

MP Hotels Sustainability Report and Commitments

Date of creation: 26/01/2023
Last updates: 16/04/2024

Kairaba Mythos Palace strives to embrace sustainability elements into our business operation while delivering the best hospitality and services to our guests. We are proud to be certified by Travelife, an international company that recognizes the accommodation sustainability initiatives in the areas of environment, society and governance. The hotel continuously improves and develops new programs to enhance a positive environmental management, fair labour practices, human rights and community support. Through many impactful initiatives, we ensure that we treat our environment, people and community with respect and continuously find ways to improve the key indicators for the better future.

Please learn below more about our sustainability commitments, goals and progress.
Together we care!

We will enact strategic initiatives aimed at methodically diminishing our carbon footprint across the entirety of our operations, spanning energy consumption, transportation, and waste management. We will allocate resources towards the adoption of energy-efficient technologies and methodologies to enhance energy utilization across our facilities.

In line with our unwavering commitment to environmental sustainability, we are proud to announce our formalized greenhouse gas reduction goals for our hotels. These ambitious targets underscore our dedication to mitigating our carbon footprint and fostering a more sustainable and eco-conscious operation. In order to achieve the greenhouse emissions we have set the following targets

- Record and reduce energy consumption by 2% compared to previous use each year until 2030.
- Application of environmentally friendly practices in the design of outdoor green spaces with Greek species of plants and crops within our hotel.
- We will have zero single use plastic items at our front of the house operation until 2026.
- We will reduce the volume of our total waste 3% from every source every year.
- The use of water will be reduced 1% every year.

As an integral component of our commitment, we have established a goal to achieve a 12% reduction in greenhouse gas emissions stemming from energy, water, and waste by the conclusion of 2030, commencing with the year 2024.





We are pleased to report that as of 31st December 2023, we have achieved the replacement of all the lamps of public areas and with energy saving lamps. This encompasses the transition to LED lighting, installation of energy-efficient appliances, and continual assessment and enhancement of our HVAC systems with energy efficient equipment.

We urge our esteemed guests, employees, and visitors to back our efforts by adhering to the guidelines placed throughout the hotel concerning water and energy conservation, as well as waste reduction.

We've strategically positioned informative signs featuring instructions and our policies in all back-of-the-house areas. This ensures that our entire staff can carry out their daily tasks in a more responsible and sustainable manner. In each required room, we've also installed signs reminding guests to use the air-conditioning more energy efficiently. Additional details about our sustainability program are available in specific areas throughout the hotel.

Over the course of the preceding year, we directed our endeavours towards fundraising initiatives that engaged our guests, staff, and management in support of the local animal shelter. The amassed funds were subsequently donated to assist the shelter in realizing its objectives. We extend our heartfelt gratitude to all those who made invaluable contributions to this cause.

Furthermore, we orchestrated two pivotal initiatives, made achievable through the collaborative efforts of our esteemed staff and guests. The first initiative encompassed the establishment of a garden on the hotel grounds, adorned with trees and native flora. The second undertaking centred on the meticulous cleaning of the local beach. Every participant demonstrated commendable dedication, leading to the successful removal of considerable amounts of debris from the shoreline.

Regarding other initiatives that we took in cooperation with the local church we gave most of the amounts of our remaining food to groups that were in need. That way we helped people in the time of need.

1. Beach Cleaning Initiative:

- Implementation of a collaborative effort involving both guests and staff to systematically clean the beaches.

2. Support for Local Cultural Teams:

- Strategic collaboration with local cultural groups to showcase their artistic endeavors and garner requisite support.

3. Continued Partnership with Local Animal Shelter:

- Sustained cooperation with the local animal shelter to perpetuate and build upon the philanthropic efforts of the preceding year.

4. Reforestation Efforts in Collaboration with Local Authorities:

- Close coordination with local authorities to actively participate in the reforestation endeavors aimed at rehabilitating areas impacted by the wildfires in July.



5. **Partnership with Local Artisanal Industries:**

- Forming an alliance with local small-scale artisanal industries to curate and offer traditional foods and beverages, thereby promoting regional craftsmanship.

6. **Establishment of Botanic Gardens within the Hotel:**

- Implementation of a comprehensive plan for the creation of botanic gardens strategically situated in various areas throughout the hotel premises.

Should you wish to contribute to this significant community project, a designated donation box is available at the reception desk.

Kairaba Mythos Palace maintains an unwavering commitment to upholding and safeguarding human rights. We firmly advocate for the fair and respectful treatment of every individual. As an integral part of this commitment, we conduct regular training sessions for our staff, specifically focusing on the prevention of discrimination. Over the past year, we have implemented a comprehensive program aimed at educating our staff not only on workplace-related matters but also on broader societal issues such as discrimination, bullying, and fostering acceptance within the local community.

Recognizing that child protection is a shared responsibility, we emphasize the utmost importance of child welfare and the prevention of all forms of harm, both physical and mental. We actively encourage our esteemed guests, staff, and visitors to promptly report any concerns related to child exploitation and abuse to the local police. This can be done by dialing 100 or by reporting directly to the police station situated at Leukimi.

