilecek acil durumları değerlendirir ,alınacak önlemleri belirler ve gelişmelere uygun hale getirmeyi hedefleriz.
16. Enerji yönetim sistemini raporlanmasını , ilgili departmanlar ile paylaşmayı, iyileştirme ve sürekli güncel hale getirilmesi hedefimizdir.
17. İleriye dönük olarak kendi enerjimizi güneş enerjisi panelleriyle üretmek planlarımız arasındadır.İleriye dönük olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı plan ve hedeflerimizi arasındadır.
18. Enerji yönetimi konusunda tüm paydaşlarımızla işbirliği yapmayı, topyekun farkındalık yaratmayı ve bilinç seviyesinin artırmayı hedefleriz.
19. Karbon ayak izinin periyodik olarak hesaplanması ve karbon ayak izinin ve sera gazının mümkün olan en aza indirme prensipleri ve polikası ile Otelcilik faaliyetlerinin sürdürülmesi hedeflenir.
20. Doğal kaynakların kullanımında koruma kullanma dengesinin sağlanması hedeflenir.
21. Atıkların yönetimini en aza indirerek, doğal kaynak kullanımının azaltılması ve üretilen atıkların mümkün olan en üst düzeyde geri kazanımının sağlanarak, atıkların ekonomiye bir girdi olarak dönüştürülmesi yani sürdürülebilir atık yönetimi,
22. Atık miktarının bir önceki yıla oranla azaltılması hedefimizdir.
23. Atıklarımızı kaynağına ,gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayrılması hedeflenir.

24. Çevre danışmanımızla birlikte atık yönetim planları güncellenir ve yasal periyotlar içinde bildirimleri yapılır.
25. Herhangi bir ayrımcılık gözetilmeksizin tüm turistlere aynı hizmeti en kaliteli şekilde verilmesi
26. Yerel kaynakların ve imkanların korunması ,bunlara ulaşılabilirliğin sağlanmasına destek oluruz.
27. Yerel kültür ve geleneklere sahip çıkılmasını sağlar;görüş ,etnik köken inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin verilmez. Tüm işgörenlerimiz ve konuğumuz olan misafirlerimizin farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkıda bulunduklarını ,misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
28. Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, yöre halkın ihtiyaçları ve hassasiyetleri dikkate alınır.
29. Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek verimiz.
30. Doğal dokunun bozulmaması ve tarihi ve kültürel varlıkların korunması adına yerel halk ile yardımlaşma ve dayanışma içinde çalışır.
31. Tesisin ait olduğu bölgenin yemek ,aktivite,kültür ve geleneklerinin tanıtılmasına destek verir.Dini ,tarihi mekanlar,doğal zenginlikler biyoçeşitlilik gibi. Bu konuda işgörenlerinin eğitimini sağlar.
32. Tüm işgörenlerin eşit tutularak ücret politikalarının en iyi şekilde yapılması,
33. Sektöre çalışan kazandırılması ve sosyal sorumluluk gereği , eğitime önem verilip Meslek liseleri ve Mesem gibi eğitim kuruluşlarında okuyan öğrencilere fırsat tanınması
34. Otelimiz çocuklar, ergenler, kadınlar, azınlıklar ve diğer savunmasız gruplara yönelik ticari, cinsel veya diğer herhangi bir sömürü veya taciz biçimine kesinlikle karşı olduğu gibi aynı zamanda dil,din,ırk ayrımı gözetmez.İşletmenin net duruşu ve konunun önemi oryantasyon eğitiminde açıkça tüm işgörenlerimize iletilir.
35. Tesislerimizde çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmez ve aynı hassasiyet de tüm iş ortaklarımızdan beklenir.
36. Tüm işgörenlerimize çocuk istismarı ve konuyla ilgili olarak farkındalık konusunda eğitim verilir.
37. Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemler olduğunda hemen yönetime bilgi akışı sağlanır ve gerekli önlem alınır. Gerekliyorsa sosyal destek hattından yardım istenir.

38. İşgörenlerimiz arasında cinsiyet ayrımı yapılmaz. Kadınlarımızın iş gücüne katılımını destekler ve eşit ücret politikası uygular.
39. Kariyer fırsatları tüm işgörenlerimiz için eşittir, ayrımcılık yapılmaz.
40. Açık, eşit fırsatlar sunan ,şeffaf,adil ve çalışan katılımına açık bir yönetim anlayışı hedeflenir.
41. İşgörenlerimizin aidiyet duygusuyla çalışmasını önemser ,kendini geliştirme ve eğitim hakkını kullanmasını teşvik ederiz.
42. Verilen sosyal haklar,yan haklar ve ödüllerden tüm işgörenlerimizin eşit şekilde faydalanması önemlidir.
43. Hizmet anlayışımızı misafirlerimizin talepleri,sektörel yenilikler ve teknolojik yeniliklere göre geliştirmeyi hedefleriz.
44. Tüm gelişme , yeniliklere açık ve mevcut durumumuzu iyileştirmeyi hedefleriz.
45. Yenilikçi ,yaratıcı ve dürüst rekabet felsefesiyle faaliyetlerimizi sürdürmeyi hedefleriz.
46. Yeni trendler ve teknolojiler takip edilir. Dijital araçların kullanımı teşvik edilir.
47. Verimli çalışmayı artırmak için faaliyetlerimizi dijital platformlara taşıyarak işgörenlerimiz ,misafirler ve tedarikçilerimize kolaylık sağlamayı hedefleriz.
48. Otomasyon,akıllı sistemler,control sistemleri data analiz ve raporlama araçlarının kullanımı teşvik edilir.
49. Satış pazarlama stratejilerimizi dijital sistemlere ağırlık vererek , marka bilinirliğimizi ve satışlarımızı artırarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı hedefleriz.
50. Bisikletin çevreci, ekonomik bir ulaşım alternatifi ve yaşam tarzı olduğunu biliyoruz. Bisikletli yaşamı desteklemek adına uygun altyapıyı ve imkanları sağlıyoruz işgörenlerimizi teşvik ediyoruz.
51. Bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamı dahilindeki bilginin gizlilik,bütünlük ve erişebilirlik kayıpları ile ilgili risklerin tespit edilmesi için bilgi güvenliği risk değerlendirme sürecinin uygulanmasını sağlamayı, risk sahiplerini belirlemeyi hedefleriz.
52. Tesisimiz yiyecek, içecek, inşaat malzemeleri ve sarf malzemeleri de dahil olmak üzere çevresel açıdan sürdürülebilir tedarikçileri ve ürünleri tercih eder.

53. Tesisimiz sürdürülebilir uygulamalar ve materyaller kullanımını tercih eder.
54. Tesisimiz çevre dostu kimyasal kullanımını ve çevre dostu kimyasalların kullanımını artırıcı bir satın alma politikası izler.
55. “Sıfır Atık” belgeli tesisimiz çevrenin korunması ,kirliliğin azaltılması ve olumsuz etkilerinin azaltılmasını hedefler
56. İşgörenlerimizi çevre konusunda eğitilmesi ve duyarlılıklarının artırılması hedeflenir
57. Çevre koruma ve katı atıkların azaltılması konusu içselleştirilmiş yaşam biçimi ve felsefesi olarak yapılması hedeflenir . Paydaş olarak misafirler ve işgörenlerinin katılımı amaçlanır.
58. Tüm gıda üretim ve sunum süreçlerimizi yasal mevzuat ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirmeyi taahhüt etmek.
59. Tesiste kullanılan tüm gıda ürünlerini gıda güvenliği ilkelerine uygun şekilde üretmek,sunmak ve maksimum memnuniyeti sağlamak.
60. Gıda güvenliği yönetim sistemimizi ve hedeflerimizi günceller,geliştirir bunun için gerekli kaynakları sağlarız.



ERESIN HOTELS

Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporu



Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi İle İlgili Faaliyetler



ERESIN HOTELS



- Uluslararası çalışma standartlarına uyumlu şekilde gidilmekte olup, çalışma saatlerimiz molalar dahil toplam 8 saat ve haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla mesai olarak kayıt altına alınmaktadır.
- Ücret seviyelerimiz her yıl asgari ücretin oranına göre artış göstermekte olup, asgari ücretin altında çalışanımız yoktur.
- Tüm personellerin girdikleri eğitimler katılımcı formları ile kayıt altına alınır.
- Tüm işgörenlerimizin doğum günleri kutlanır. Tüm özel günlerde pasta kesilerek kutlamalar yapılır.
- Çalışanları işe girişleri aynı gün içinde yapılır, primleri zamanında ve eksiksiz ödenir. Hastalık durumlarında sigortalarından yararlanabilirler.
- Tesis bünyesinde personellerimiz için özel olarak tasarlanmış, duşlar, soyunma odaları ve lavabolar bulunmaktadır. Bu alanların temizliği saatlik olarak takip edilmektedir.
- Çalışan memnuniyeti için çalışan memnuniyeti anketleri yapılmaktadır.
- Çalışan şikâyet mekanizması olarak düşün- öner yöntemi ile ilerlemektedir.
- Açık kapı politikası izlenir
- Personeller kendi alanları ile ilgili sertifika ve niteliklere sahiptir.



