

MP Hotels Sustainability Report and Commitments

Date of creation: 26/01/2024
Last updates:

Labranda Blue Bay ist bestrebt, Nachhaltigkeitselemente in unseren Geschäftsbetrieb einzubeziehen und unseren Gästen gleichzeitig die beste Gastfreundschaft und den besten Service zu bieten. Wir sind stolz darauf, von Travelife zertifiziert zu werden, einem internationalen Unternehmen, das die Nachhaltigkeitsinitiativen für Unterkünfte in den Bereichen Umwelt, Gesellschaft und Governance anerkennt. Das Hotel verbessert und entwickelt kontinuierlich neue Programme zur Verbesserung eines positiven Umweltmanagements, fairer Arbeitspraktiken, Menschenrechte und gemeinschaftlicher Unterstützung. Durch viele wirkungsvolle Initiativen stellen wir sicher, dass wir mit unserer Umwelt, unseren Menschen und unserer Gemeinschaft respektvoll umgehen und kontinuierlich Wege finden, die Schlüsselindikatoren für eine bessere Zukunft zu verbessern.

Bitte erfahren Sie im Folgenden mehr über unsere Nachhaltigkeitsverpflichtungen, Ziele und Fortschritte.

Gemeinsam kümmern wir uns!

Wir werden strategische Initiativen ergreifen, die darauf abzielen, unseren Kohlenstoff-Fußabdruck in allen unseren Betrieben, einschließlich Energieverbrauch, Transport und Abfallmanagement, systematisch zu verringern. Wir werden Ressourcen für die Einführung energieeffizienter Technologien und Methoden bereitstellen, um die Energienutzung in unseren Anlagen zu verbessern.

Im Einklang mit unserem unerschütterlichen Engagement für ökologische Nachhaltigkeit sind wir stolz darauf, unsere formalisierten Ziele zur Treibhausgasreduzierung für unsere Hotels bekannt zu geben. Diese ehrgeizigen Ziele unterstreichen unser Engagement für die Eindämmung unseres Kohlenstoff-Fußabdrucks und die Förderung eines nachhaltigeren und umweltbewussteren Betriebs. Um die Treibhausgasemissionen zu erreichen, haben wir uns folgende Ziele gesetzt



- Erfassung und Reduzierung des Energieverbrauchs um 2% im Vergleich zur vorherigen Nutzung jedes Jahr bis 2030.
- Anwendung umweltfreundlicher Praktiken bei der Gestaltung von Außengrünflächen mit griechischen Pflanzen- und Nutzpflanzenarten in unserem Hotel.
- Bis 2026 werden wir an unserer Vorderseite des Hausbetriebs keine Einwegartikel aus Kunststoff haben.
- Wir werden das Volumen unseres Gesamtabfalls jedes Jahr um 3% aus allen Quellen reduzieren.
- Der Wasserverbrauch wird jedes Jahr um 1% reduziert.

Als integraler Bestandteil unseres Engagements haben wir uns zum Ziel gesetzt, bis Ende 2030, beginnend mit dem Jahr 2024, eine Reduzierung der Treibhausgasemissionen aus Energie, Wasser und Abfall um 12% zu erreichen.

Wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu können, dass wir zum 31. Dezember 2023 den Austausch aller Lampen öffentlicher Bereiche und durch Energiesparlampen erreicht haben. Dies umfasst den Übergang zur LED-Beleuchtung, die Installation energieeffizienter Geräte sowie die kontinuierliche Bewertung und Verbesserung unserer HLK-Systeme mit energieeffizienten Geräten.

Wir fordern unsere geschätzten Gäste, Mitarbeiter und Besucher dringend auf, unsere Bemühungen durch die Einhaltung der im gesamten Hotel festgelegten Richtlinien zur Wasser- und Energieeinsparung sowie zur Abfallreduzierung zu unterstützen.

Wir haben Informationsschilder mit Anweisungen und unseren Richtlinien strategisch in allen Hinterhausbereichen positioniert. So wird sichergestellt, dass unser gesamtes Personal seine täglichen Aufgaben verantwortungsvoller und nachhaltiger erledigen kann. In jedem benötigten Raum haben wir außerdem Schilder angebracht, die die Gäste daran erinnern, die Klimaanlage energieeffizienter zu nutzen. Weitere Details zu unserem Nachhaltigkeitsprogramm sind in bestimmten Bereichen im gesamten Hotel verfügbar.