Our progress towards our sustainability goals for the year 2023:

- Reduction of water 2%
- Reduction of energy used 7,5%
- Hazardous substance 2 %
- Total solid waste reduction 1%

Hotel Kairaba Mythos Palace Greenhouse Gas Reduction Commitment

At Kairaba Mythos Palace, we recognize the critical importance of mitigating climate change and are steadfast in our commitment to reducing greenhouse gas (GHG) emissions. We believe that sustainable and responsible practices are integral to the well-being of our planet and the communities we serve. Therefore, we pledge to take proactive measures to minimize our environmental impact and contribute to a more sustainable future.

Our Commitments:

1. Carbon Footprint Reduction:

- We will implement initiatives to systematically reduce our carbon footprint across all aspects of our operations, including energy consumption, transportation, and waste management.

2. Energy Efficiency:

- We will invest in energy-efficient technologies and practices to optimize energy use throughout our facilities. This includes upgrading to LED lighting, installing energy-efficient appliances, and regularly assessing and improving our HVAC systems.

3. Renewable Energy Integration:

- We are committed to exploring and adopting renewable energy sources, such as solar, to transition towards a cleaner and more sustainable energy mix.

4. Waste Reduction and Recycling:

- We will enhance our waste management practices, emphasizing waste reduction, recycling, and responsible disposal. By minimizing landfill contributions and food production and consumption, we aim to significantly reduce our GHG emissions associated with waste.

5. Sustainable Transportation:

- We will encourage and support sustainable transportation options for both guests and employees. This includes promoting public transportation, providing bike-sharing facilities, and exploring electric vehicle charging infrastructure.

6. Community Engagement:

- We will actively engage with our local community to raise awareness about climate change and enlist their support in our sustainability efforts. Through educational programs and partnerships, we aim to create a collective impact on reducing emissions.

7. Supplier Collaboration:

- We will work closely with our suppliers to ensure that they share our commitment to environmental sustainability. This includes prioritizing suppliers with robust environmental practices and sourcing locally to reduce transportation-related emissions.

8. Guest Involvement:

- We will encourage our guests to participate in our sustainability journey by providing information on our initiatives and promoting responsible behaviors during their stay. Green choices, such as opting for linen reuse programs, will be actively promoted.

9: Transparency and Accountability:

We understand the importance of transparency and will regularly communicate our progress toward these commitments. Our annual sustainability reports will detail the quantifiable reductions in GHG emissions achieved through our initiatives.

10: Continuous Improvement:

Recognizing that sustainability is a journey, not a destination, we commit to continuous improvement. We will regularly assess our practices, leverage emerging technologies, and stay informed about best practices to enhance our environmental performance.

By making these commitments, our hotel aims to be a leader in sustainable hospitality, contributing to global efforts to combat climate change. Together with our guests, employees, and the community, we will forge a path toward a more sustainable and resilient future.

Hotel Kairaba Mythos Palace Protecting and Supporting Biodiversity Commitment.

At Kairaba Mythos Palace, we recognize the invaluable importance of biodiversity in sustaining life on our planet. As stewards of the environment, we are deeply committed to the preservation and support of biodiversity within and around our properties. Our commitment extends to fostering ecosystems that are rich in flora and fauna, respecting the delicate balance of nature, and actively contributing to global conservation efforts.

Our Commitments:

1. Preservation of Natural Habitats:

- We pledge to preserve and protect natural habitats within and adjacent to our properties. This includes green spaces, water bodies, and other critical ecosystems that host diverse forms of life.

2. Landscaping with Native Species:

- We are committed to landscaping with native plant species, promoting biodiversity and creating environments that are conducive to the well-being of local flora and fauna.

3. Wildlife Conservation:

- We actively support wildlife conservation efforts, recognizing the importance of coexisting with and safeguarding the diverse wildlife that may inhabit or traverse our surroundings.

4. Water Conservation and Protection:

- Our commitment extends to responsible water management to safeguard aquatic habitats and the species that rely on them. We aim to minimize our impact on water ecosystems through sustainable water practices.

5. Pollution Prevention:

- We pledge to prevent pollution in all its forms, minimizing the impact on air, water, and soil quality to protect the health of biodiversity in our immediate and extended environments.

6. Education and Awareness:

- We will actively engage our staff, guests, and the local community in educational programs aimed at raising awareness about the importance of biodiversity and the role each individual can play in its preservation.

7. Responsible Tourism Practices:

- Our commitment to biodiversity extends to promoting responsible tourism practices that minimize disturbances to natural habitats, ecosystems, and wildlife.

8. Community Partnerships:

- We will seek partnerships with local conservation organizations, academic institutions, and community groups to actively contribute to broader biodiversity conservation initiatives.

9. Transparency and Accountability:

We understand the importance of transparency in our efforts. Therefore, we commit to regularly communicating our progress, challenges, and successes in biodiversity conservation through annual sustainability reports and other relevant channels.