ERESIN HOTELS

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi İle İlgili Faaliyetler

- Personellere çalıştıkları alanların gerekliliği olan eğitimler kurum tarafından aldırılmaktadır.
- Personele iş başı yaptıktan sonra departman müdürleri tarafından işbaşı eğitimi verilmekte olup, bu eğitimler kayıt altına alınarak İnsan Kaynakları Departmanına iletilmektedir. Ayrıca dışarda görmüş olduğu kurs kayıtları veya şirket içi gördüğü kursların kayıtları yine İnsan Kaynakları Departmanında saklanmaktadır.
- Personel için gerekli görülen tüm belgeler özlük dosyalarında yer almaktadır.
- Tesisin tüm işletme faaliyetleri bağlı bulunduğu belediye ve Turizm Bakanlığı kriterleri ve yasalara bağlı olarak faaliyetine devam eder.
- ISG firmasından destek alınır.
- Satın alma politikası yeniden kullanılabilir, geri dönüşüme müsait malları tercih eder.
- Toplu alımlar yaparak tek kullanımlık malzeme alımlarından kaçınır.
- Tesisin atık suları belediyeye atık su sistemine kanalize edilir.
- Su tüketimi sürekli olarak izlenir ve takibi yapılır.



ERESIN HOTELS

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi

- Katı atık yönetim yönetim planı mevcuttur. Günlük katı atık miktarı ölçülür ve izlenir. Atıklardan yiyecek, kağıt, plastik, pil vb atıklar ayrı ayrı depolanarak değerlendirilir. Katı atık ve yiyecekler düzenli olarak hayvan barınaklarına teslim edilir. Atık piller ayrılır ilgili kuruma verilir. Diğer plastik ve kağıt atıkları Fatih belediye görevlilerine teslim edilir. Tüm ofis ve genel mekanlarda ayrı ayrı geri dönüşüm kutuları kullanılır. Kullanılmayan yatak /baza ve diğer mobilya tarzı eşyalar hayır kurumlarına bağışlanır.
- Konum olarak tesisimiz tramvay durağı ile karşı karşıya olaması sebebiyle tek toplu taşıma ile tüm turistik yerlere ulaşabilir. Misafirler toplu taşımaya yönlendirilir.
- Musluklarda tasarruf amaçlı perlatör kullanılır.
- Genel mekanlarda fotoselli armatürler kullanılır.
- Dışarıdan yerel kaynaklardan su temin edilip arıtılarak sistemde kullanılır.
- Bahçe sulamaları fıskiye ile yapılır. (Sabah 06:00 ve 22:00 de zamanlayıcı ayarlı 30 dk)
- Kullanılan tüm enerji izlenir ve yönetilir. Oda başına kullanılan enerji miktarı hesaplanır ve takibi yapılır. Kullanılan miktarları en aza indirmek için : odalarda Enerji tasarruf sistemi vardır. Tüm gerekli alanlarda fotoselli cihazlar kullanılır. Ayrıca kullanılan ampüller en az enerji tüketen fakat daha güçlü aydınlatma sağlayan ampüller kullanılır



ERESIN HOTELS



- Dış aydınlatmalar zamanlayıcı kullanılarak enerji tasarruf edilir.
- Isı kaybının önlenmesi için çift cam sistemi vardır.
- Tüm cihaz satın alımlarında kaliteli ve en az enerji tüketen mallar alınır.
- Merkezi ısı sistemi vardır.
- Tesisimizde konaklayan veya outletlerden hizmet alan tüm konuklarımızın deneyimleri için yorumları son derece değerlidir. Bu konuya hassasiyetle yaklaşılr. Tüm veriler değerlendirilir sorunlu noktalar ilgili departman yöneticileriyle paylaşılıp aksiyon alınması sağlanır.
- Konuyla ilgili olarak özel olarak Guestflip isimli program satın alınmış ve günlük olarak takibi sağlanmıştır. Misafirlere mümkün olan en kısa içinde cevap verilir.
- Odalarımızda ve genel mekanlarda QR kodlu görseller paylaşılmış ve misafir deneyimleri izlenmektedir.
- Tüm veriler dijital ortamda kayıt altına alınıp saklanır.
- Tesisimiz yatay mimarisi ve en ince detayına kadar planlı ,tüm ihtiyaçlara cevap verecek şekilde inşa edilmiştir. Genel mekanlarda ihtiyaç olması halinde engelli lavaboları vardır. Konaklama yapmak isteyen misafirlerimiz için özel dizayn edilmiş engelli odamız mevcuttur.



ERESIN HOTELS

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi

- Genel mekanlarımız Osmanlı kültürü ve gelenek kültürümüzü yansıtan çok özel antikalar ile donatılmıştır.Tüm misafirlerimize kültürümüze ait parçaları görme ve hissetme imkanı sunulmuştur. Ayrıca lobby de bir antika dükkanımız mevcuttur.
- Odalarda yatak çarşaflarının ve havlularının gerekmedikçe değiştirilmemesi ve bu konuda misafirlerin bilgilendirilmesi yapılır.
- Kat hizmetleri ve çamaşırhane departmanlarında zararlı ve mikrop üretebilecek detarjanların kullanılmaması.
- Çalışanların çevre bilinçlerinin sağlanarak en verimli şekilde çalışması
- Dijital anket formlarının kullanılması
- Her gece basılan night audite raporlarının PDF olarak saklanması
- Otelin genel alan ve odalarındaki tüm musluklara ve duşlara “perlatör” denilen suyun hava karışımı akmasını sağlayan mekanizma takılmış, bu sayede temiz suyun %45 daha tasarruflu kullanılması sağlanmaya çalışılmıştır.
- Misafir c/inlerinde pasaport fotokopisi yerine scanner kullanımı sayesinde az kağıt tüketimi.



ERESIN HOTELS



- İç raporların kağıt kullanılarak değil pdf olarak yapılması
- Gece raporlarının kağıt yerinepdf olarak dağıtımı
- İçyazışmaların outlook olarak yapılarak operasyonun yürütülmesi
- Otelde eskiyen çarşaf ve havlular Kat Hizmetleri departmanı çalışanları tarafından temizlik bezi olarak kullanılmaktadır
- Mecbur kalınmadıkça evrakların kağıda basılmaması tercihimizdir.
- Saunada zaman kontrol paneli bulunması
- Tuvalet kağıtlarının ve/veya ofis kağıtlarının çevreye duyarlı tip kağıtlardan kullanılması
- Tesisin idari işlerinde kağıt tüketimini en aza indirecek elektronik yazışma, adisyon, fatura portal plus vb. sistemlerin kullanılması
- Genel duş ve tuvaletlerde, ortak alanlarda tek kullanımlık (şampuan, sabun, duş bonesi,bardak, tabak, çatal bıçak takımları vb.) malzemelerin kullanılmaması,
- Genel duş ve tuvaletlerde, ortak alanlarda tek kullanımlık (şampuan, sabun, duş bonesi,bardak, tabak, çatal bıçak takımları vb.) malzemelerin kullanılmaması,
- Yüzme havuzlarında uygun hijyenik sonuç için minimum miktarda dezenfektan kullananotomatik dozaj sisteminin kullanılması
- Tüm personel genel alanlarında 19 Lt damacanalı su sistemleri kullanılır
- Tüm enerji gider raporları günlük / aylık olarak raporlanır(Su ,Elektrik, Doğalgaz)ve değerlendirmesi yapılır.



ERESIN HOTELS

Sera gazı ve Karbon Ayak İzi Azaltma Faaliyetlerimiz



ULAŞIM

Otelimizin oldukça merkezi bir konumda olması, çalışanlarımızın bir kısmının iş yerine yürüyerek ulaşmasını sağlamaktadır. İşe alımlarda tercih nedenidir. Bu da kişisel sağlığa ve doğaya verilen zararın azaltılması açısından bir avantajdır. Aynı yerde ikamet eden çalışanlar, özel araçla gelseler de birlikte seyahat etmeyi tercih ediyor.



ALTERNATİF ULAŞIM

Çalışanlarımızdan işe bisiklet ile ulaşımını sağlayan personellerimiz vardır. Tesisimiz kapılı otoparkını bu hizmet için kullanır. Otelimizin çok merkezi konumda olması ve tüm ulaşım araçlarının yakınından geçmesi iş görenlerin toplu taşıma kullanmasını mantıklı kılar(Otobüs,Metro,Tramvay, Metrobüs,Dolmuş). İşe özel araçlarıyla gelen kişi sayısı çok azdır.



ENERJİ TÜKETİMİ

Tesisin teras katında güneş ışığından faydalanmak amacıyla elektrik üretimi için güneş panelleri kurulması planlanmaktadır.



ENERJİ TASARRUFU

Yöresel gıda satın alma tercihi ile son tüketiciye ulaşana kadar harcanan enerji ve yakıt tasarrufuna katkıda bulunur.



ELEKTRONİK ALIMI & TÜKETİMİ

Satın alma departmanı, satın alacağı elektronik ürünleri sadece ihtiyacı oranında satın alır.



