

MP Hotels Sustainability Report and Commitments

Date of creation: 26/01/2024
Last updates:

Labranda Kiotari Miraluna ist bestrebt, Nachhaltigkeitselemente in unseren Geschäftsbetrieb einzubeziehen und unseren Gästen gleichzeitig die beste Gastfreundschaft und Dienstleistungen zu bieten. Wir sind stolz darauf, von Travelife zertifiziert zu werden, einem internationalen Unternehmen, das die Nachhaltigkeitsinitiativen für Unterkünfte in den Bereichen Umwelt, Gesellschaft und Governance anerkennt. Das Hotel verbessert und entwickelt kontinuierlich neue Programme zur Verbesserung eines positiven Umweltmanagements, fairer Arbeitspraktiken, Menschenrechte und gemeinschaftlicher Unterstützung. Durch viele wirkungsvolle Initiativen stellen wir sicher, dass wir mit unserer Umwelt, unseren Menschen und unserer Gemeinschaft respektvoll umgehen und kontinuierlich Wege finden, die Schlüsselindikatoren für eine bessere Zukunft zu verbessern.

Bitte erfahren Sie im Folgenden mehr über unsere Nachhaltigkeitsverpflichtungen, Ziele und Fortschritte.

Gemeinsam kümmern wir uns!

Wir werden strategische Initiativen ergreifen, die darauf abzielen, unseren Kohlenstoff-Fußabdruck in allen unseren Betrieben, einschließlich Energieverbrauch, Transport und Abfallmanagement, systematisch zu verringern. Wir werden Ressourcen für die Einführung energieeffizienter Technologien und Methoden bereitstellen, um die Energienutzung in unseren Anlagen zu verbessern.



Im Einklang mit unserem unerschütterlichen Engagement für ökologische Nachhaltigkeit sind wir stolz darauf, unsere formalisierten Ziele zur Treibhausgasreduzierung für unsere Hotels bekannt zu geben. Diese ehrgeizigen Ziele unterstreichen unser Engagement für die Eindämmung unseres Kohlenstoff-Fußabdrucks und die Förderung eines nachhaltigeren und umweltbewussteren Betriebs. Um die Treibhausgasemissionen zu erreichen, haben wir uns folgende Ziele gesetzt.

- Erfassung und Reduzierung des Energieverbrauchs um 2% im Vergleich zur vorherigen Nutzung jedes Jahr bis 2030.
- Anwendung umweltfreundlicher Praktiken bei der Gestaltung von Außengrünflächen mit griechischen Pflanzen- und Nutzpflanzenarten in unserem Hotel.
- Bis 2026 werden wir an unserer Vorderseite des Hausbetriebs keine Einwegartikel aus Kunststoff haben.
- Wir werden das Volumen unseres Gesamtabfalls jedes Jahr um 3% aus allen Quellen reduzieren.
- Der Wasserverbrauch wird jedes Jahr um 1% reduziert.

Als integraler Bestandteil unseres Engagements haben wir uns zum Ziel gesetzt, bis Ende 2030, beginnend mit dem Jahr 2024, eine Reduzierung der Treibhausgasemissionen aus Energie, Wasser und Abfall um 12% zu erreichen.

Wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu können, dass wir zum 31. Dezember 2023 den Austausch aller Lampen öffentlicher Bereiche und durch Energiesparlampen erreicht haben. Dies umfasst den Übergang zur LED-Beleuchtung, die Installation energieeffizienter Geräte sowie die kontinuierliche Bewertung und Verbesserung unserer HLK-Systeme mit energieeffizienten Geräten.

Wir fordern unsere geschätzten Gäste, Mitarbeiter und Besucher dringend auf, unsere Bemühungen durch die Einhaltung der im gesamten Hotel festgelegten Richtlinien zur Wasser- und Energieeinsparung sowie zur Abfallreduzierung zu unterstützen.

Wir haben Informationsschilder mit Anweisungen und unseren Richtlinien strategisch in allen Hinterhausbereichen positioniert. So wird sichergestellt, dass unser gesamtes Personal seine täglichen Aufgaben verantwortungsvoller und nachhaltiger erledigen kann. In jedem benötigten Raum haben wir außerdem Schilder angebracht, die die Gäste daran erinnern, die Klimaanlage energieeffizienter zu nutzen. Weitere Details zu unserem Nachhaltigkeitsprogramm sind in bestimmten Bereichen im gesamten Hotel verfügbar.