Continuous Improvement:

Recognizing that biodiversity conservation is an ongoing journey, we pledge to continually assess our practices, explore innovative solutions, and adapt our strategies to contribute positively to biodiversity conservation.

Collaboration with Stakeholders:

We encourage collaboration with government agencies, NGOs, local communities, and our supply chain partners to collectively work toward the protection and enhancement of biodiversity.

By making these commitments, Kairaba Mythos Palace endeavors to be a leader in responsible and sustainable tourism, contributing to the global imperative of biodiversity conservation. Together with our stakeholders, we strive to create a world where the richness of biodiversity is preserved for current and future generations.

Hotel Kairaba Mythos Palace Staff Equality and Transparency Commitment



Kairaba Mythos Palace is dedicated to fostering a workplace culture characterized by fairness, equity, and respect for every employee. This comprehensive Fair Treatment Policy emphasizes our commitment to ensuring equitable treatment, encompassing wages, payments, and considerations for extra hours. We are dedicated to cultivating a positive work environment that promotes the well-being and professional development of our esteemed staff.

1. Fair Wages and Compensation:

- Principle: Kairaba Mythos Palace is committed to providing fair and competitive wages that reflect the skills, experience, and responsibilities of each employee.
- Implementation: Regular wage reviews will be conducted to ensure our compensation aligns with industry standards and the local cost of living. Gender pay equity will be a priority, with transparent structures for salary determination.

2. Timely and Accurate Payments:

- Principle: Kairaba Mythos Palace recognizes the importance of timely and accurate payments to employees.
- Implementation: Payroll processes will be streamlined to ensure salaries are disbursed on time, and comprehensive pay statements will be provided to enhance transparency. Any discrepancies or issues with payments will be promptly addressed.

3. Overtime and Extra Hours:

- Principle: Kairaba Mythos Palace values the extra effort our employees invest and is committed to fairly compensating them for additional hours worked.
- Implementation: Overtime policies will be in place, adhering to legal regulations. Any extra hours worked beyond regular schedules will be compensated appropriately, either through overtime pay or time-off in lieu, as per local labor laws.

4. Transparent Compensation Structures:

- Principle: Kairaba Mythos Palace believes in transparent and easily understandable compensation structures.
- Implementation: Clear and comprehensive explanations of compensation structures, including base pay, bonuses, and additional benefits, will be provided to all employees. Regular communication channels will be maintained to address any queries.

5. Professional Development Opportunities:

- Principle: Kairaba Mythos Palace is committed to the professional growth and development of its staff members.



- Implementation: Opportunities for training, skill development, and career advancement will be provided. Regular performance assessments will guide the identification of potential areas for growth and improvement.

6. Health and Wellness Programs:

- Principle: Kairaba Myths Palace prioritizes the health and well-being of its staff.
- Implementation: Wellness programs, including access to healthcare benefits, counseling services, and fitness initiatives, will be promoted to support the physical and mental health of employees.

7. Grievance Resolution Mechanism:

- Principle: Kairaba Myths Palace is dedicated to resolving workplace concerns in a fair and confidential manner.
- Implementation: A clear and accessible grievance resolution mechanism will be established, ensuring that employees can raise concerns without fear of reprisal. Timely and impartial investigations will be conducted, and corrective actions will be taken as necessary.

8. Equal Opportunities and Inclusivity:

- Principle: Kairaba Myths Palace upholds the principles of equal opportunities and inclusivity.
- Implementation: All employment decisions, including promotions and career advancements, will be made based on merit and qualifications. Discrimination or bias based on race, gender, ethnicity, religion, or any other protected characteristic will not be tolerated.

9. Recognition and Appreciation:

- Principle: Kairaba Myths Palace values and appreciates the contributions of its staff.
- Implementation: Recognition programs, employee appreciation events, and acknowledgment of outstanding performance will be regular occurrences to celebrate the dedication and hard work of our team.

10. Compliance with Labor Laws: - Principle: Kairaba Myths Palace is committed to full compliance with local and international labor laws.

- Implementation: Regular reviews of labor laws will be conducted to ensure our policies and practices align with legal requirements. Any necessary adjustments will be made promptly.



11. Gender Equality:

- Principle: Kairaba Mythos Palace is committed to ensuring gender equality in the workplace, providing equal opportunities for women in all facets of our organization.
- Implementation: Efforts will be directed towards gender pay equity, fair representation in leadership roles, and fostering an inclusive culture. Regular assessments will be conducted to address gender-specific challenges, promoting the professional growth and well-being of female employees.

12. Social Entities:

- Principle: Kairaba Mythos Palace recognizes its responsibility in contributing to social entities and endeavours, striving for a positive impact on society.
- Implementation: Engaging in socially responsible practices, supporting local communities, and participating in impactful initiatives will be integral to our operations. Collaborations with local social entities, charities, and community projects will be pursued, fostering a sustainable relationship beyond the workplace. Regular assessments will be conducted to measure and enhance our positive societal contributions.