ERESIN HOTELS

Sera gazı ve Karbon Ayak İzi Azaltma Faaliyetlerimiz

- Gıda alımlarında israfı önlemek adına yeteri kadar alım yaparak bozulma ,çürüme ve çöpe atılma riskine karşı önlem alır.
- Kağıt ,cam ve plastik atıklarını yerinde ayırarak geri dönüşüme ve tekrar kullanılmasına destek olur.
- Bahçe peyzajına önem verir ve yeşili korur.
- Doğal temizlik ürünlerini tercih eder.
- Tüm elektronik ürünler bozuluncaya kadar kullanılmaya devam eder.
- Gereksiz ve ihtiyaç dışı satın alımlar yapılmaz.
- Kullanılmayan ışıkların kapatılmasına özen gösterir ve duyarlı davranır
- Sıcak/soğuk havanın tutulması adına odalarda black out perde kullanır.
- Satın alımlarda toplu alımlar yapılır.
- Isı kaybını önleyici olarak döner kapı vardır.
- QR sisteminin artırılması kağıt tüketimini azaltma faaliyetlerimiz
- Tüm menülerin QR olarak görüntülenmesi
- Guest Directory'lerin dijital olarak görüntülenmesi
- TV kanallarının listesinin dijital olarak görüntülenmesi



ERESIN HOTELS



**Tek kullanımlık içecekler
yerine arıtma/şebeke suyu
destekli su ve meyve suyu
içecek makinelerini
kullanıyoruz.**



ERESIN HOTELS

Çok amaçlı kahve makinası ile tasarruf sağlanır



ERESIN HOTELS

Doğaya Destek Çalışmalarımız



Ağaç ekimi ve fidan bağışları



ERESIN HOTELS

Doğaya Destek Çalışmalarımız



Sokak hayvanlarına yapmış olduğunuz desteklerinizden dolayı Eresin Hotels Topkapı'ya teşekkür ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla...

Hayvanlar Olmadan Asla Derneği Başkanı
HAYVANLAR OLMADAN
ASLA DERNEĞİ
Ozlem Dogan
İhsaniye Mah. Kadırga Sk. No:13
İhsaniye - Eyüpsultan / İSTANBUL
G.O.Pasa V.D. 460 199 2565

**2016 yılından beri
atık yiyeceklerimizi
hayvan dostlarımız ile
paylaşıyoruz**



ERESIN HOTELS

Doğaya Destek Çalışmalarımız



**Doğal
aydınlatmalı (cam
tavanlı) kahvaltı
salonu, kış
bahçesi, balo
salonu ve idari
ofisler ile enerji
tasarrufu
sağlanmıştır.**



ERESIN HOTELS

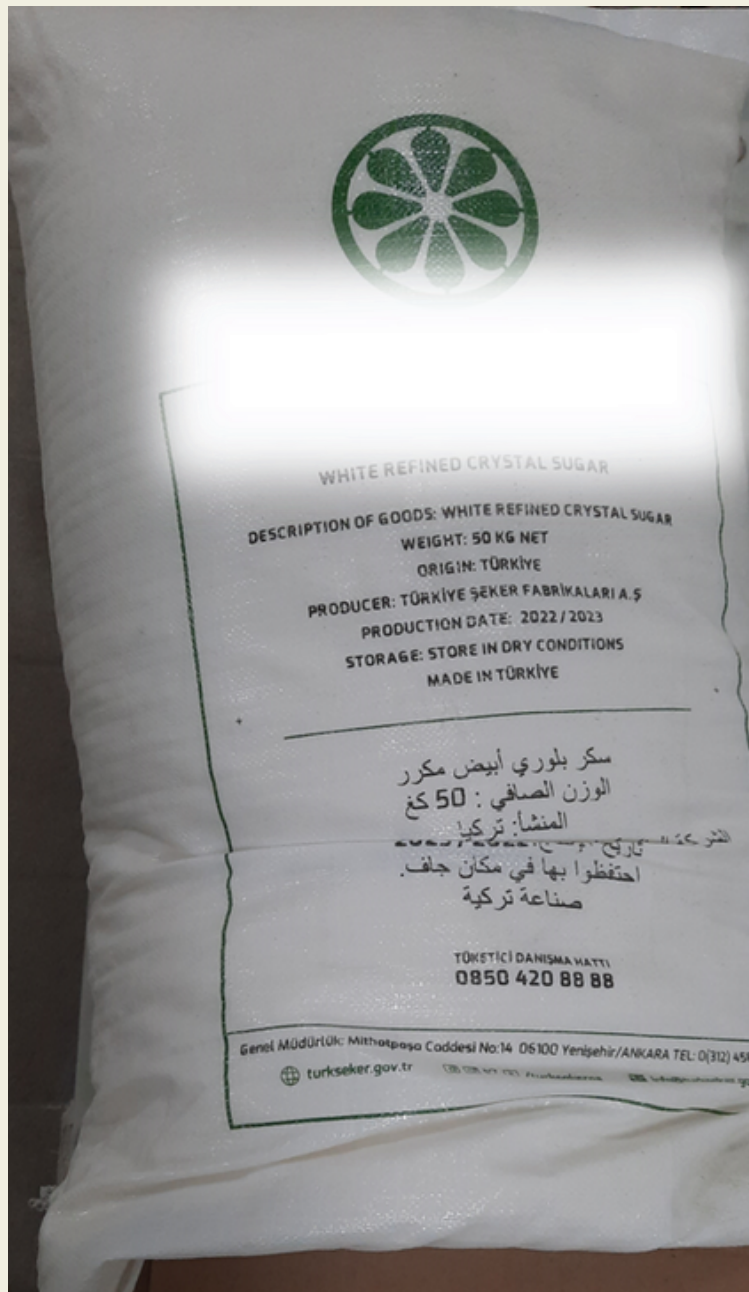
Doğaya Destek Çalışmalarımız



Tüm idari ve genel çalışan alanlarında sıcak/soğuk su cihazları kullanarak tasarruf sağlıyoruz



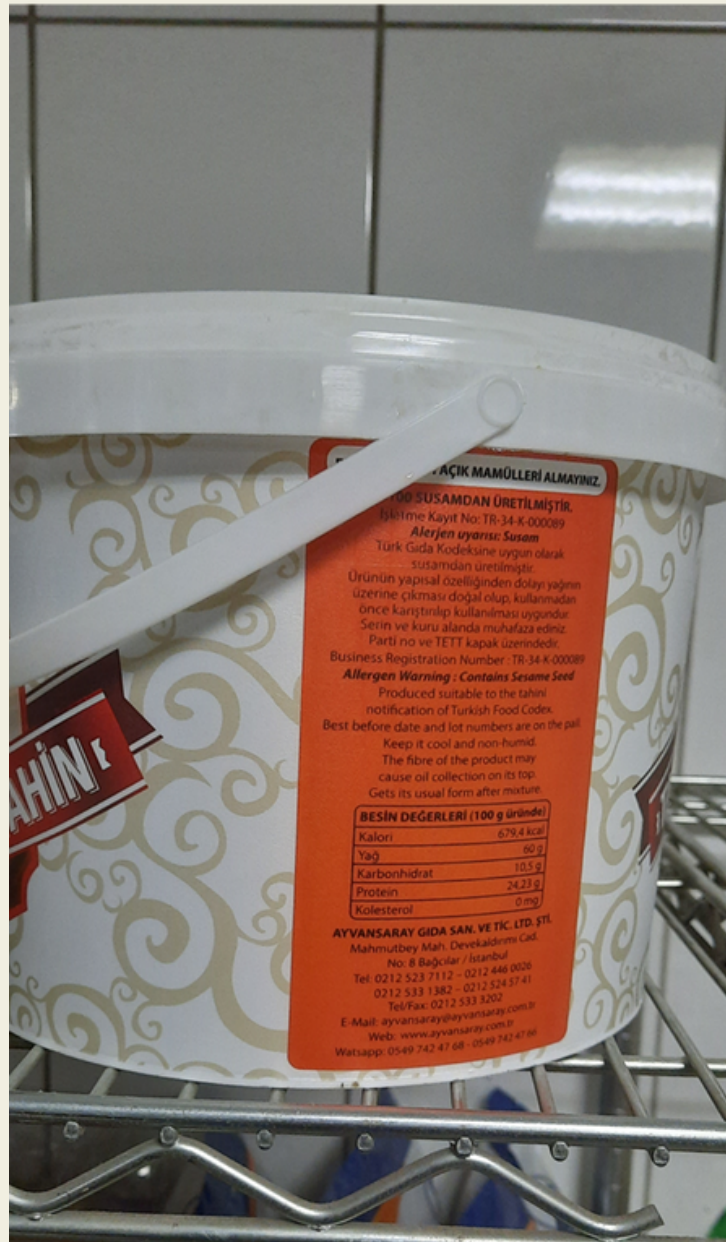
ERESIN HOTELS



Çevre dostu bir satın alma politikası izleyerek israfı en aza indirmek için tek kullanımlık malzeme alımından kaçınırız.



ERESIN HOTELS



Yerel ve yakın şirketlerden alımlar önceliğimizdir



T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/34/B3/9/3

Tarih: 27/05/2021

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : ERESİN TURİZM İTHALAT İHRACAT İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ.
(TOPKAPI)

Adresi : İSTANBUL, TOPKAPI Mahallesi, TURGUT ÖZAL MİLLET CADDE, No: 186-, FATİH, Türkiye

Vergi
No : 3540050782

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 27/05/2026

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

e-imzalıdır

Hacı Mehmet
GÜNER

Çevre ve Şehircilik İl
Müdürü

Sıfır Atık Sertifikası



ERESIN HOTELS



**Sağlıklı yaşamı
desteklemek ve çevre
kirliliğini azaltmak için
bisiklet ulaşımını
destekliyoruz.
Çalışanlarımıza
kapalı/güvenli otopark
desteği sunuyoruz.**



ERESIN HOTELS



- **Misafirlerimiz ve çalışanlarımız için kolay erişim**
- **Lokasyon olarak her türlü ulaşım aracı kullanılabilir (Metro, Tramvay, Otobüs, Metrobüs, Minibüs)**



ERESIN HOTELS



Kültürel mirasımıza, tarihimize ve sanatımıza sahip çıkıyoruz.