Im Laufe des vergangenen Jahres haben wir unsere Bemühungen auf Spendeninitiativen ausgerichtet, bei denen unsere Gäste, Mitarbeiter und das Management zur Unterstützung des örtlichen Tierheims einbezogen wurden. Die gesammelten Mittel wurden anschließend gespendet, um das Tierheim bei der Verwirklichung seiner Ziele zu unterstützen. Wir danken allen, die unschätzbare Beiträge für diese Sache geleistet haben, von ganzem Herzen.

Darüber hinaus haben wir zwei zentrale Initiativen orchestriert, die durch die Zusammenarbeit unserer geschätzten Mitarbeiter und Gäste erreichbar sind. Die erste Initiative umfasste die Einrichtung eines Gartens auf dem Hotelgelände, der mit Bäumen und einheimischer Flora geschmückt ist. Das zweite Unterfangen konzentrierte sich auf die sorgfältige Reinigung des örtlichen Strandes. Jeder Teilnehmer zeigte lobenswertes Engagement und führte zur erfolgreichen Entfernung erheblicher Mengen an Trümmern von der Küste.

1.Strandreinigungsinitiative:

- Durchführung einer gemeinsamen Anstrengung von Gästen und Mitarbeitern zur systematischen Reinigung der Strände.

2.Unterstützung lokaler Kulturteams:

- Strategische Zusammenarbeit mit lokalen Kulturgruppen, um ihre künstlerischen Bemühungen zu präsentieren und die erforderliche Unterstützung zu gewinnen.

3.Fortgesetzte Partnerschaft mit dem örtlichen Tierheim:

- Nachhaltige Zusammenarbeit mit dem örtlichen Tierheim, um die philanthropischen Bemühungen des Vorjahres aufrechtzuerhalten und auszubauen.

4.Wiederaufforstungsbemühungen in Zusammenarbeit mit lokalen Behörden:

- Enge Abstimmung mit den lokalen Behörden, um sich aktiv an den Wiederaufforstungsbemühungen zur Sanierung der von den Waldbränden im Juli betroffenen Gebiete zu beteiligen.

5.Partnerschaft mit der lokalen Handwerksindustrie:

- Bildung einer Allianz mit lokalen Kleinhandwerksindustrien zur Kuratierung und Bereitstellung traditioneller Lebensmittel und Getränke und damit zur Förderung regionaler Handwerkskunst.

6.Einrichtung eines Botanischen Gartens im Hotel:



- Umsetzung eines umfassenden Plans zur Schaffung botanischer Gärten, die strategisch günstig in verschiedenen Bereichen des Hotelgeländes liegen.

Wenn Sie zu diesem bedeutenden Gemeinschaftsprojekt beitragen möchten, steht Ihnen an der Rezeption eine spezielle Spendenbox zur Verfügung.

Labranda Blue Bay setzt sich unerschütterlich für die Wahrung und den Schutz der Menschenrechte ein. Wir setzen uns entschieden für einen fairen und respektvollen Umgang mit jedem Einzelnen ein. Als integraler Bestandteil dieses Engagements führen wir regelmäßige Schulungen für unsere Mitarbeiter durch, die sich speziell auf die Prävention von Diskriminierung konzentrieren. Im vergangenen Jahr haben wir ein umfassendes Programm umgesetzt, das darauf abzielt, unsere Mitarbeiter nicht nur über arbeitsplatzbezogene Themen, sondern auch über umfassendere gesellschaftliche Themen wie Diskriminierung, Mobbing und die Förderung der Akzeptanz in der örtlichen Gemeinschaft aufzuklären.

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz von Kindern eine gemeinsame Verantwortung ist, und betonen die größte Bedeutung des Kindeswohls und der Verhinderung aller Formen körperlicher und geistiger Schäden. Wir ermutigen unsere geschätzten Gäste, Mitarbeiter und Besucher aktiv, alle Bedenken im Zusammenhang mit der Ausbeutung und dem Missbrauch von Kindern umgehend der örtlichen Polizei zu melden. Dies kann durch Wählen der Nummer 100 oder durch direkte Meldung an die Polizeistation in Ialisos erfolgen.