Im Laufe des vergangenen Jahres haben wir unsere Bemühungen auf Spendeninitiativen ausgerichtet, bei denen unsere Gäste, Mitarbeiter und das Management zur Unterstützung des örtlichen Tierheims einbezogen wurden. Die gesammelten Mittel wurden anschließend gespendet, um das Tierheim bei der Verwirklichung seiner Ziele zu unterstützen. Wir danken allen, die unschätzbare Beiträge für diese Sache geleistet haben, von ganzem Herzen.

Darüber hinaus haben wir zwei zentrale Initiativen orchestriert, die durch die Zusammenarbeit unserer geschätzten Mitarbeiter und Gäste erreichbar sind. Die erste Initiative umfasste die Einrichtung eines Gartens auf dem Hotelgelände, der mit Bäumen und einheimischer Flora geschmückt ist. Das zweite Unterfangen konzentrierte sich auf die sorgfältige Reinigung des örtlichen Strandes. Jeder Teilnehmer zeigte lobenswertes Engagement und führte zur erfolgreichen Entfernung erheblicher Mengen an Trümmern von der Küste.

Für das nächste Jahr haben wir folgende Aktionen geplant:

•Strandreinigunginitiative:

Umsetzung einer gemeinsamen Anstrengung von Gästen und Mitarbeitern zur systematischen Reinigung der Strände.

•Unterstützung lokaler Kulturteams:

Strategische Zusammenarbeit mit lokalen Kulturgruppen, um ihre künstlerischen Bemühungen zu präsentieren und die erforderliche Unterstützung zu erhalten.

- Fortsetzung der Partnerschaft mit dem örtlichen Tierheim:

Nachhaltige Zusammenarbeit mit dem örtlichen Tierheim, um die philanthropischen Bemühungen des Vorjahres aufrechtzuerhalten und auszubauen.

- Wiederaufforstungsbemühungen in Zusammenarbeit mit lokalen Behörden:

Enge Abstimmung mit den lokalen Behörden, um sich aktiv an den Wiederaufforstungsbemühungen zur Sanierung der von den Waldbränden im Juli betroffenen Gebiete zu beteiligen.

- Partnerschaft mit lokalen Handwerksindustrien:

Bildung einer Allianz mit lokalen Kleinhandwerksindustrien zur Kuratierung und Bereitstellung traditioneller Lebensmittel und Getränke und Förderung der regionalen Handwerkskunst.

- Einrichtung eines Botanischen Gartens im Hotel:

Umsetzung eines umfassenden Plans zur Schaffung von Botanischen Gärten, die strategisch günstig in verschiedenen Bereichen des Hotelgeländes liegen.

Wenn Sie zu diesem bedeutenden Gemeinschaftsprojekt beitragen möchten, steht Ihnen an der Rezeption eine spezielle Spendenbox zur Verfügung.

Labranda Kiotari Miraluna setzt sich unerschütterlich für die Wahrung und den Schutz der Menschenrechte ein. Wir setzen uns entschieden für einen fairen und respektvollen Umgang mit jedem Einzelnen ein. Als integraler Bestandteil dieses Engagements führen wir regelmäßige Schulungen für unsere Mitarbeiter durch, die sich speziell auf die Prävention von Diskriminierung konzentrieren. Im vergangenen Jahr haben wir ein umfassendes Programm umgesetzt, das darauf abzielt, unsere Mitarbeiter nicht nur über arbeitsplatzbezogene Themen, sondern auch über umfassendere gesellschaftliche Themen wie Diskriminierung, Mobbing und die Förderung der Akzeptanz in der örtlichen Gemeinschaft aufzuklären.

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz von Kindern eine gemeinsame Verantwortung ist, und betonen die größte Bedeutung des Kindeswohls und der Verhinderung aller Formen körperlicher und geistiger Schäden. Wir ermutigen unsere geschätzten Gäste, Mitarbeiter und Besucher aktiv, alle Bedenken im Zusammenhang mit der Ausbeutung

und dem Missbrauch von Kindern umgehend der örtlichen Polizei zu melden. Dies kann durch Wählen der Nummer 100 oder durch direkte Meldung an die Polizeistation in Lindos erfolgen.