ERESIN HOTELS



Kültürel mirasımıza, tarihimize ve sanatımıza sahip çıkıyoruz.



ERESIN HOTELS



Kültürel mirasımıza, tarihimize ve sanatımıza sahip çıkıyoruz.



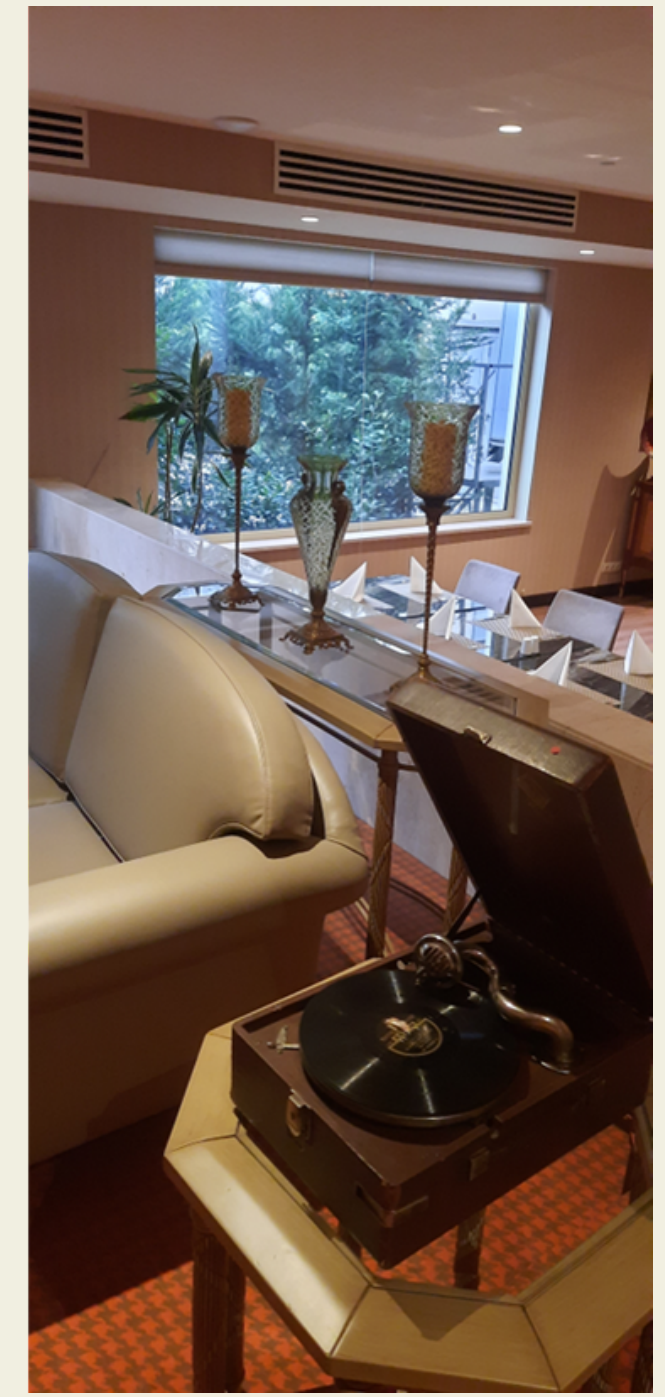
ERESIN HOTELS



Kültürel mirasımıza, tarihimize ve sanatımıza sahip çıkıyoruz.



ERESIN HOTELS



Kültürel mirasımıza, tarihimize ve sanatımıza sahip çıkıyoruz.