Unsere Fortschritte bei der Verwirklichung unserer Nachhaltigkeitsziele für das Jahr 2023:

- Reduzierung des Wassers um 10%
- Reduzierung des Energieverbrauchs um 2%

Verpflichtung zur Treibhausgasreduzierung im Hotel Labranda Blue Bay

In Labranda Blue Bay sind wir uns der entscheidenden Bedeutung der Eindämmung des Klimawandels bewusst und setzen uns unerschütterlich für die Reduzierung der Treibhausgasemissionen (THG) ein. Wir glauben, dass nachhaltige und verantwortungsvolle Praktiken ein wesentlicher Bestandteil des Wohlergehens unseres Planeten und der Gemeinschaften sind, denen wir dienen. Daher verpflichten



wir uns, proaktive Maßnahmen zu ergreifen, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und zu einer nachhaltigeren Zukunft beizutragen.

Unsere Verpflichtungen:

1.Reduzierung des Kohlenstoff-Fußabdrucks:

Wir werden Initiativen umsetzen, um unseren Kohlenstoff-Fußabdruck in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich Energieverbrauch, Transport und Abfallmanagement, systematisch zu reduzieren.

2.Energieeffizienz:

Wir werden in energieeffiziente Technologien und Praktiken investieren, um den Energieverbrauch in unseren Anlagen zu optimieren. Dazu gehören die Modernisierung auf LED-Beleuchtung, die Installation energieeffizienter Geräte sowie die regelmäßige Bewertung und Verbesserung unserer HLK-Systeme.

3.Integration erneuerbarer Energien:

Wir sind bestrebt, erneuerbare Energiequellen wie Solarenergie zu erforschen und zu nutzen, um den Übergang zu einem saubereren und nachhaltigeren Energiemix zu vollziehen.

4.Abfallreduzierung und Recycling:

Wir werden unsere Abfallbewirtschaftungspraktiken verbessern und dabei den Schwerpunkt auf Abfallreduzierung, Recycling und verantwortungsvolle Entsorgung legen. Durch die Minimierung der Deponiebeiträge sowie der Lebensmittelproduktion und -verbrauch wollen wir unsere mit Abfällen verbundenen Treibhausgasemissionen deutlich reduzieren.

5.Nachhaltiger Transport:

Wir werden nachhaltige Transportmöglichkeiten sowohl für Gäste als auch für Mitarbeiter fördern und unterstützen. Dazu gehört die Förderung öffentlicher Verkehrsmittel, die Bereitstellung von Bike-Sharing-Einrichtungen und die Erkundung der Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge.

6.Community-Engagement:

Wir werden aktiv mit unserer lokalen Gemeinschaft zusammenarbeiten, um das Bewusstsein für den Klimawandel zu schärfen und ihre Unterstützung für unsere Nachhaltigkeitsbemühungen zu gewinnen. Durch Bildungsprogramme und



Partnerschaften wollen wir eine kollektive Wirkung auf die Reduzierung von Emissionen erzielen.

7. Lieferantenzusammenarbeit:

Wir werden eng mit unseren Lieferanten zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass sie unser Engagement für ökologische Nachhaltigkeit teilen. Dazu gehört die Priorisierung von Lieferanten mit robusten Umweltpraktiken und die Beschaffung vor Ort, um verkehrsbedingte Emissionen zu reduzieren.

8. Beteiligung der Gäste:

Wir ermutigen unsere Gäste, an unserer Nachhaltigkeitsreise teilzunehmen, indem wir über unsere Initiativen informieren und verantwortungsvolles Verhalten während ihres Aufenthalts fördern. Grüne Entscheidungen, wie die Entscheidung für Leinenwiederverwendungsprogramme, werden aktiv gefördert.

9. Transparenz und Rechenschaftspflicht:

Wir sind uns der Bedeutung von Transparenz bewusst und werden regelmäßig unsere Fortschritte bei der Erfüllung dieser Verpflichtungen mitteilen. In unseren jährlichen Nachhaltigkeitsberichten werden die quantifizierbaren Reduzierungen der Treibhausgasemissionen detailliert beschrieben, die durch unsere Initiativen erzielt wurden.

10. Kontinuierliche Verbesserung:

In der Erkenntnis, dass Nachhaltigkeit eine Reise und kein Ziel ist, verpflichten wir uns zu kontinuierlicher Verbesserung. Wir werden unsere Praktiken regelmäßig bewerten, neue Technologien nutzen und über bewährte Verfahren zur Verbesserung unserer Umwelleistung auf dem Laufenden bleiben.