This Staff Equality and Transparency commitment serves as a comprehensive framework for MP Hotels, outlining our commitment to fair treatment in terms of wages, payments, and considerations for extra hours. It reflects our dedication to creating an inclusive and supportive work environment for all our employees.

Statement of Hotel Kairaba Mythos Palace Commitment to Protecting and Respecting Human Rights

At Kairaba Mythos Palace, we recognize the intrinsic value of every individual and are dedicated to upholding the principles of human rights, inclusivity, and social justice. Our commitment extends beyond mere compliance; we strive to create an environment that respects and protects the rights of all, with a specific focus on safeguarding minorities and vulnerable groups. We believe in the transformative power of hospitality to foster understanding, celebrate diversity, and contribute positively to the well-being of our employees, guests, and the broader community.

Our Commitments:

1. Equal Opportunities for All:

- We are unwavering in our commitment to providing equal opportunities for employment and advancement to all individuals, regardless of race, gender, ethnicity, religion, disability, sexual orientation, or any other characteristic.



2. Diversity and Inclusion:

- We celebrate diversity and actively promote an inclusive culture that respects the richness of different backgrounds, cultures, and perspectives. We recognize that diversity strengthens our organization and enhances the guest experience.

3. Non-Discrimination Policies:

- Discrimination has no place within our hotel. We have established and strictly enforce policies that prohibit discrimination in any form, fostering an environment where everyone feels valued and respected.

4. Support for Vulnerable Groups:

- We are committed to identifying and supporting vulnerable groups, including but not limited to refugees, displaced persons, and those facing economic or social challenges. Our programs aim to provide assistance and create opportunities for empowerment.

5. Community Engagement and Partnerships:

- We actively engage with local communities, NGOs, and advocacy groups to understand their unique needs and concerns. Through partnerships, we strive to address issues affecting minorities and vulnerable populations, contributing to positive social change.

6. Education and Awareness:

- We believe in the power of education to drive change. Our ongoing training programs ensure that our staff is well-informed about human rights principles, cultural sensitivity, and the importance of inclusivity in providing exceptional service.

7. Accessibility and Accommodations:

- We are committed to providing accessible facilities for all guests, including those with disabilities. Our accommodations are designed to meet diverse needs, ensuring that everyone can enjoy a comfortable and enriching experience.

8. Child Protection and Labor Standards:

- Our commitment to human rights includes a steadfast stance against child labor and the exploitation of any individual. We adhere to strict policies to prevent and eradicate such practices throughout our operations and supply chain.

Transparency and Accountability:

We understand the importance of transparency in our efforts. We will regularly communicate our progress, challenges, and successes related to human rights through annual reports and other channels.



Continuous Improvement:

Our commitment to human rights is a journey of continuous improvement. We actively seek feedback from our stakeholders and regularly reassess our practices to ensure they align with evolving human rights standards.

By making these commitments, Kairaba Mythos Palace aspires to be a beacon of human rights, fostering an environment of respect, dignity, and compassion. We invite our employees, guests, and the community to join us in creating a world where everyone can thrive and be treated with the dignity they deserve.

Statement of Hotel Kairaba Mythos Palace Commitment to Children protection and rights

At Kairaba Mythos Palace, we hold a deep respect for the rights and well-being of children. We are committed not only to providing a safe environment but also to upholding the fundamental rights of every child who stays with us, ensuring their right to dignity and security.

In addition to our stringent safety measures, we recognize and support the broader principles outlined in international conventions such as the UN Convention on the Rights of the Child. This includes advocating for children's rights to protection from harm, access to education, and opportunities for play and leisure, ensuring they have the chance to thrive in a nurturing environment.

Kairaba Mythos Palace is dedicated to fostering an inclusive and supportive environment where children are treated with dignity and respect. We believe in listening to children's voices, valuing their opinions, and ensuring their participation in decisions that affect them, empowering them to be active participants in their own well-being.

By prioritizing both the safety and rights of children, Kairaba Mythos Palace aims to not only meet but exceed the expectations of families who choose to stay with us. We are committed to being a trusted destination where families can create cherished memories knowing that their children are safe, valued, and respected, fostering an environment of trust and comfort for families to enjoy their time together.

Moreover, Kairaba Mythos Palace actively collaborates with local organizations and authorities to advocate for the rights of children beyond the confines of our property. Through partnerships and community engagement initiatives, we strive to contribute positively to the well-being of children in the broader community, fostering a culture of child protection and empowerment, extending our commitment to children's rights beyond our premises.

As we continue our journey to uphold the rights and safety of children, Kairaba Mythos Palace remains dedicated to being a beacon of responsible hospitality, where families can find solace in knowing that their children's rights and safety are our top priorities, ensuring that every child feels valued, respected, and protected throughout their stay with us.





In line with our commitment to continuous improvement, we welcome feedback from our guests, community, and talents concerning our ongoing efforts to enhance our environmental and social impact, including suggestions about how we can improve. Please feel free to share your comments and ideas with us by emailing info.mythos@kairaba-hotels.com Kairaba Mythos Palace.