ERESIN HOTELS



**Bahçemiz
çeşitli çam,
manolya ve
ıhlamur
ağaçları ile
donatılmıştır.**



ERESIN HOTELS



300 Yıllık Sikas Ağacı



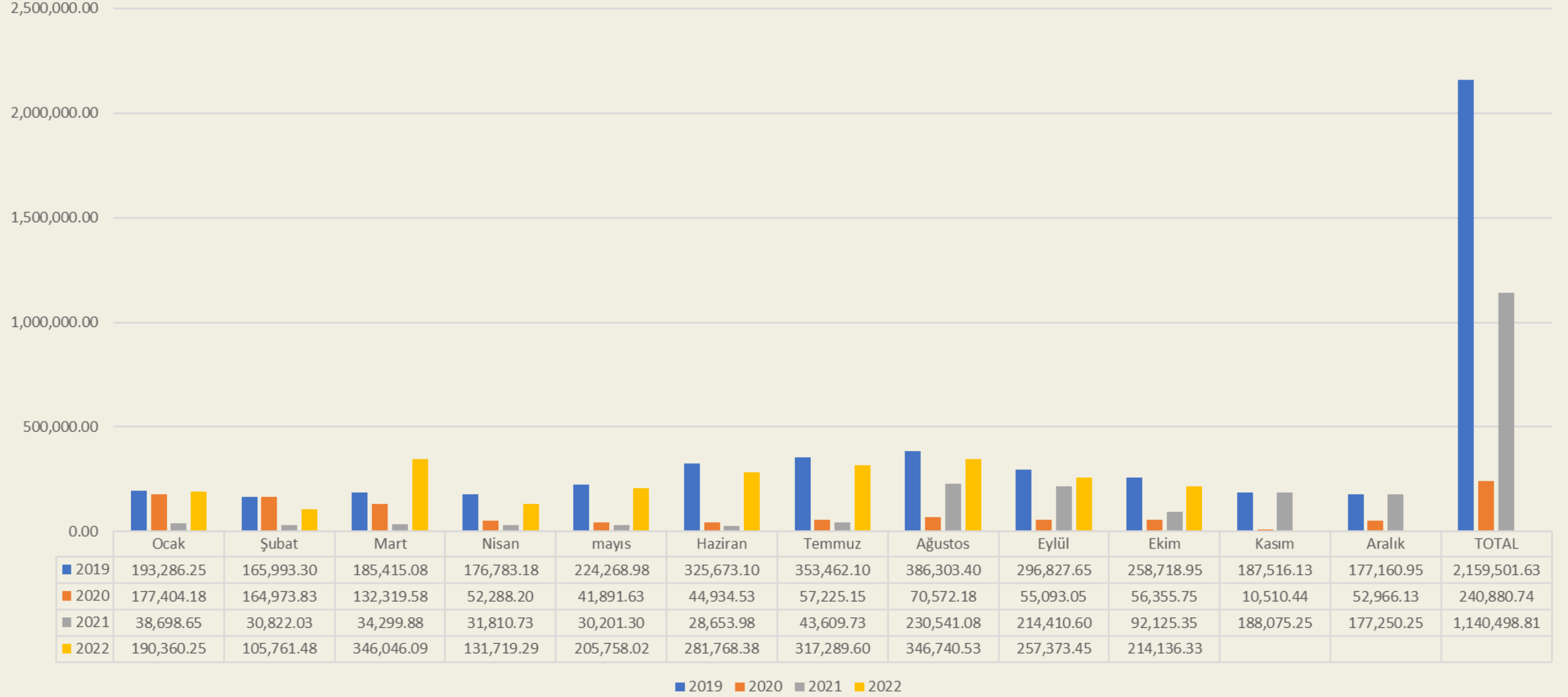
ERESIN HOTELS

GEÇMİŞTEN BUGÜNE ENERJİ TÜKETİMİMİZ



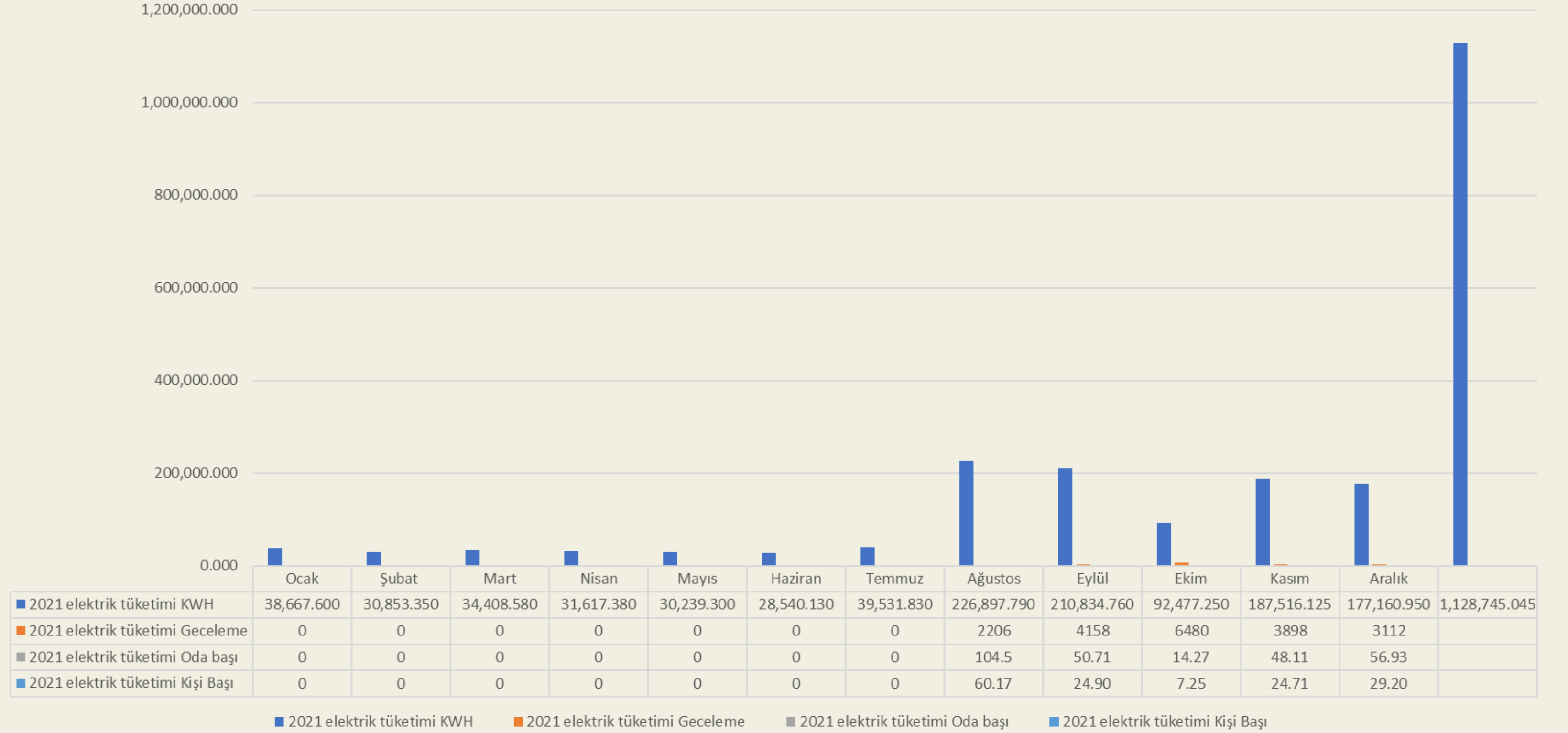
ERESIN HOTELS

2019/2020/2021/2022 Elektrik Aylık



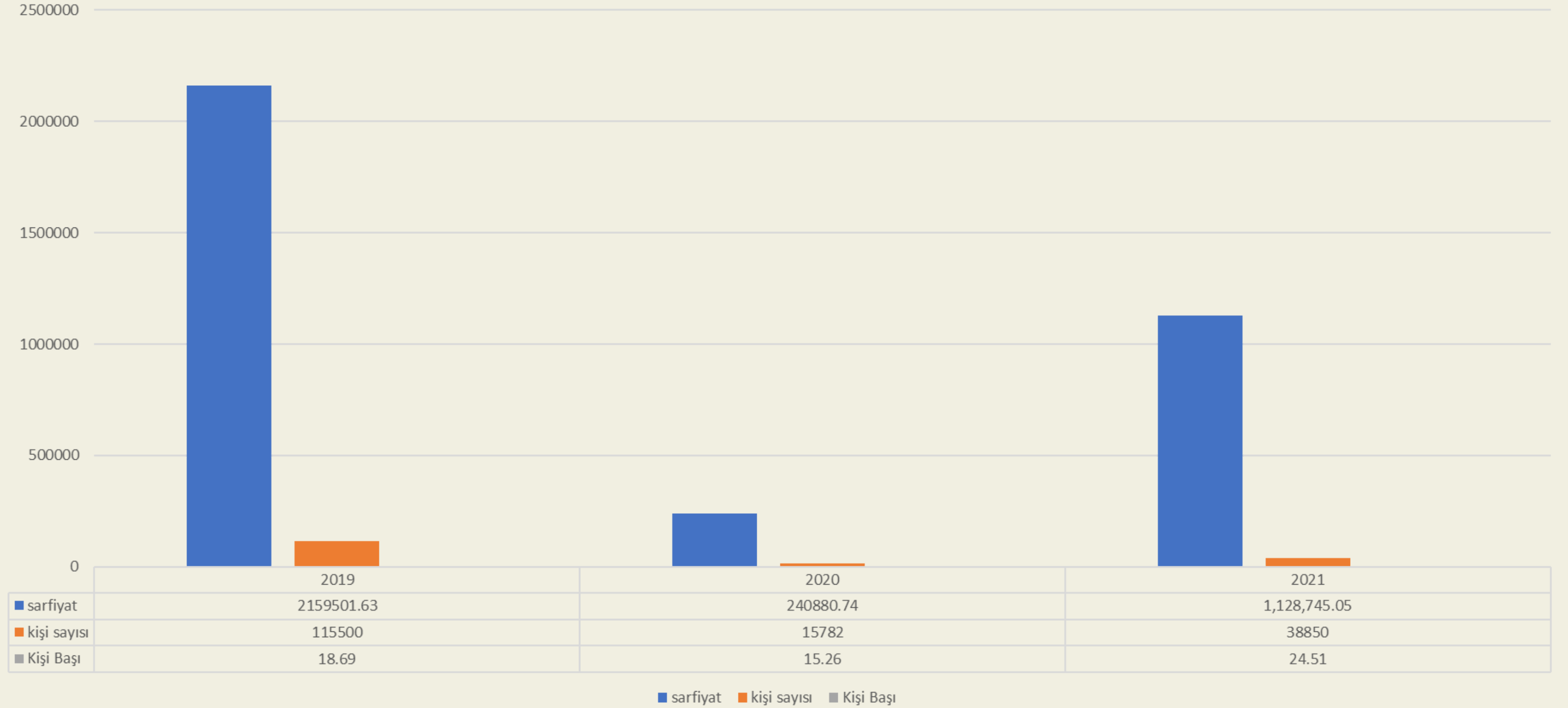
ERESIN HOTELS

2021 Elektrik Tüketimi



ERESIN HOTELS

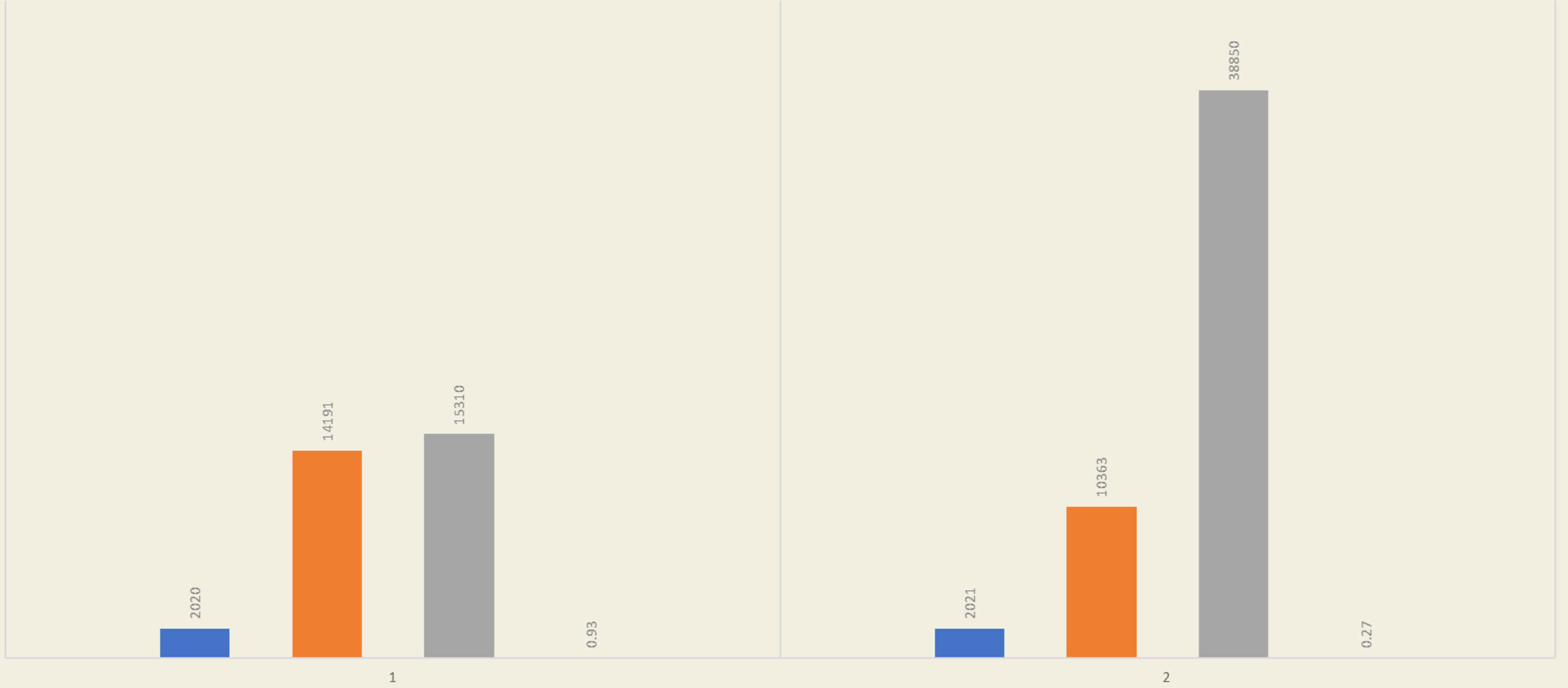