Unsere Fortschritte bei der Verwirklichung unserer Nachhaltigkeitsziele für das Jahr 2023:

- Reduzierung des Wassers um 2%
- Reduzierung des Energieverbrauchs um 2%

Hotel Labranda Kiotari Miraluna Verpflichtung zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen

Bei Labranda Kiotari Miraluna erkennen wir die entscheidende Bedeutung der Eindämmung des Klimawandels an und setzen uns unerschütterlich für die Reduzierung der Treibhausgasemissionen (THG) ein. Wir glauben, dass nachhaltige und verantwortungsvolle Praktiken ein wesentlicher Bestandteil des Wohlergehens unseres Planeten und der Gemeinschaften sind, denen wir dienen. Daher verpflichten wir uns, proaktive Maßnahmen zu ergreifen, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und zu einer nachhaltigeren Zukunft beizutragen.

Unsere Verpflichtungen:

1.Reduzierung des Kohlenstoff-Fußabdrucks:

- Wir werden Initiativen umsetzen, um unseren Kohlenstoff-Fußabdruck in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich Energieverbrauch, Transport und Abfallmanagement, systematisch zu reduzieren.

2.Energieeffizienz:

- Wir werden in energieeffiziente Technologien und Praktiken investieren, um den Energieverbrauch in unseren Anlagen zu optimieren. Dazu gehören die Modernisierung auf LED-Beleuchtung, die Installation energieeffizienter Geräte sowie die regelmäßige Bewertung und Verbesserung unserer HLK-Systeme.

3.Integration erneuerbarer Energien:

- Wir sind bestrebt, erneuerbare Energiequellen wie Solarenergie zu erforschen und zu nutzen, um den Übergang zu einem saubereren und nachhaltigeren Energiemix zu vollziehen.

4.Abfallreduzierung und Recycling:

•Wir werden unsere Abfallbewirtschaftungspraktiken verbessern und dabei den Schwerpunkt auf Abfallreduzierung, Recycling und verantwortungsvolle Entsorgung legen. Durch die Minimierung der Deponiebeiträge sowie der Lebensmittelproduktion und -verbrauch wollen wir unsere mit Abfällen verbundenen Treibhausgasemissionen deutlich reduzieren.

5.Nachhaltiger Transport:

•Wir werden nachhaltige Transportmöglichkeiten sowohl für Gäste als auch für Mitarbeiter fördern und unterstützen. Dazu gehört die Förderung öffentlicher Verkehrsmittel, die Bereitstellung von Bike-Sharing-Einrichtungen und die Erkundung der Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge

6.Community-Engagement:

•Wir werden aktiv mit unserer lokalen Gemeinschaft zusammenarbeiten, um das Bewusstsein für den Klimawandel zu schärfen und ihre Unterstützung für unsere Nachhaltigkeitsbemühungen zu gewinnen. Durch Bildungsprogramme und Partnerschaften wollen wir eine kollektive Wirkung auf die Reduzierung von Emissionen erzielen.

7.Lieferantenzusammenarbeit:

•Wir werden eng mit unseren Lieferanten zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass sie unser Engagement für ökologische Nachhaltigkeit teilen. Dazu gehört die Priorisierung von Lieferanten mit robusten Umweltpraktiken und die Beschaffung vor Ort, um verkehrsbedingte Emissionen zu reduzieren.

8.Gemeinschaftspartnerschaften:

•Wir werden Partnerschaften mit lokalen Naturschutzorganisationen, akademischen Institutionen und Gemeindegruppen anstreben, um aktiv zu umfassenderen Initiativen zum Schutz der biologischen Vielfalt beizutragen.

9.Transparenz und Rechenschaftspflicht:

Wir verstehen die Bedeutung der Transparenz in unseren Bemühungen. Daher verpflichten wir uns, unsere Fortschritte, Herausforderungen und Erfolge beim Schutz der biologischen Vielfalt regelmäßig über jährliche Nachhaltigkeitsberichte und andere relevante Kanäle zu kommunizieren.

10.Kontinuierliche Verbesserung:

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz der biologischen Vielfalt ein fortlaufender Weg ist, und verpflichten uns, unsere Praktiken kontinuierlich zu bewerten, innovative

Lösungen zu erkunden und unsere Strategien anzupassen, um einen positiven Beitrag zum Schutz der biologischen Vielfalt zu leisten.