Kairaba Mythos Palace is committed to achieve our sustainability commitments and goals, while inviting you to support us in realizing them.

Date: 16/04/2024

Cluster General Manager Korasidis George

A handwritten signature in black ink that reads 'KORASIDIS'.



MP Hotels Sustainability Report and Commitments

Date of creation: 26/01/2024
Last updates:

Το Kairaba Mythos Palace προσπαθεί να ενστερνιστεί στοιχεία βιωσιμότητας στην επιχειρηματική μας λειτουργία, παρέχοντας παράλληλα την καλύτερη φιλοξενία και υπηρεσίες στους επισκέπτες μας. Είμαστε περήφανοι που είμαστε πιστοποιημένοι από την Travelife, μια διεθνή εταιρεία που αναγνωρίζει τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας καταλυμάτων στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης. Το ξενοδοχείο βελτιώνει και αναπτύσσει συνεχώς νέα προγράμματα για την ενίσχυση μιας θετικής περιβαλλοντικής διαχείρισης, δίκαιων εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κοινοτικής υποστήριξης. Μέσα από πολλές πρωτοβουλίες, διασφαλίζουμε ότι αντιμετωπίζουμε το περιβάλλον, τους ανθρώπους και την κοινότητά μας με σεβασμό και βρίσκουμε συνεχώς τρόπους να βελτιώνουμε τους βασικούς δείκτες για το καλύτερο μέλλον.

Μάθετε παρακάτω περισσότερα σχετικά με τις δεσμεύσεις, τους στόχους και την πρόδοό μας για τη βιωσιμότητα.

Μαζί νοιαζόμαστε!

Θα θεσπίσουμε στρατηγικές πρωτοβουλίες με στόχο τη μεθοδική μείωση του αποτυπώματος άνθρακα σε όλες τις δραστηριότητές μας, που καλύπτουν την κατανάλωση ενέργειας, τις μεταφορές και τη διαχείριση απορριμμάτων. Θα διαθέσουμε πόρους για την υιοθέτηση ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών και μεθοδολογιών για την ενίσχυση της χρήσης ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.



Σύμφωνα με την ακλόνητη δέσμευσή μας για περιβαλλοντική βιωσιμότητα, είμαστε περήφανοι που ανακοινώνουμε τους επίσημους στόχους μας για τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου για τα ξενοδοχεία μας. Αυτοί οι φιλόδοξοι στόχοι υπογραμμίζουν την αφοσίωσή μας στον μετριασμό του αποτυπώματος άνθρακα και στην προώθηση μιας πιο βιώσιμης και οικολογικής λειτουργίας. Προκειμένου να επιτύχουμε τις εκπομπές του θερμοκηπίου έχουμε θέσει τους ακόλουθους στόχους:

- Καταγράφουμε και μειώνουμε την κατανάλωση ενέργειας κατά 2% σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση κάθε χρόνο μέχρι το 2030.
- Εφαρμόζουμε φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών στο σχεδιασμό υπαίθριων χώρων πρασίνου με ελληνικά είδη φυτών και καλλιεργειών εντός του ξενοδοχείου μας.
- Μηδενίζουμε την χρήση πλαστικών μίας χρήσης στο μπροστινό μέρος της λειτουργίας του σπιτιού μέχρι το 2026.
- Θα μειώσουμε τον όγκο των συνολικών απορριμμάτων μας κατά 3% από κάθε πηγή κάθε χρόνο.
- Η χρήση του νερού θα μειώνεται 1% κάθε χρόνο.

Ως αναπόσπαστο στοιχείο της δέσμευσής μας, έχουμε θέσει ως στόχο να επιτύχουμε μείωση κατά 12% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από την ενέργεια, το νερό και τα απόβλητα μέχρι το τέλος του 2030, ξεκινώντας από το έτος 2024.

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να αναφέρουμε ότι από τις 31 Δεκεμβρίου 2023, πετύχαμε την αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων των κοινόχρηστων χώρων και με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργεια Αυτό περιλαμβάνει τη μετάβαση στον φωτισμό LED, την εγκατάσταση ενεργειακά αποδοτικών συσκευών και τη συνεχή αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων μας.

Προτρέπουμε τους αξιότιμους επισκέπτες, τους υπαλλήλους και τους επισκέπτες μας να στηρίξουν τις προσπάθειές μας τηρώντας τις οδηγίες που τοποθετούνται σε όλο το ξενοδοχείο σχετικά με την εξοικονόμηση νερού και ενέργειας, καθώς και τη μείωση των απορριμμάτων.

Έχουμε τοποθετήσει στρατηγικά ενημερωτικές πινακίδες με οδηγίες και τις πολιτικές μας σε όλους τους χώρους του σπιτιού. Αυτό διασφαλίζει ότι ολόκληρο το προσωπικό μας μπορεί να εκτελεί τα καθημερινά του καθήκοντα με πιο υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο. Σε κάθε απαιτούμενο δωμάτιο, έχουμε επίσης εγκαταστήσει πινακίδες που υπενθυμίζουν στους επισκέπτες να χρησιμοποιούν τον κλιματισμό με βιώσιμο τρόπο. Πρόσθετες λεπτομέρειες σχετικά με το πρόγραμμα βιωσιμότητάς μας είναι διαθέσιμες σε συγκεκριμένους τομείς σε όλο το ξενοδοχείο.

Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, κατευθήναμε τις προσπάθειές μας προς πρωτοβουλίες συγκέντρωσης κεφαλαίων που προσέλαβαν τους επισκέπτες, το προσωπικό και τη διοίκηση μας για την υποστήριξη του τοπικού καταφυγίου ζώων. Τα συγκεντρωμένα κεφάλαια δωρίστηκαν στη συνέχεια για να βοηθήσουν το καταφύγιο στην υλοποίηση των στόχων του. Εκφράζουμε την εγκάρδια ευγνωμοσύνη μας σε όλους εκείνους που συνέβαλαν ανεκτίμητα σε αυτόν τον σκοπό.

Επιπλέον, ενорχηστρώσαμε δύο κομβικές πρωτοβουλίες, που έγιναν εφικτές μέσω των συλλογικών προσπαθειών του αξιότιμου προσωπικού και των καλεσμένων μας. Η πρώτη πρωτοβουλία περιλάμβανε τη δημιουργία ενός κήπου στους χώρους του ξενοδοχείου, στολισμένου με δέντρα και χλωρίδα. Το δεύτερο εγχείρημα επικεντρώθηκε στον σχολαστικό καθαρισμό της τοπικής παραλίας. Κάθε συμμετέχων επέδειξε αξιόπαινη αφοσίωση, οδηγώντας στην επιτυχή απομάκρυνση σημαντικών ποσοτήτων απορριμμάτων από την ακτογραμμή.

Σχετικά με άλλες πρωτοβουλίες που πήραμε σε συνεργασία με την τοπική εκκλησία δώσαμε μεγάλες ποσότητες προϊόντων σε ομάδες που είχαν ανάγκη. Με αυτόν τον τρόπο βοηθήσαμε τους ανθρώπους στην ώρα της ανάγκης.

Πρωτοβουλία Καθαρισμού Παραλίας:

Υλοποίηση συλλογικής προσπάθειας με τη συμμετοχή τόσο των επισκεπτών όσο και του προσωπικού για τον συστηματικό καθαρισμό των παραλιών.

Υποστήριξη Τοπικών Πολιτιστικών Ομάδων:

Στρατηγική συνεργασία με τοπικές πολιτιστικές ομάδες για να επιδείξουν τις καλλιτεχνικές τους προσπάθειες και να συγκεντρώσουν την απαραίτητη υποστήριξη.

Συνεχής συνεργασία με το τοπικό καταφύγιο ζώων:

Διαρκής συνεργασία με το τοπικό καταφύγιο ζώων για τη διαιώνιση και την οικοδόμηση των φιλανθρωπικών προσπαθειών του προηγούμενου έτους.

Προσπάθειες Αναδάσωσης σε Συνεργασία με τις Τοπικές Αρχές:

Στενός συντονισμός με τις τοπικές αρχές για την ενεργό συμμετοχή στις προσπάθειες αναδάσωσης με στόχο την αποκατάσταση περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές τον Ιούλιο.

Συνεργασία με τις Τοπικές Βιοτεχνικές Βιομηχανίες:

Σχηματισμός συμμαχίας με τοπικές βιοτεχνικές βιομηχανίες μικρής κλίμακας για την επιμέλεια και την προσφορά παραδοσιακών τροφίμων και ποτών, προωθώντας έτσι την περιφερειακή δεξιοτεχνία.

Ίδρυση Βοτανικών Κήπων εντός του Ξενοδοχείου:

Υλοποίηση ολοκληρωμένου σχεδίου για τη δημιουργία βοτανικών κήπων σε στρατηγική τοποθεσία σε διάφορους χώρους σε όλους τους χώρους του ξενοδοχείου.

Εάν επιθυμείτε να συνεισφέρετε σε αυτό το σημαντικό κοινοτικό έργο, ένα καθορισμένο κουτί δωρεών είναι διαθέσιμο στη ρεσεψιόν.

Το Kairaba Mythos Palace διατηρεί μια ακλόνητη δέσμευση για την προάσπιση και τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Υποστηρίζουμε σθεναρά τη δίκαιη και με σεβασμό μεταχείριση κάθε ατόμου. Ως αναπόσπαστο μέρος αυτής της δέσμευσης, πραγματοποιούμε τακτικές εκπαιδευτικές συνεδρίες για το προσωπικό μας, εστιάζοντας συγκεκριμένα στην πρόληψη των διακρίσεων. Κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους, εφαρμόσαμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα με στόχο την εκπαίδευση του προσωπικού μας όχι μόνο σε θέματα που σχετίζονται με το χώρο εργασίας αλλά και σε ευρύτερα κοινωνικά ζητήματα όπως οι διακρίσεις, ο εκφοβισμός και η ενίσχυση της αποδοχής εντός της τοπικής κοινότητας.