Yıllık Kişi Başı Elektrik Tüketim KWH



ERESIN HOTELS

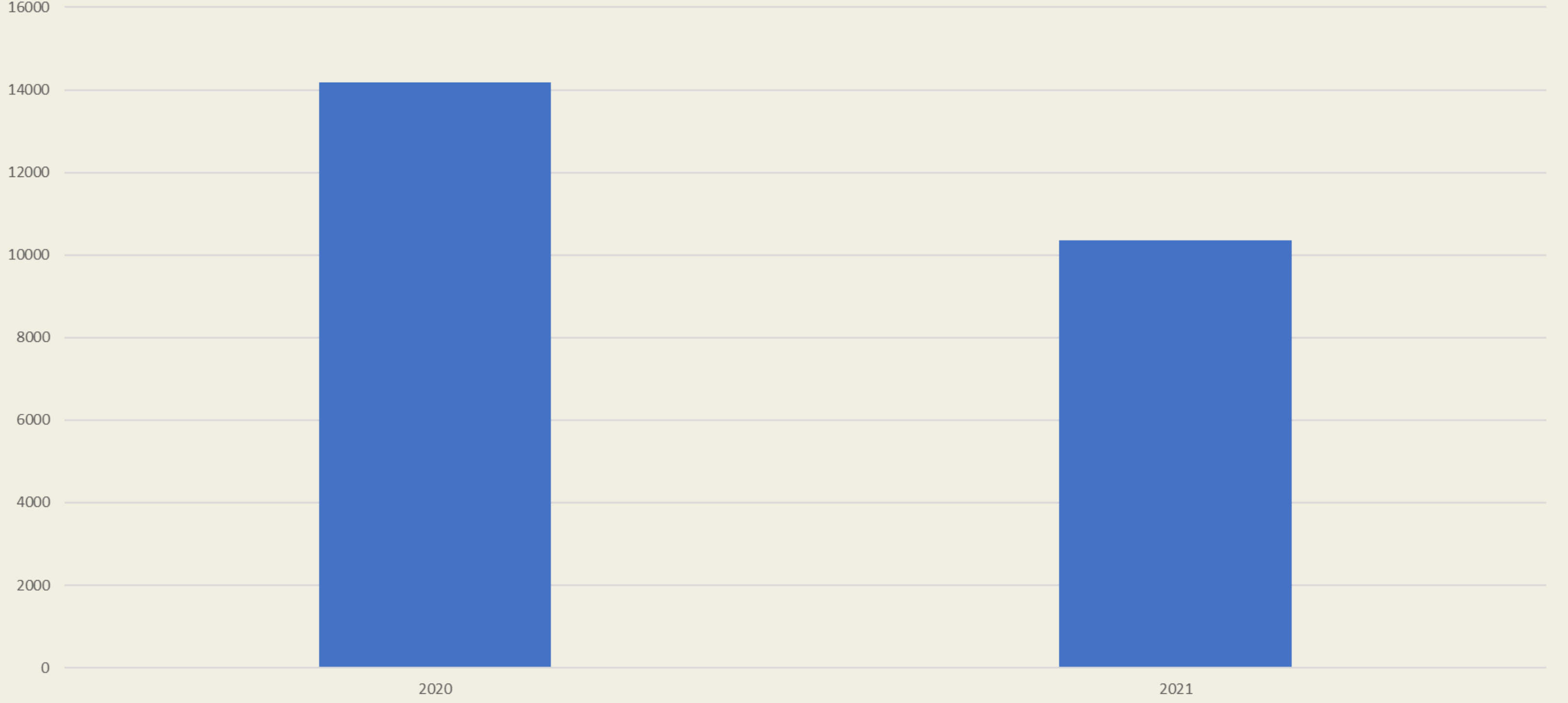
2020-2021 SU TÜKETİMİ

■ yıl ■ sarfiyat ■ Kişi Sayısı ■ Kişi Başı Tüketim



ERESIN HOTELS

2020/2021 Su Tüketimi



ERESIN HOTELS

2021/2022 Su Tüketimi Aylık



ERESIN HOTELS

DOĞALGAZ 2021/2022 KARŞILAŞTIRMA

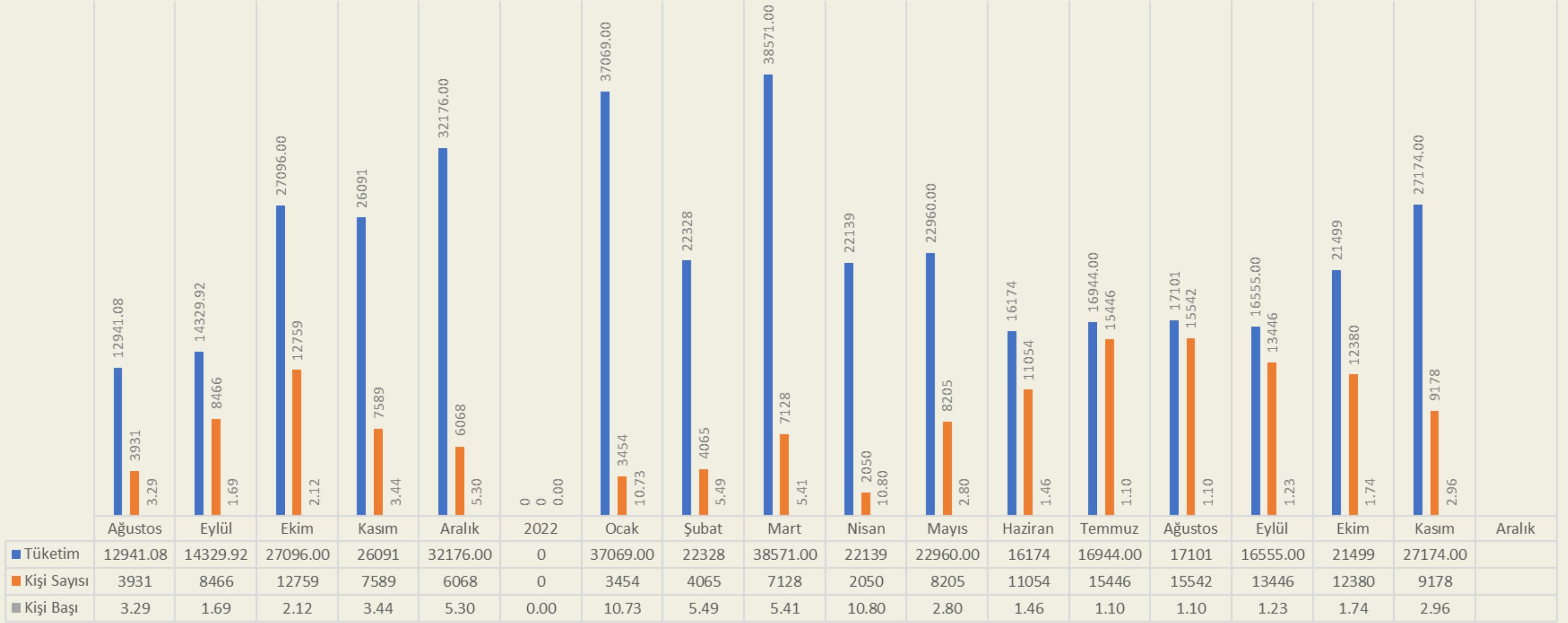
■ Tüketim ■ Kişi Sayısı ■ Kişi Başı ■ 2022 ■ Tüketim ■ Kişi Sayısı ■ Kişi Başı