Durch die Erfüllung dieser Verpflichtungen möchte unser Hotel führend in der nachhaltigen Gastfreundschaft sein und zu den weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels beitragen. Gemeinsam mit unseren Gästen, Mitarbeitern und der Gemeinschaft werden wir einen Weg in eine nachhaltigere und widerstandsfähigere Zukunft ebnen.

Hotel Labranda Blue Bay Schutz und Unterstützung der Biodiversität Engagement

In Labranda Blue Bay sind wir uns der unschätzbaren Bedeutung der Artenvielfalt für die Erhaltung des Lebens auf unserem Planeten bewusst. Als Verwalter der Umwelt setzen wir uns zutiefst für den Erhalt und die Unterstützung der Artenvielfalt innerhalb und um unsere Grundstücke ein. Unser Engagement erstreckt sich auf die Förderung



von Ökosystemen, die reich an Flora und Fauna sind, das empfindliche Gleichgewicht der Natur respektieren und aktiv zu globalen Naturschutzbemühungen beitragen.

Unsere Verpflichtungen:

1. Erhaltung natürlicher Lebensräume:

Wir verpflichten uns, natürliche Lebensräume innerhalb und neben unseren Grundstücken zu erhalten und zu schützen. Dazu gehören Grünflächen, Gewässer und andere kritische Ökosysteme, die verschiedene Lebensformen beherbergen.

2. Landschaftsgestaltung mit einheimischen Arten:

Wir engagieren uns für die Landschaftsgestaltung mit einheimischen Pflanzenarten, die Förderung der Artenvielfalt und die Schaffung von Umgebungen, die dem Wohlergehen der lokalen Flora und Fauna förderlich sind.

3. Wildtierschutz:

Wir unterstützen aktiv die Bemühungen zum Schutz der Tierwelt und sind uns der Bedeutung der Koexistenz mit und des Schutzes der vielfältigen Tierwelt bewusst, die in unserer Umgebung leben oder diese durchqueren kann.

4. Wasserschutz und -schutz:

Unser Engagement erstreckt sich auf ein verantwortungsvolles Wassermanagement, um aquatische Lebensräume und die darauf angewiesenen Arten zu schützen. Unser Ziel ist es, unsere Auswirkungen auf Wasserökosysteme durch nachhaltige Wasserpraktiken zu minimieren.

5. Vermeidung von Umweltverschmutzung:

Wir verpflichten uns, Umweltverschmutzung in all ihren Formen zu verhindern und die Auswirkungen auf die Luft-, Wasser- und Bodenqualität zu minimieren, um die Gesundheit der biologischen Vielfalt in unserer unmittelbaren und erweiterten Umwelt zu schützen.

6. Bildung und Bewusstsein:

Wir werden unsere Mitarbeiter, Gäste und die lokale Gemeinschaft aktiv in Bildungsprogramme einbeziehen, die darauf abzielen, das Bewusstsein für die Bedeutung der biologischen Vielfalt und die Rolle zu schärfen, die jeder Einzelne bei ihrer Erhaltung spielen kann.

7. Verantwortungsvolle Tourismuspraktiken:

Unser Engagement für die biologische Vielfalt erstreckt sich auf die Förderung verantwortungsvoller Tourismuspraktiken, die Störungen natürlicher Lebensräume, Ökosysteme und Wildtiere minimieren.

8. Gemeinschaftspartnerschaften:

Wir werden Partnerschaften mit lokalen Naturschutzorganisationen, akademischen Institutionen und Gemeindegruppen anstreben, um aktiv zu umfassenderen Initiativen zum Schutz der biologischen Vielfalt beizutragen.

9. Transparenz und Rechenschaftspflicht:

Wir verstehen die Bedeutung der Transparenz in unseren Bemühungen. Daher verpflichten wir uns, unsere Fortschritte, Herausforderungen und Erfolge beim Schutz der biologischen Vielfalt regelmäßig über jährliche Nachhaltigkeitsberichte und andere relevante Kanäle zu kommunizieren.

10. Kontinuierliche Verbesserung:

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz der biologischen Vielfalt ein fortlaufender Weg ist, und verpflichten uns, unsere Praktiken kontinuierlich zu bewerten, innovative Lösungen zu erkunden und unsere Strategien anzupassen, um einen positiven Beitrag zum Schutz der biologischen Vielfalt zu leisten.