Αναγνωρίζοντας ότι η προστασία των παιδιών αποτελεί κοινή ευθύνη, τονίζουμε τη μέγιστη σημασία της παιδικής ευημερίας και της πρόληψης κάθε μορφής βλάβης, τόσο σωματικής όσο και ψυχικής. Ενθαρρύνουμε ενεργά τους αξιότιμους επισκέπτες και το προσωπικό μας να αναφέρουν αμέσως τυχόν ανησυχίες που σχετίζονται με την εκμετάλλευση και την κακοποίηση παιδιών στην τοπική αστυνομία. Αυτό μπορεί να γίνει καλώντας το 100 ή αναφέροντας απευθείας στο αστυνομικό τμήμα που βρίσκεται στην Λευκίμη.

Η πρόδοός μας προς τους στόχους βιωσιμότητας για το έτος 2023:

- Μείωση του νερού 2%
- Μείωση της χρησιμοποιούμενης ενέργειας 7, 5%
- Επικίνδυνη ουσία 2 %
- Συνολική μείωση στερεών αποβλήτων 1%

Στο Kairaba Mythos Palace, αναγνωρίζουμε την κρίσιμη σημασία του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και είμαστε σταθεροί στη δέσμευσή μας για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Πιστεύουμε ότι οι βιώσιμες και υπεύθυνες πρακτικές είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ευημερίας του πλανήτη μας και των κοινοτήτων που υπηρετούμε. Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε να λάβουμε προληπτικά μέτρα για να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις και να συμβάλουμε σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Οι δεσμεύσεις μας:

1.Μείωση αποτυπώματος άνθρακα:

Θα εφαρμόσουμε πρωτοβουλίες για τη συστηματική μείωση του αποτυπώματος άνθρακα σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ενέργειας, της μεταφοράς και της διαχείρισης απορριμμάτων.

2.Ενεργειακή Απόδοση:

Θα επενδύσουμε σε ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες και πρακτικές για τη βελτιστοποίηση της χρήσης ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Αυτό περιλαμβάνει την αναβάθμιση σε φωτισμό LED, την εγκατάσταση ενεργειακά αποδοτικών συσκευών και την τακτική αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων HVAC μας.

3.Ενοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας:

Δεσμευόμαστε να διερευνήσουμε και να υιοθετήσουμε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπως η ηλιακή, για τη μετάβαση προς ένα καθαρότερο και πιο βιώσιμο ενεργειακό μέλλον.

4.Μείωση και Ανακύκλωση Απορριμμάτων:

Θα ενισχύσουμε τις πρακτικές διαχείρισης απορριμμάτων, δίνοντας έμφαση στη μείωση των απορριμμάτων, την ανακύκλωση και την υπεύθυνη διάθεση. Ελαχιστοποιώντας τις συνεισφορές στους χώρους υγειονομικής ταφής και την παραγωγή και κατανάλωση τροφίμων, στοχεύουμε να μειώσουμε σημαντικά τις εκπομπές GHG που σχετίζονται με τα απόβλητα.

5.Βιώσιμες Μεταφορές:

Θα ενθαρρύνουμε και θα υποστηρίξουμε βιώσιμες επιλογές μεταφοράς τόσο για τους επισκέπτες όσο και για τους εργαζόμενους. Αυτό περιλαμβάνει την προώθηση των μέσων μαζικής μεταφοράς, την παροχή εγκαταστάσεων κοινής χρήσης ποδηλάτων και την εξερεύνηση της υποδομής φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων.

6.Δέσμευση Κοινότητας:

Θα συνεργαστούμε ενεργά με την τοπική μας κοινότητα για να ευαισθητοποιήσουμε σχετικά με την κλιματική αλλαγή και να ζητήσουμε την υποστήριξή τους στις προσπάθειές μας για βιωσιμότητα. Μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων και συνεργασιών, στοχεύουμε στη δημιουργία συλλογικού αντίκτυπου στη μείωση των εκπομπών.

7.Συνεργασία προμηθευτών:

Θα συνεργαστούμε στενά με τους προμηθευτές μας για να διασφαλίσουμε ότι συμμερίζονται τη δέσμευσή μας για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Αυτό περιλαμβάνει την ιεράρχηση των προμηθευτών με ισχυρές περιβαλλοντικές πρακτικές και την τοπική προμήθεια για τη μείωση των εκπομπών που σχετίζονται με τις μεταφορές.

8. Συμμετοχή επισκεπτών:

Θα ενθαρρύνουμε τους επισκέπτες μας να συμμετέχουν στο ταξίδι βιωσιμότητας παρέχοντας πληροφορίες για τις πρωτοβουλίες μας και προωθώντας υπεύθυνες συμπεριφορές κατά τη διάρκεια της διαμονής τους. Οι πράσινες επιλογές, όπως η επιλογή προγραμμάτων επαναχρησιμοποίησης λευκών ειδών, θα προωθηθούν ενεργά.