ERESIN HOTELS

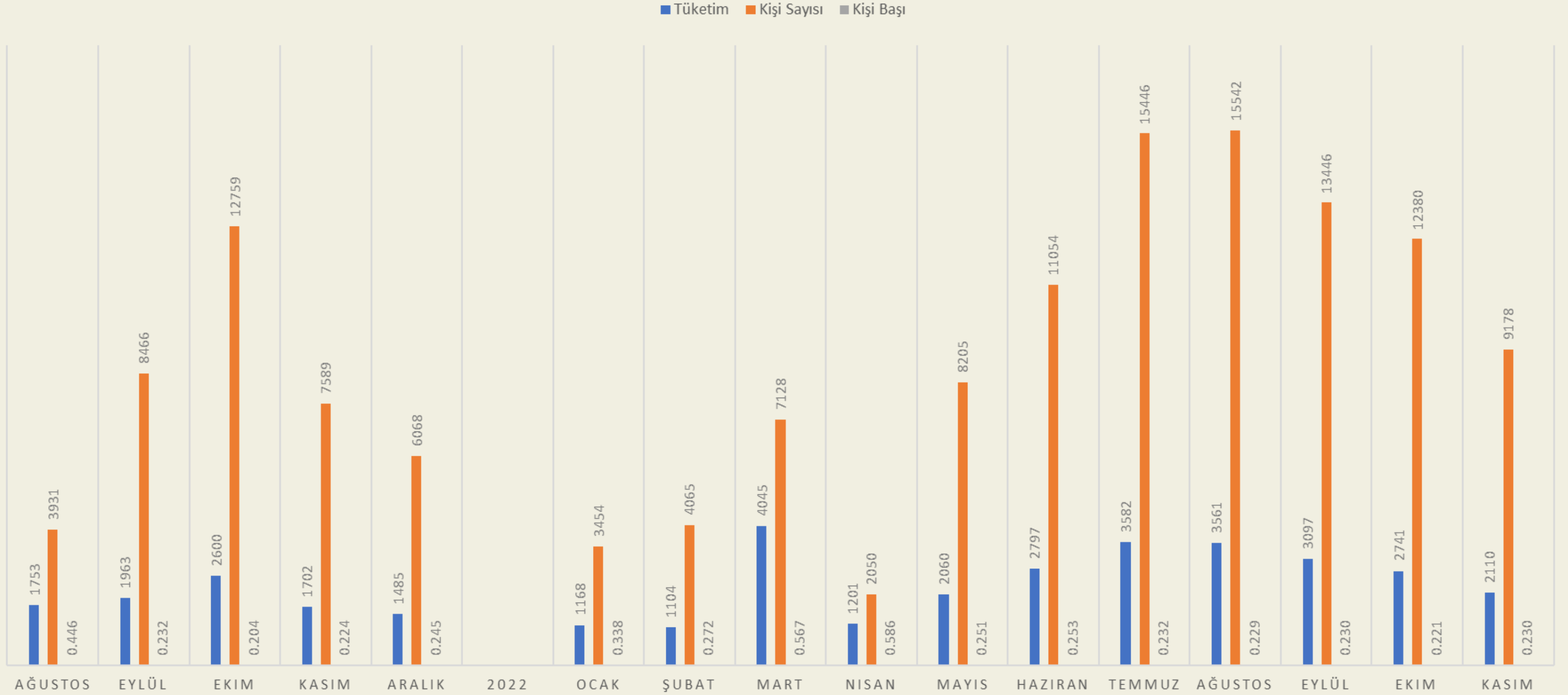
2021-2022 DOĞALGAZ AYLIK KARŞILAŞTIRMA

■ Tüketim ■ Kişi Sayısı ■ Kişi Başı



ERESIN HOTELS

2021/2022 SU TÜKETİMİ AYLIK KARŞILAŞTIRMA



ERESIN HOTELS

2021 Atık Oranı

Kişi

38850

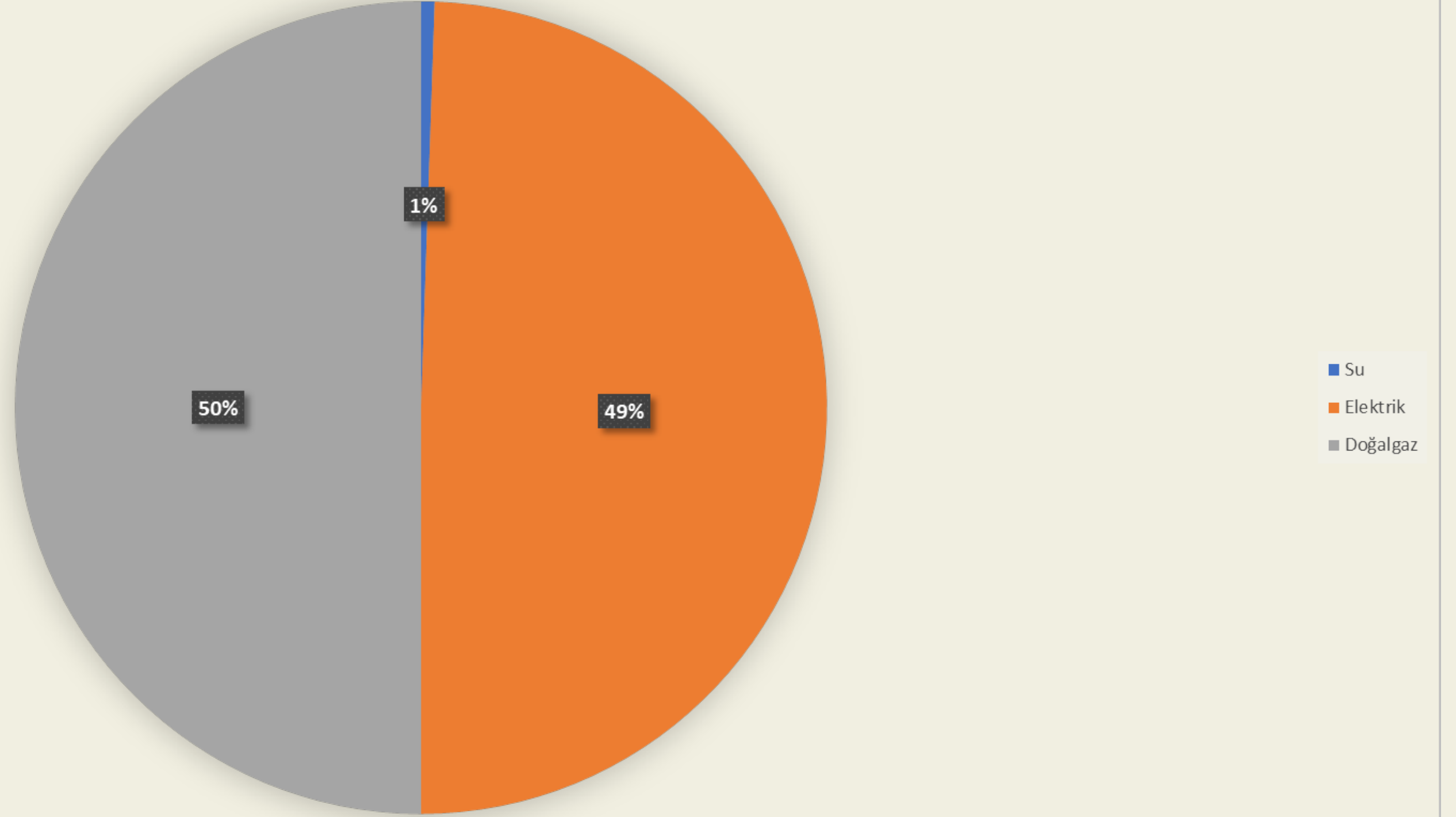
Miktar

277



ERESIN HOTELS

2021 ENERJİ GİDERİ PAYLARI



ERESIN HOTELS

SPONSORLUKLAR

**İstanbul Bach
Konserleri - 2006**

TEDx Talks - 2016

IF Istanbul - 2016

**17. Ulusal İnsan
Yönetimi Derneği
-2017**

**İstanbul
Resitalleri - 2019**

**Contemporary
İstanbul - 2022**

**Nina Dans
Gösterisi - 2022**



ERESIN HOTELS

OKUL İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Eresin Hotels ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında 2022 yılında protokol imzalandı.

Bu protokol ile:

- Konaklama ve Seyahat Hizmetleri,
- Yiyecek ve İçecek Hizmetleri
- Kat Hizmetleri

Alanda eğitim gören öğrencilerle; Turizm sektörüne nitelikli insan gücü yetiştirilmesi ve öğretmenlerin alan yeterliliklerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Protokol kapsamında öğrenciler; Staj Bursu, İş imkanı sağlanmaktadır. 2022 yılında Okul İşbirliği Protokolü kapsamında aşağıdaki okullarla işbirliği yapılmaktadır.



ERESIN HOTELS

OKUL İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

- SABİT BÜYÜKBAYRAK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
- GALATA MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
- KÜÇÜKKÖY MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
- İBRAHİM TURHAN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
- MUSTAFA NEVZAT PİSAK LİSESİ
- NENE HATUN MESLEKİ VE TEKNİK LİSESİ
- ŞİŞLİ KERVANSARAY ÇOK PROGRAMLI ANADOLU LİSESİ
- ALAADDİN NİLÜFER KADAYIFCIOĞLU M.T.A.L
- İHSAN MERMERCİ ANADOLU LİSESİ
- TUROB 50.YIL LİSESİ
- ŞİŞLİ MESLEKİ TEKNİK ANADOLU LİSESİ

Bu kapsamda 17 kişi stajyer olarak istihdam edilmektedir. Ayrıca İstanbul Üniversitesi / Cerrahpaşa 4 yıllık ve 2 yıllık Turizm İşletmeciliği öğrencilerine esnek çalışma imkanları sunularak kadrolu olarak istihdam edilmiştir. SPA ve Ön Büro'da iş fırsatları sunuldu.



ERESIN HOTELS

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİNE DESTEK

ERESİN / Müberra Eresin

SITE Türkiye olarak Okul Destek Derneği işbirliği ile gerçekleştirdiğimiz Eğitime Destek projemize katkılarınız ile, ülkemizde ortaokul çağındaki devlet okulunda okuyan, istekli öğrencilere İngilizce eğitimini geliştirme olanağı sağlanmaktadır.

Destek olduğunuz bir İngilizce sınıfının öğrencileri ve gönüllü eğitimci adına göstermiş olduğunuz duyarlılık için çok teşekkür ederiz.

site Turkey



ERESİN HOTELS

**Çalışanlarımıza
çevre, sıfır atık ve
sürdürülebilir
turizm
konularında
eğitimler verildi.**



ERESIN HOTELS

Hedeflerimiz

- 2022'de misafir memnuniyet oranlarını 7 ve üzerine çıkarmak
- Çalışanlarımızın memnuniyetini ve verimli çalışmalarını artırmak
- Kadın, engelli ve genç istihdam oranının artırılması
- Su giderlerinde %5 azalma
- Elektrik maliyetlerinde %5 azalma
- Doğalgaz giderlerinde %5 azalma
- Renkli ve siyah-beyaz çıktıyı azaltma
- Daha fazla kursiyere izin vermek
- Çalışanlarımıza sunulan aktivitelerin arttırılması
- Gıda atık miktarlarının daha dikkatli ayrıştırılması ve hayvan barınaklarına teslim edilmesi