11. Zusammenarbeit mit Stakeholdern:

Wir fördern die Zusammenarbeit mit Regierungsbehörden, NGOs, lokalen Gemeinschaften und unseren Lieferkettenpartnern, um gemeinsam auf den Schutz und die Verbesserung der biologischen Vielfalt hinzuwirken.

Durch die Erfüllung dieser Verpflichtungen ist Labranda Kiotari Miraluna bestrebt, führend im verantwortungsvollen und nachhaltigen Tourismus zu sein und zum globalen Gebot des Schutzes der biologischen Vielfalt beizutragen. Gemeinsam mit unseren Stakeholdern streben wir danach, eine Welt zu schaffen, in der der Reichtum der Artenvielfalt für heutige und zukünftige Generationen erhalten bleibt.

Hotel Labranda Kiotari Miraluna Personalgleichheit und Transparenz Engagement

Labranda Kiotari Miraluna widmet sich der Förderung einer Arbeitsplatzkultur, die von Fairness, Gerechtigkeit und Respekt für jeden Mitarbeiter geprägt ist. Diese umfassende Richtlinie zur fairen Behandlung betont unser Engagement für die Gewährleistung einer Gleichbehandlung, einschließlich Löhnen, Zahlungen und Überlegungen zu zusätzlichen Stunden. Wir widmen uns der Pflege eines positiven Arbeitsumfelds, das das Wohlbefinden und die berufliche Entwicklung unserer geschätzten Mitarbeiter fördert.

1. Faire Löhne und Vergütung:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna setzt sich dafür ein, faire und wettbewerbsfähige Löhne zu bieten, die die Fähigkeiten, Erfahrungen und Verantwortlichkeiten jedes Mitarbeiters widerspiegeln.

- Umsetzung: Es werden regelmäßige Lohnüberprüfungen durchgeführt, um sicherzustellen, dass unsere Vergütung den Industriestandards und den lokalen Lebenshaltungskosten entspricht. Die Gleichstellung der Geschlechter bei der Entlohnung wird eine Priorität sein, mit transparenten Strukturen für die Gehaltsfestsetzung.

2. Rechtzeitige und genaue Zahlungen:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna erkennt die Bedeutung rechtzeitiger und genauer Zahlungen an Mitarbeiter an.

- Umsetzung: Die Lohn- und Gehaltsabrechnungsprozesse werden gestrafft, um sicherzustellen, dass die Gehälter pünktlich ausgezahlt werden, und es werden

umfassende Gehaltsabrechnungen bereitgestellt, um die Transparenz zu erhöhen. Etwaige Unstimmigkeiten oder Probleme mit Zahlungen werden umgehend behoben.

3. Überstunden und zusätzliche Stunden:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna schätzt den zusätzlichen Aufwand, den unsere Mitarbeiter investieren, und ist bestrebt, sie für die zusätzlich geleisteten Arbeitsstunden angemessen zu entschädigen.

- Umsetzung: Es werden Überstundenrichtlinien vorhanden sein, die den gesetzlichen Vorschriften entsprechen. Alle über den regulären Zeitplan hinaus geleisteten Mehrstunden werden gemäß den örtlichen Arbeitsgesetzen angemessen vergütet, entweder durch Überstundenvergütung oder durch Freizeit als Ersatz.

4. Transparente Vergütungsstrukturen:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna glaubt an transparente und leicht verständliche Vergütungsstrukturen.

- Umsetzung: Allen Mitarbeitern werden klare und umfassende Erläuterungen zu den Vergütungsstrukturen, einschließlich Grundvergütung, Prämien und Zusatzleistungen, zur Verfügung gestellt. Zur Bearbeitung etwaiger Anfragen werden regelmäßige Kommunikationskanäle gepflegt.

5. Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna setzt sich für die berufliche Weiterentwicklung und Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter ein.

- Umsetzung: Es werden Möglichkeiten zur Ausbildung, Kompetenzentwicklung und zum beruflichen Aufstieg geboten. Regelmäßige Leistungsbewertungen werden als Leitfaden für die Identifizierung potenzieller Wachstums- und Verbesserungsbereiche dienen.

6. Gesundheits- und Wellness-Programme:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna legt Wert auf die Gesundheit und das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter.

