



THE ORIGINALS LEADERS

*Le parcours RH innovant des dirigeants qui fait réfléchir et grandir
Spécial secteur hôtellerie et restauration*

FORMEZ-VOUS POUR UNE CROISSANCE DURABLE

Chez The Originals Academy, nous accompagnons les dirigeants et directeurs à prendre autant soin de leur établissement / hôtel que des relations humaines qui le composent, afin d'assurer une croissance durable et sereine.

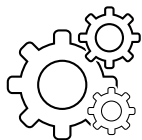
L'humain et un bon management sont des piliers indispensables à une croissance durable.

Devenir un manager coach, ce n'est ni une promotion, ni un statut,

c'est une compétence.



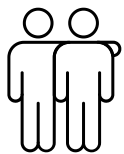
LE PARCOURS THE ORIGINALS LEADERS C'EST :



Des outils et des méthodes **activables** immédiatement
(80% de pratique et 20% de théorie)



Un collectif de **facilitateurs-coachs experts** et passionnés



Une communauté de femmes et d'hommes dirigeants qui croient au
pouvoir de l'humain et du collectif



Un programme innovant et ludique pour réfléchir et agir ensemble
autour des **grands enjeux RH de notre temps**

COMMENT ÇA MARCHE ?

1,5 jours par mois
pendant 6 mois

10 à 16 dirigeants
par promotion

1 soirée
d'ouverture et
une soirée de
clôture pour
tisser des liens
solides

Option 1 : 1 diagnostic (3 semaines avant le démarrage du séminaire)

UN PROGRAMME COMPLET AUTOUR DE 6 GRANDES THÉMATIQUES :

- # 1 Identifier et définir les leviers de performance durable pour les hôtels :
De la marque employeur à l'expérience collaborateurs
- # 2 Attirer, recruter, intégrer et fidéliser les collaborateurs
- # 3 Comprendre et manager l'intergénérationnel
- # 4 Devenir un leader inspirant
- # 5 Développer et fidéliser ses collaborateurs grâce aux entretiens annuels d'évaluation
- # 6 Connaître les obligations légales du dirigeant

JE RÊVE DE ME FORMER MAIS ...

J'ai peur que le parcours ne soit pas assez concret.

Chez The Originals Academy, nous pensons que l'apprentissage passe par l'action. 80% de pratique et 20% de théorie, la loi de Pareto nous guide pour pousser à l'expérimentation.

Je n'ai pas le temps pour 9 jours de formation.

Nos 9 jours de formation sont dispatchés sur 6 mois pour permettre une prise de recul entre chaque séance et une plus grande souplesse dans l'agenda des dirigeants.

Je manque de financement

Notre formation est éligible à la prise en charge par l'OPCO
Pour en savoir plus, prenez rendez-vous!

Quelle est la valeur ajoutée de cette formation ?

Créativité
Curiosité
Collectif
Esprit critique

La recette des 4C

LES ACTEURS DE CETTE FORMATION



CLARISSE

Coach et
Facilitatrice



ALEXANDRA

Coach et
Facilitatrice



FRANCIS

Coach de
dirigeants



DIANE

Avocate et
Formatrice



SÉBASTIEN

Consultant RH et
Formateur

AGENDA

Nous consulter

PARIS

J1 : 10H - 18H

J2 : 9H - 12H

TARIF

SUR DEMANDE

Soirées de lancement et de clôture incluses.

Les autres frais (déjeuner, hébergement, diner, transport sont à la charge du stagiaire.

THE ORIGINALS LEADERS

Public et objectifs

Dirigeants souhaitant développer leurs compétences et leur vision autour des enjeux RH dans le secteur de l'hôtellerie restauration.

Élargir leur réseau, échanger entre pairs par le co-développement dans un esprit de partage d'expérience et de convivialité.

Modalités pédagogiques

- Co-développement, techniques de coaching d'équipe, technique de facilitation en intelligence collective, conférences, ateliers participatifs et de partage de pratique.
- Utilisation de la PNL, de l'analyse transactionnelle, des techniques de créativité, du design thinking

**Une bonne discussion sur vos enjeux RH vaut mieux que 1000 brochures :)
Contactez-nous !**

Email :

academy@theoriginalshotels.com

Site internet :

theoriginalsacademy.com

Téléphone :

01 44 84 44 07



The **ORIGINALS**
ACADEMY

LE DIAGNOSTIC RH

Objectifs :

- Comprendre les compétences techniques de ressources humaines en action
- Prévenir les risques d'une gestion des ressources humaines non-efficace
- Rectifier ses pratiques et son organisation de ressources humaines
- Piloter de nouveaux process de satisfaction collaborateur dans un esprit gagnant/gagnant
- Développer ou Créer sa Marque Employeur

Modalités et durée :

- Audité : le participant au programme de séminaires
- En visio
- 2 à 3 semaines avant le 1er séminaire
- Durée : ½ journée d'interview (3H) à distance et 1 journée de travail de rendu adressé sous 4 jours le temps de recevoir tous les documents attestant de la production
- 1000€ HT la prestation à intégrer au tarif global du parcours

Outil :

Questionnaire lauditor visible en ligne

LE DIAGNOSTIC RH

Programme :

•**Organisation Générale de la Gestion des ressources humaines en place :**

Vision des RH dans l'entreprise - Stratégie en place - Données administratives et économiques (masse salariale, coûts du travail...)

•**Gestion administrative des ressources humaines :**

Forces et faiblesses de l'administration du personnel - Application de la réglementation du travail - Gestion du temps de travail

•**Politique de rémunération :**

Gestion et Attractivité salariale - Positionnement par rapport au marché du travail et à la concurrence - Avantages en nature et autres atouts

•**Gestion du recrutement :**

Sourcing de personnel - Organisation des recrutements et efficacité - Difficultés d'embauche

•**Intégration du personnel et montée en compétences :**

Audit du parcours d'intégration - Formation interne/externe, - Gestion de la fidélisation collaborateur

•**Evaluation du Bien-être au travail des collaborateurs :**

Marque employeur en place – Actions de fidélisation - Règle des 3 C - Motivation des collaborateurs – Vie dans l'entreprise

POUR ALLER PLUS LOIN : LE COACHING DU LEADER

Le coaching du leader

Situation de départ

Bénéfices

Durée

Cout

Partenaires