ERESIN HOTELS

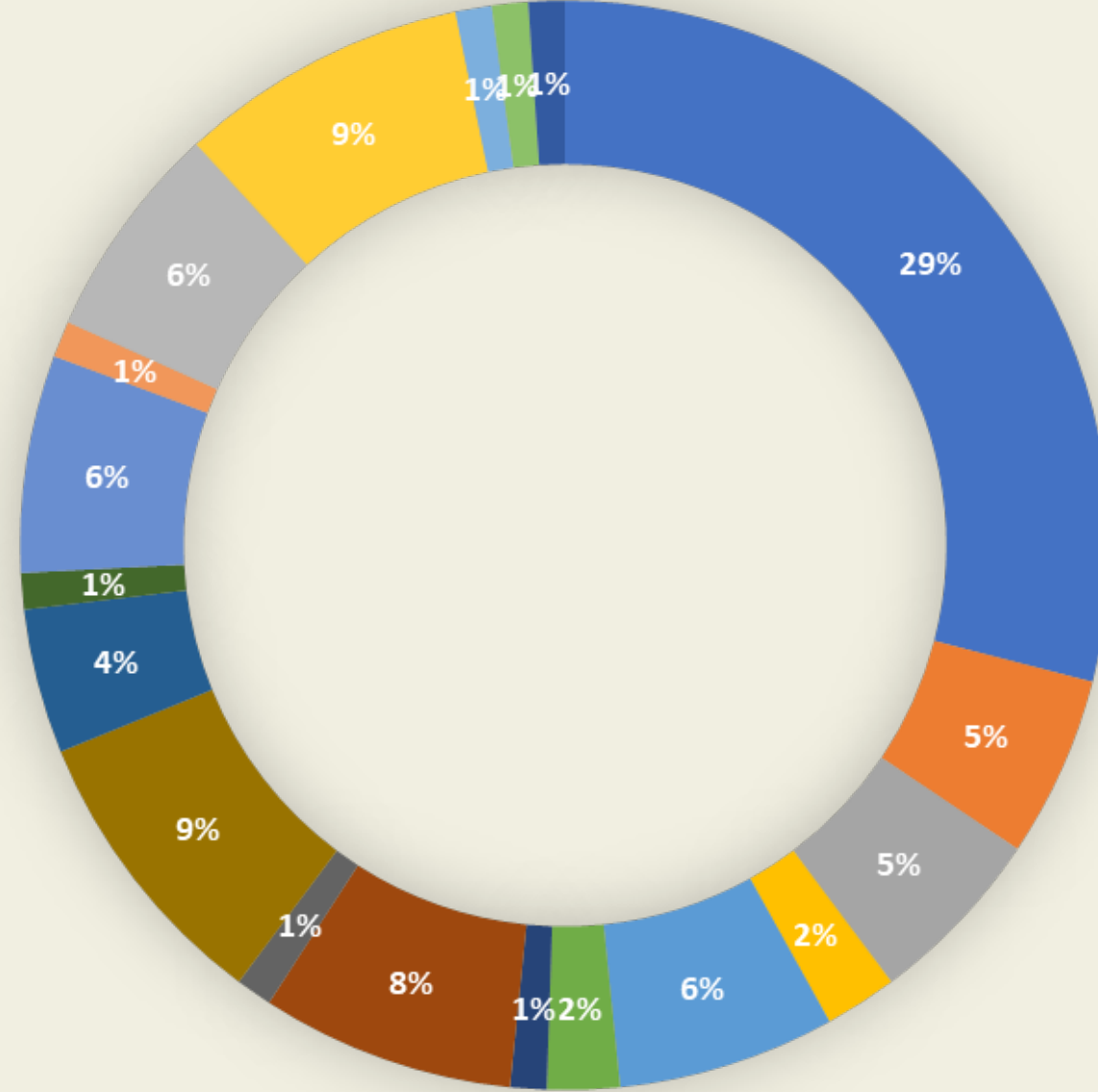
İstihdam

- Tesisimiz 132 kadrolu personel ve 17 stajyer istihdam ederek faaliyetlerine devam etmektedir.
- 101 kişilik erkek ve 31 kişilik kadın işgücü dağılımı bulunmaktadır.
- 20 kişi ise emekli olduktan sonra çalışma hayatına devam ediyor.
- 4 kişilik engelli kadromuz var.
- 42 çalışanımız otelin bulunduğu Fatih semtinde ikamet etmekte ve yürüme mesafesindedir.
- Çalışanlarımızın 55'i tek araçla gelme imkanı olan Fatih çevresindeki ilçelerde ikamet etmektedir.
- Çalışanlarımızın 35'i nispeten daha uzak ilçelerde yaşıyor.



ERESIN HOTELS

İşgören İkamet Yerleri

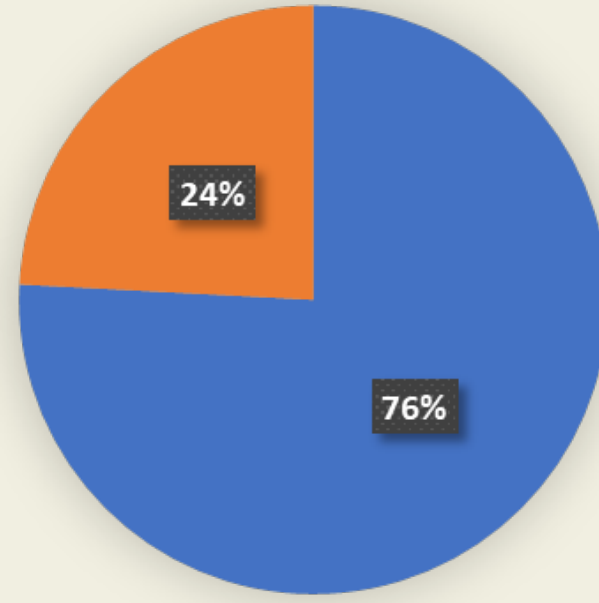


FATİH BAKIRKÖY BAHÇELİEVLER ZEYTİNBURNU BAYRAMPAŞA KAĞITHANE ARNAVUTKÖY BAĞCILAR EYÜP GAZİOSMANPAŞA
ESENLER KADIKÖY ESENYURT BAŞAKŞEHİR KÜÇÜKÇEKMECE GÜNGÖREN SEFAKÖY MALTEPE BEŞİKTAŞ



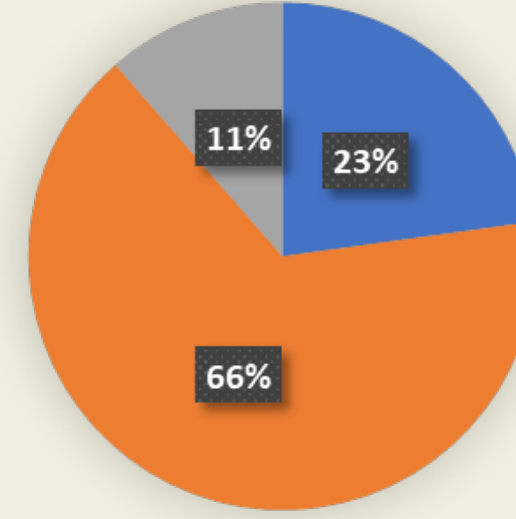
ERESIN HOTELS

CİNSİYET



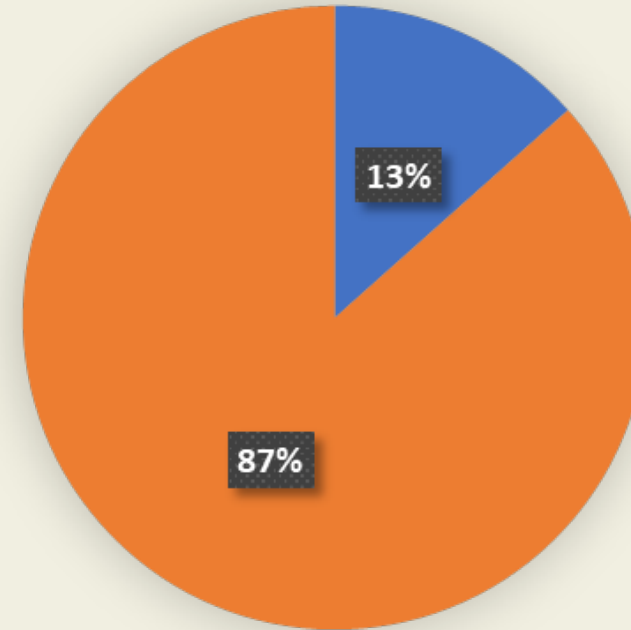
■ ERKEK
■ KADIN

Beyaz/Mavi Yaka



■ BEYAZ
■ MAVİ
■ STAJYER

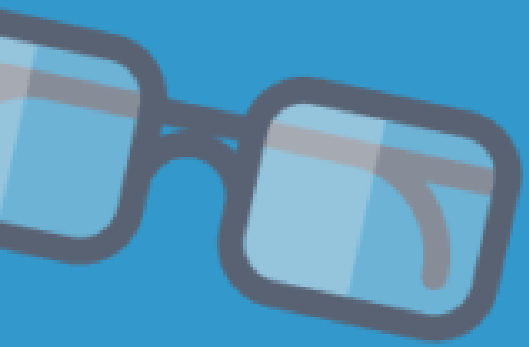
Emekli/4-A



■ EMEKLİ
■ 4-A ÇALIŞAN



ERESIN HOTELS



Misafirlerimizin tüm geri bildirimleri ve memnuniyet oranları günlük olarak takip edilmekte ve en kısa sürede geri dönüş sağlanmaktadır. Bu bildirimler tesisimizin olumlu/olumsuz durumunun tespiti açısından son derece önemlidir.



ERESIN HOTELS TOPKAPI

ERESIN HOTELS TOPKAPI



ERESIN HOTELS