11. Zusammenarbeit mit Stakeholdern:

Wir fördern die Zusammenarbeit mit Regierungsbehörden, NGOs, lokalen Gemeinschaften und unseren Lieferkettenpartnern, um gemeinsam auf den Schutz und die Verbesserung der biologischen Vielfalt hinzuwirken.

Durch die Erfüllung dieser Verpflichtungen ist Labranda Blue Bay bestrebt, führend im verantwortungsvollen und nachhaltigen Tourismus zu sein und zum globalen Gebot des Schutzes der biologischen Vielfalt beizutragen. Gemeinsam mit unseren Stakeholdern streben wir danach, eine Welt zu schaffen, in der der Reichtum der Artenvielfalt für heutige und zukünftige Generationen erhalten bleibt.

Hotel Labranda Blue Bay Mitarbeiterverpflichtung für Gleichberechtigung und Transparenz

Labranda Blue Bay widmet sich der Förderung einer Arbeitsplatzkultur, die von Fairness, Gerechtigkeit und Respekt für jeden Mitarbeiter geprägt ist. Diese umfassende Richtlinie zur fairen Behandlung betont unser Engagement für die Gewährleistung einer Gleichbehandlung, einschließlich Löhnen, Zahlungen und

Überlegungen zu zusätzlichen Stunden. Wir widmen uns der Pflege eines positiven Arbeitsumfelds, das das Wohlbefinden und die berufliche Entwicklung unserer geschätzten Mitarbeiter fördert.

1. Faire Löhne und Vergütung:

- Prinzip: Labranda Blue Bay ist bestrebt, faire und wettbewerbsfähige Löhne zu bieten, die die Fähigkeiten, Erfahrungen und Verantwortlichkeiten jedes Mitarbeiters widerspiegeln.

- Umsetzung: Es werden regelmäßige Lohnüberprüfungen durchgeführt, um sicherzustellen, dass unsere Vergütung den Industriestandards und den lokalen Lebenshaltungskosten entspricht. Die Gleichstellung der Geschlechter bei der Entlohnung wird eine Priorität sein, mit transparenten Strukturen für die Gehaltsfestsetzung.

2. Rechtzeitige und genaue Zahlungen:

- Prinzip: Labranda Blue Bay erkennt die Bedeutung rechtzeitiger und genauer Zahlungen an Mitarbeiter an.

- Umsetzung: Die Lohn- und Gehaltsabrechnungsprozesse werden gestrafft, um sicherzustellen, dass die Gehälter pünktlich ausgezahlt werden, und es werden umfassende Gehaltsabrechnungen bereitgestellt, um die Transparenz zu erhöhen. Etwaige Unstimmigkeiten oder Probleme mit Zahlungen werden umgehend behoben.

3. Überstunden und zusätzliche Stunden:

- Prinzip: Labranda Blue Bay schätzt den zusätzlichen Aufwand, den unsere Mitarbeiter investieren, und ist bestrebt, sie für zusätzlich geleistete Arbeitsstunden angemessen zu entschädigen.

- Umsetzung: Es werden Überstundenrichtlinien vorhanden sein, die den gesetzlichen Vorschriften entsprechen. Alle über den regulären Zeitplan hinaus geleisteten Mehrstunden werden gemäß den örtlichen Arbeitsgesetzen angemessen vergütet, entweder durch Überstundenvergütung oder durch Freizeit als Ersatz.

4. Transparente Vergütungsstrukturen:

- Prinzip: Labranda Blue Bay glaubt an transparente und leicht verständliche Vergütungsstrukturen.

- Umsetzung: Allen Mitarbeitern werden klare und umfassende Erläuterungen zu den Vergütungsstrukturen, einschließlich Grundvergütung, Prämien und Zusatzleistungen, zur Verfügung gestellt. Zur Bearbeitung etwaiger Anfragen werden regelmäßige Kommunikationskanäle gepflegt.

5. Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung:

- Prinzip: Labranda Blue Bay setzt sich für die berufliche Weiterentwicklung und Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter ein.

- Umsetzung: Es werden Möglichkeiten zur Ausbildung, Kompetenzentwicklung und zum beruflichen Aufstieg geboten. Regelmäßige Leistungsbewertungen werden als Leitfaden für die Identifizierung potenzieller Wachstums- und Verbesserungsbereiche dienen.