- Umsetzung: Wellness-Programme, einschließlich Zugang zu Gesundheitsleistungen, Beratungsdiensten und Fitnessinitiativen, werden gefördert, um die körperliche und geistige Gesundheit der Mitarbeiter zu unterstützen.

7. Beschwerdebearbeitungsmechanismus:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna widmet sich der fairen und vertraulichen Lösung von Bedenken am Arbeitsplatz.

- Umsetzung: Es wird ein klarer und zugänglicher Mechanismus zur Lösung von Beschwerden eingerichtet, der sicherstellt, dass Mitarbeiter Bedenken äußern können, ohne Repressalien befürchten zu müssen. Es werden zeitnahe und unparteiische Untersuchungen durchgeführt und bei Bedarf Korrekturmaßnahmen ergriffen.

8. Chancengleichheit und Inklusivität:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna wahrt die Grundsätze der Chancengleichheit und Inklusivität.

- Umsetzung: Alle Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Beförderungen und beruflicher Fortschritte, werden auf der Grundlage von Verdiensten und Qualifikationen getroffen. Diskriminierung oder Voreingenommenheit aufgrund von Rasse, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder anderen geschützten Merkmalen wird nicht toleriert.

9. Anerkennung und Wertschätzung:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna schätzt und schätzt die Beiträge seiner Mitarbeiter.

- Umsetzung: Anerkennungsprogramme, Mitarbeiterwertschätzungsveranstaltungen und die Anerkennung herausragender Leistungen werden regelmäßig stattfinden, um das Engagement und die harte Arbeit unseres Teams zu feiern.

9.Einhaltung der Arbeitsgesetze: - Grundsatz: Labranda Kiotari Miraluna verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung der lokalen und internationalen Arbeitsgesetze.

- Umsetzung: Es werden regelmäßige Überprüfungen der Arbeitsgesetze durchgeführt, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien und Praktiken mit den gesetzlichen Anforderungen übereinstimmen. Eventuell notwendige Anpassungen werden zeitnah vorgenommen.

11. Geschlechtergleichheit:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna setzt sich dafür ein, die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz sicherzustellen und Frauen in allen Bereichen unserer Organisation gleiche Chancen zu bieten.

- Umsetzung: Die Bemühungen werden auf die Gleichstellung der Geschlechter bei der Bezahlung, eine faire Vertretung in Führungspositionen und die Förderung einer integrativen Kultur ausgerichtet sein. Regelmäßige Bewertungen werden

durchgeführt, um geschlechtsspezifische Herausforderungen anzugehen und das berufliche Wachstum und das Wohlbefinden weiblicher Mitarbeiter zu fördern.

12. Soziale Einheiten:

- Prinzip: Labranda Kiotari Miraluna erkennt seine Verantwortung an, zu sozialen Einheiten und Bemühungen beizutragen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft anzustreben.

- Umsetzung: Die Beteiligung an sozial verantwortlichen Praktiken, die Unterstützung lokaler Gemeinschaften und die Teilnahme an wirkungsvollen Initiativen werden ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit sein. Es werden Kooperationen mit lokalen sozialen Einrichtungen, Wohltätigkeitsorganisationen und Gemeinschaftsprojekten angestrebt, um eine nachhaltige Beziehung über den Arbeitsplatz hinaus zu fördern. Es werden regelmäßige Bewertungen durchgeführt, um unsere positiven gesellschaftlichen Beiträge zu messen und zu verbessern.

Diese Verpflichtung zur Personalgleichheit und Transparenz dient als umfassender Rahmen für MP Hotels und legt unser Engagement für eine faire Behandlung in Bezug auf Löhne, Zahlungen und Überlegungen zu zusätzlichen Stunden dar. Es spiegelt unser Engagement wider, ein integratives und unterstützendes Arbeitsumfeld für alle unsere Mitarbeiter zu schaffen.

Erklärung des Hotel Labranda Kiotari Miraluna Engagement für den Schutz und die Achtung der Menschenrechte

Bei Labranda Kiotari Miraluna erkennen wir den inneren Wert jedes Einzelnen an und setzen uns für die Wahrung der Grundsätze der Menschenrechte, der Inklusivität und der sozialen Gerechtigkeit ein. Unser Engagement geht über die bloße Einhaltung hinaus; Wir sind bestrebt, ein Umfeld zu schaffen, das die Rechte aller respektiert und schützt, mit besonderem Schwerpunkt auf dem Schutz von Minderheiten und schutzbedürftigen Gruppen. Wir glauben an die transformative Kraft der Gastfreundschaft, um das Verständnis zu fördern, Vielfalt zu feiern und einen positiven Beitrag zum Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Gäste und der breiteren Gemeinschaft zu leisten.