6. Gesundheits- und Wellness-Programme:

- Prinzip: Labranda Blue Bay legt Wert auf die Gesundheit und das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter.

- Umsetzung: Wellness-Programme, einschließlich Zugang zu Gesundheitsleistungen, Beratungsdiensten und Fitnessinitiativen, werden gefördert, um die körperliche und geistige Gesundheit der Mitarbeiter zu unterstützen.

7. Beschwerdebearbeitungsmechanismus:

- Prinzip: Labranda Blue Bay widmet sich der fairen und vertraulichen Lösung von Bedenken am Arbeitsplatz.

- Umsetzung: Es wird ein klarer und zugänglicher Mechanismus zur Lösung von Beschwerden eingerichtet, der sicherstellt, dass Mitarbeiter Bedenken äußern können, ohne Repressalien befürchten zu müssen. Es werden zeitnahe und unparteiische Untersuchungen durchgeführt und bei Bedarf Korrekturmaßnahmen ergriffen.

8. Chancengleichheit und Inklusivität:

- Prinzip: Labranda Blue Bay wahrt die Grundsätze der Chancengleichheit und Inklusivität.

- Umsetzung: Alle Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Beförderungen und beruflicher Fortschritte, werden auf der Grundlage von Verdiensten und Qualifikationen getroffen. Diskriminierung oder Voreingenommenheit aufgrund von Rasse, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder anderen geschützten Merkmalen wird nicht toleriert.

9. Anerkennung und Wertschätzung:

- Prinzip: Labranda Blue Bay schätzt und schätzt die Beiträge seiner Mitarbeiter.
- Umsetzung: Anerkennungsprogramme, Mitarbeiterwertschätzungsveranstaltungen und die Anerkennung herausragender Leistungen werden regelmäßig stattfinden, um das Engagement und die harte Arbeit unseres Teams zu feiern.

10. Einhaltung der Arbeitsgesetze: - Grundsatz: Labranda Blue Bay verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung der lokalen und internationalen Arbeitsgesetze.

- Umsetzung: Es werden regelmäßige Überprüfungen der Arbeitsgesetze durchgeführt, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien und Praktiken mit den gesetzlichen Anforderungen übereinstimmen. Eventuell notwendige Anpassungen werden zeitnah vorgenommen.

11. Geschlechtergleichheit:

- Prinzip: Labranda Blue Bay setzt sich dafür ein, die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz sicherzustellen und Frauen in allen Bereichen unserer Organisation gleiche Chancen zu bieten.

- Umsetzung: Die Bemühungen werden auf die Gleichstellung der Geschlechter bei der Bezahlung, eine faire Vertretung in Führungspositionen und die Förderung einer integrativen Kultur ausgerichtet sein. Regelmäßige Bewertungen werden durchgeführt, um geschlechtsspezifische Herausforderungen anzugehen und das berufliche Wachstum und das Wohlbefinden weiblicher Mitarbeiter zu fördern.

12. Soziale Einheiten:

- Prinzip: Labranda Blue Bay erkennt seine Verantwortung an, zu sozialen Einheiten und Bemühungen beizutragen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft anzustreben.

- Umsetzung: Die Beteiligung an sozial verantwortlichen Praktiken, die Unterstützung lokaler Gemeinschaften und die Teilnahme an wirkungsvollen Initiativen werden ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit sein. Es werden Kooperationen mit lokalen sozialen Einrichtungen, Wohltätigkeitsorganisationen und Gemeinschaftsprojekten angestrebt, um eine nachhaltige Beziehung über den Arbeitsplatz hinaus zu fördern. Es werden regelmäßige Bewertungen durchgeführt, um unsere positiven gesellschaftlichen Beiträge zu messen und zu verbessern.

Diese Verpflichtung zur Personalgleichheit und Transparenz dient als umfassender Rahmen für MP Hotels und legt unser Engagement für eine faire Behandlung in Bezug auf Löhne, Zahlungen und Überlegungen zu zusätzlichen Stunden dar. Es spiegelt

unser Engagement wider, ein integratives und unterstützendes Arbeitsumfeld für alle unsere Mitarbeiter zu schaffen.