Unsere Verpflichtungen:

1.Chancengleichheit für alle:

- Wir sind unerschütterlich in unserem Engagement, allen Menschen gleiche Beschäftigungs- und Aufstiegschancen zu bieten, unabhängig von Rasse, Geschlecht,

ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.

2. Vielfalt und Inklusion:

- Wir feiern Vielfalt und fördern aktiv eine integrative Kultur, die den Reichtum verschiedener Hintergründe, Kulturen und Perspektiven respektiert. Wir sind uns bewusst, dass Vielfalt unsere Organisation stärkt und das Gästelerlebnis verbessert.

3. Antidiskriminierungsrichtlinien:

- Diskriminierung hat in unserem Hotel keinen Platz. Wir haben Richtlinien eingeführt und setzen diese strikt durch, die Diskriminierung in jeglicher Form verbieten und so ein Umfeld schaffen, in dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt.

4. Unterstützung für gefährdete Gruppen:

- Wir sind bestrebt, gefährdete Gruppen zu identifizieren und zu unterstützen, darunter unter anderem Flüchtlinge, Vertriebene und diejenigen, die vor wirtschaftlichen oder sozialen Herausforderungen stehen. Unsere Programme zielen darauf ab, Hilfestellung zu geben und Möglichkeiten für Empowerment zu schaffen.

5. Community-Engagement und Partnerschaften:

- Wir arbeiten aktiv mit lokalen Gemeinschaften, NGOs und Interessengruppen zusammen, um deren einzigartige Bedürfnisse und Anliegen zu verstehen. Durch Partnerschaften sind wir bestrebt, Probleme anzugehen, die Minderheiten und gefährdete Bevölkerungsgruppen betreffen, und so zu einem positiven sozialen Wandel beizutragen.

6. Bildung und Bewusstsein:

- Wir glauben an die Kraft der Bildung, Veränderungen voranzutreiben. Unsere fortlaufenden Schulungsprogramme stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter gut über Menschenrechtsgrundsätze, kulturelle Sensibilität und die Bedeutung der Inklusivität bei der Bereitstellung außergewöhnlicher Dienstleistungen informiert sind.

7. Zugänglichkeit und Unterkünfte:

- Wir sind bestrebt, allen Gästen, auch solchen mit Behinderungen, barrierefreie Einrichtungen zur Verfügung zu stellen. Unsere Unterkünfte sind auf unterschiedliche

Bedürfnisse zugeschnitten und sorgen dafür, dass jeder ein komfortables und bereicherndes Erlebnis genießen kann.

8. Kinderschutz und Arbeitsnormen:

• Zu unserem Engagement für die Menschenrechte gehört eine standhafte Haltung gegen Kinderarbeit und die Ausbeutung jedes Einzelnen. Wir halten uns an strenge Richtlinien, um solche Praktiken in unserem gesamten Betrieb und unserer Lieferkette zu verhindern und auszurotten.

9. Transparenz und Rechenschaftspflicht:

Wir verstehen die Bedeutung der Transparenz in unseren Bemühungen. Wir werden unsere Fortschritte, Herausforderungen und Erfolge im Zusammenhang mit Menschenrechten regelmäßig über Jahresberichte und andere Kanäle kommunizieren.

10. Kontinuierliche Verbesserung:

Unser Engagement für die Menschenrechte ist ein Weg der kontinuierlichen Verbesserung. Wir holen aktiv Feedback von unseren Stakeholdern ein und bewerten unsere Praktiken regelmäßig neu, um sicherzustellen, dass sie mit den sich entwickelnden Menschenrechtsstandards in Einklang stehen.

Durch das Eingehen dieser Verpflichtungen strebt Labranda Kiotari Miraluna danach, ein Leuchtturm der Menschenrechte zu sein und ein Umfeld des Respekts, der Würde und des Mitgefühls zu fördern. Wir laden unsere Mitarbeiter, Gäste und die Gemeinschaft ein, gemeinsam mit uns eine Welt zu schaffen, in der jeder gedeihen und mit der Würde behandelt werden kann, die er verdient.