Erklärung des Hotel Labranda Blue Bay zur Verpflichtung zum Schutz und zur Achtung der Menschenrechte

In Labranda Blue Bay erkennen wir den inneren Wert jedes Einzelnen an und setzen uns für die Wahrung der Grundsätze der Menschenrechte, der Inklusivität und der sozialen Gerechtigkeit ein. Unser Engagement geht über die bloße Einhaltung hinaus; Wir sind bestrebt, ein Umfeld zu schaffen, das die Rechte aller respektiert und schützt, mit besonderem Schwerpunkt auf dem Schutz von Minderheiten und schutzbedürftigen Gruppen. Wir glauben an die transformative Kraft der Gastfreundschaft, um das Verständnis zu fördern, Vielfalt zu feiern und einen positiven Beitrag zum Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Gäste und der breiteren Gemeinschaft zu leisten.

Unsere Verpflichtungen:

1.Chancengleichheit für alle:

•Wir sind unerschütterlich in unserem Engagement, allen Menschen gleiche Beschäftigungs- und Aufstiegschancen zu bieten, unabhängig von Rasse, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.

2.Vielfalt und Inklusion:

•Wir feiern Vielfalt und fördern aktiv eine integrative Kultur, die den Reichtum verschiedener Hintergründe, Kulturen und Perspektiven respektiert. Wir sind uns bewusst, dass Vielfalt unsere Organisation stärkt und das Gästelerlebnis verbessert.

3.Antidiskriminierungsrichtlinien:

•Diskriminierung hat in unserem Hotel keinen Platz. Wir haben Richtlinien eingeführt und setzen diese strikt durch, die Diskriminierung in jeglicher Form verbieten und so ein Umfeld schaffen, in dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt.

4.Unterstützung für gefährdete Gruppen:

•Wir sind bestrebt, gefährdete Gruppen zu identifizieren und zu unterstützen, darunter unter anderem Flüchtlinge, Vertriebene und diejenigen, die vor wirtschaftlichen oder sozialen Herausforderungen stehen. Unsere Programme zielen darauf ab, Hilfestellung zu geben und Möglichkeiten für Empowerment zu schaffen.

5.Community-Engagement und Partnerschaften:



•Wir arbeiten aktiv mit lokalen Gemeinschaften, NGOs und Interessengruppen zusammen, um deren einzigartige Bedürfnisse und Anliegen zu verstehen. Durch Partnerschaften sind wir bestrebt, Probleme anzugehen, die Minderheiten und gefährdete Bevölkerungsgruppen betreffen, und so zu einem positiven sozialen Wandel beizutragen.

6. Bildung und Bewusstsein:

•Wir glauben an die Kraft der Bildung, Veränderungen voranzutreiben. Unsere fortlaufenden Schulungsprogramme stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter gut über Menschenrechtsgrundsätze, kulturelle Sensibilität und die Bedeutung der Inklusivität bei der Bereitstellung außergewöhnlicher Dienstleistungen informiert sind.

7. Zugänglichkeit und Unterkünfte:

•Wir sind bestrebt, allen Gästen, auch solchen mit Behinderungen, barrierefreie Einrichtungen zur Verfügung zu stellen. Unsere Unterkünfte sind auf unterschiedliche Bedürfnisse zugeschnitten und sorgen dafür, dass jeder ein komfortables und bereicherndes Erlebnis genießen kann.

8. Kinderschutz und Arbeitsnormen:

•Zu unserem Engagement für die Menschenrechte gehört eine standhafte Haltung gegen Kinderarbeit und die Ausbeutung jedes Einzelnen. Wir halten uns an strenge Richtlinien, um solche Praktiken in unserem gesamten Betrieb und unserer Lieferkette zu verhindern und auszurotten.

9. Transparenz und Rechenschaftspflicht:

Wir verstehen die Bedeutung der Transparenz in unseren Bemühungen. Wir werden unsere Fortschritte, Herausforderungen und Erfolge im Zusammenhang mit Menschenrechten regelmäßig über Jahresberichte und andere Kanäle kommunizieren.

10. Kontinuierliche Verbesserung:

Unser Engagement für die Menschenrechte ist ein Weg der kontinuierlichen Verbesserung. Wir holen aktiv Feedback von unseren Stakeholdern ein und bewerten unsere Praktiken regelmäßig neu, um sicherzustellen, dass sie mit den sich entwickelnden Menschenrechtsstandards in Einklang stehen.