Erklärung des Hotel Labranda Kiotari Miraluna Engagement für den Schutz und die Rechte von Kindern

Bei Labranda Kiotari Miraluna respektieren wir die Rechte und das Wohlergehen von Kindern zutiefst. Wir setzen uns nicht nur für ein sicheres Umfeld ein, sondern auch für die Wahrung der Grundrechte jedes Kindes, das bei uns bleibt, und für die Gewährleistung seines Rechts auf Würde und Sicherheit.

Zusätzlich zu unseren strengen Sicherheitsmaßnahmen erkennen und unterstützen wir die umfassenderen Grundsätze, die in internationalen Übereinkommen wie der UN-Kinderrechtskonvention dargelegt sind. Dazu gehört das Eintreten für das Recht der Kinder auf Schutz vor Schaden, Zugang zu Bildung sowie Spiel- und Freizeitmöglichkeiten, um sicherzustellen, dass sie die Chance haben, in einem fürsorglichen Umfeld erfolgreich zu sein.



Labranda Kiotari Miraluna widmet sich der Förderung eines integrativen und unterstützenden Umfelds, in dem Kinder mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir glauben daran, den Stimmen von Kindern zuzuhören, ihre Meinung wertzuschätzen und ihre Beteiligung an Entscheidungen, die sie betreffen, sicherzustellen und sie zu befähigen, aktiv an ihrem eigenen Wohlergehen teilzunehmen.

Indem Labranda Kiotari Miraluna sowohl der Sicherheit als auch den Rechten von Kindern Priorität einräumt, möchte sie die Erwartungen von Familien, die sich dafür entscheiden, bei uns zu bleiben, nicht nur erfüllen, sondern sogar übertreffen. Wir sind bestrebt, ein vertrauenswürdiges Reiseziel zu sein, an dem Familien geschätzte Erinnerungen schaffen können, in dem Wissen, dass ihre Kinder sicher, geschätzt und respektiert sind, und so ein Umfeld des Vertrauens und des Trostes schaffen, in dem Familien ihre gemeinsame Zeit genießen können.

Darüber hinaus arbeitet Labranda Kiotari Miraluna aktiv mit lokalen Organisationen und Behörden zusammen, um sich für die Rechte von Kindern außerhalb der Grenzen unseres Eigentums einzusetzen. Durch Partnerschaften und Initiativen zum Engagement in der Gemeinschaft sind wir bestrebt, einen positiven Beitrag zum Wohlergehen von Kindern in der breiteren Gemeinschaft zu leisten, indem wir eine Kultur des Kinderschutzes und der Stärkung des Kindes fördern und unser Engagement für Kinderrechte über unsere Räumlichkeiten hinaus ausweiten.

Während wir unsere Reise zur Wahrung der Rechte und der Sicherheit von Kindern fortsetzen, ist Labranda Kiotari Miraluna weiterhin bestrebt, ein Leuchtturm verantwortungsvoller Gastfreundschaft zu sein, in dem Familien Trost finden können, wenn sie wissen, dass die Rechte und die Sicherheit ihrer Kinder unsere obersten Prioritäten sind und sicherstellen, dass sich jedes Kind fühlt während ihres gesamten Aufenthalts bei uns geschätzt, respektiert und geschützt.

Im Einklang mit unserem Engagement für kontinuierliche Verbesserung freuen wir uns über Rückmeldungen unserer Gäste, unserer Gemeinschaft und unserer Talente zu unseren laufenden Bemühungen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft zu verstärken, einschließlich Vorschlägen, wie wir uns verbessern können. Bitte teilen Sie uns Ihre Kommentare und Ideen gerne per E-Mail an info.kiotaribay@labranda.com Labranda Kiotari Miraluna.

Labranda Kiotari Miraluna ist bestrebt, unsere Nachhaltigkeitsverpflichtungen und -ziele zu erreichen und lädt Sie gleichzeitig ein, uns bei der Umsetzung zu unterstützen.





A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and strokes, positioned to the right of the signature line.

Unterschrift (von Senior Management):

Name und Position (des Senior Managements): Volotsakas Kyriakos Hoteldirektor

Datum: 17/05/2024