Durch das Eingehen dieser Verpflichtungen strebt Labranda Blue Bay danach, ein Leuchtturm der Menschenrechte zu sein und ein Umfeld des Respekts, der Würde und des Mitgefühls zu fördern. Wir laden unsere Mitarbeiter, Gäste und die Gemeinschaft

ein, gemeinsam mit uns eine Welt zu schaffen, in der jeder gedeihen und mit der Würde behandelt werden kann, die er verdient.

Erklärung des Hotel Labranda Blue Bay Engagement für den Schutz und die Rechte von Kindern

In Labranda Blue Bay respektieren wir die Rechte und das Wohlergehen von Kindern zutiefst. Wir sind nicht nur bestrebt, ein sicheres Umfeld zu schaffen, sondern auch die Grundrechte jedes Kindes, das bei uns bleibt, zu wahren und sein Recht auf Würde und Sicherheit zu gewährleisten.

Zusätzlich zu unseren strengen Sicherheitsmaßnahmen erkennen und unterstützen wir die umfassenderen Grundsätze, die in internationalen Übereinkommen wie der UN-Kinderrechtskonvention dargelegt sind. Dazu gehört das Eintreten für das Recht der Kinder auf Schutz vor Schaden, Zugang zu Bildung sowie Spiel- und Freizeitmöglichkeiten, um sicherzustellen, dass sie die Chance haben, in einem fürsorglichen Umfeld erfolgreich zu sein.

Labranda Blue Bay widmet sich der Förderung eines integrativen und unterstützenden Umfelds, in dem Kinder mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir glauben daran, den Stimmen von Kindern zuzuhören, ihre Meinung wertzuschätzen und ihre Beteiligung an Entscheidungen, die sie betreffen, sicherzustellen und sie zu befähigen, aktiv an ihrem eigenen Wohlergehen teilzunehmen.

Indem Labranda Blue Bay sowohl der Sicherheit als auch den Rechten von Kindern Priorität einräumt, möchte sie die Erwartungen von Familien, die sich dafür entscheiden, bei uns zu bleiben, nicht nur erfüllen, sondern sogar übertreffen. Wir sind bestrebt, ein vertrauenswürdiges Reiseziel zu sein, an dem Familien geschätzte Erinnerungen schaffen können, in dem Wissen, dass ihre Kinder sicher, geschätzt und respektiert sind, und so ein Umfeld des Vertrauens und des Trostes schaffen, in dem Familien ihre gemeinsame Zeit genießen können.

Darüber hinaus arbeitet Labranda Blue Bay aktiv mit lokalen Organisationen und Behörden zusammen, um sich für die Rechte von Kindern außerhalb der Grenzen unseres Eigentums einzusetzen. Durch Partnerschaften und Initiativen zum Engagement in der Gemeinschaft sind wir bestrebt, einen positiven Beitrag zum Wohlergehen von Kindern in der breiteren Gemeinschaft zu leisten, indem wir eine Kultur des Kinderschutzes und der Stärkung des Kindes fördern und unser Engagement für Kinderrechte über unsere Räumlichkeiten hinaus ausweiten.

Während wir unsere Reise zur Wahrung der Rechte und der Sicherheit von Kindern fortsetzen, ist Labranda Blue Bay weiterhin bestrebt, ein Leuchtturm verantwortungsvoller Gastfreundschaft zu sein, in dem Familien Trost finden können,



wenn sie wissen, dass die Rechte und die Sicherheit ihrer Kinder unsere oberste Priorität sind und sicherstellen, dass sich jedes Kind fühlt während ihres gesamten Aufenthalts bei uns geschätzt, respektiert und geschützt.

Im Einklang mit unserem Engagement für kontinuierliche Verbesserung freuen wir uns über Rückmeldungen unserer Gäste, unserer Gemeinschaft und unserer Talente zu unseren laufenden Bemühungen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft zu verstärken, einschließlich Vorschlägen, wie wir uns verbessern können. Bitte teilen Sie uns Ihre Kommentare und Ideen gerne per E-Mail an info.bluebay@labranda.com Labranda Blue Bay.

Labranda Blue Bay ist bestrebt, unsere Nachhaltigkeitsverpflichtungen und -ziele zu erreichen und lädt Sie gleichzeitig ein, uns bei der Umsetzung zu unterstützen.

Unterschrift (von Senior Management):

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mpakas George'.

Name und Position (des Senior Managements): Mpakas George Hoteldirektor

Datum: 17/05/2024