9: Διαφάνεια και Λογοδοσία:

Κατανοούμε τη σημασία της διαφάνειας και θα κοινοποιούμε τακτικά την πρόοδό μας προς αυτές τις δεσμεύσεις. Οι ετήσιες εκθέσεις βιωσιμότητας θα περιγράφουν λεπτομερώς τις μετρήσιμες μειώσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που επιτυγχάνονται μέσω των πρωτοβουλιών μας.

10: Συνεχής Βελτίωση:

Αναγνωρίζοντας ότι η βιωσιμότητα είναι ένα ταξίδι, όχι ένας προορισμός, δεσμευόμαστε για συνεχή βελτίωση. Θα αξιολογούμε τακτικά τις πρακτικές μας, θα αξιοποιούμε τις αναδυόμενες τεχνολογίες και θα ενημερωνόμαστε για τις βέλτιστες πρακτικές για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.

Αναλαμβάνοντας αυτές τις δεσμεύσεις, το ξενοδοχείο μας στοχεύει να είναι ηγέτης στη βιώσιμη φιλοξενία, συμβάλλοντας στις παγκόσμιες προσπάθειες για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Μαζί με τους επισκέπτες, τους υπαλλήλους και την κοινότητά μας, θα χαράξουμε μια πορεία προς ένα πιο βιώσιμο και ανθεκτικό μέλλον.

Hotel Kairaba Mythos Palace: Προστασία και Υποστήριξη της Δέσμευσης για τη Βιοποικιλότητα.

Στο Kairaba Mythos Palace, αναγνωρίζουμε την ανεκτίμητη σημασία της βιοποικιλότητας στη διατήρηση της ζωής στον πλανήτη μας. Ως διαχειριστές του περιβάλλοντος, είμαστε βαθιά αφοσιωμένοι στη διατήρηση και υποστήριξη της βιοποικιλότητας εντός και γύρω από τις ιδιοκτησίες μας. Η δέσμευσή μας επεκτείνεται στην προώθηση οικοσυστημάτων που είναι πλούσια σε χλωρίδα και πανίδα, σεβόμενοι τη λεπτή ισορροπία της φύσης και συμβάλλοντας ενεργά στις παγκόσμιες προσπάθειες διατήρησης.

Οι δεσμεύσεις μας:

1. Διατήρηση Φυσικών Οικοτόπων:

Δεσμευόμαστε να διατηρήσουμε και να προστατεύσουμε τους φυσικούς οικοτόπους εντός και δίπλα στις ιδιοκτησίες μας. Αυτό περιλαμβάνει χώρους πρασίνου, υδάτινα σώματα και άλλα σημαντικά οικοσυστήματα που φιλοξενούν διάφορες μορφές ζωής.

2. Εξωραϊσμός με αυτόχθονα είδη:

Δεσμευόμαστε να εξωραϊσούμε με αυτοφυή είδη φυτών, να προωθήσουμε τη βιοποικιλότητα και να δημιουργήσουμε περιβάλλοντα που ευνοούν την ευημερία της τοπικής χλωρίδας και πανίδας.

3. Προστασία Άγριας Ζωής:

Υποστηρίζουμε ενεργά τις προσπάθειες διατήρησης της άγριας ζωής, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνύπαρξης και της προστασίας της ποικιλόμορφης άγριας ζωής που μπορεί να κατοικεί ή να διασχίζει το περιβάλλον μας.

4. Διατήρηση και Προστασία Υδάτων:

Η δέσμευσή μας επεκτείνεται στην υπεύθυνη διαχείριση των υδάτων για την προστασία των υδροβίων οικοτόπων και των ειδών που βασίζονται σε αυτούς. Στόχος μας είναι να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπό μας στα υδάτινα οικοσυστήματα μέσω βιώσιμων πρακτικών νερού.

5. Πρόληψη Ρύπανσης:

Δεσμευόμαστε να αποτρέψουμε τη ρύπανση σε όλες τις μορφές της, ελαχιστοποιώντας τις επιπτώσεις στον αέρα, το νερό και την ποιότητα του εδάφους για την προστασία της υγείας της βιοποικιλότητας στο άμεσο και εκτεταμένο περιβάλλον μας.

6. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:

Θα δεσμεύσουμε ενεργά το προσωπικό μας, τους επισκέπτες και την τοπική κοινωνία σε εκπαιδευτικά προγράμματα που στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία της βιοποικιλότητας και τον ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει κάθε άτομο στη διατήρησή της.

7. Υπεύθυνες Τουριστικές Πρακτικές:

Η δέσμευσή μας στη βιοποικιλότητα επεκτείνεται στην προώθηση υπεύθυνων τουριστικών πρακτικών που ελαχιστοποιούν τις διαταραχές στους φυσικούς οικοτόπους, τα οικοσυστήματα και την άγρια ζωή.

8. Κοινοτικές Συμπράξεις:

Θα επιδιώξουμε συνεργασίες με τοπικούς οργανισμούς διατήρησης, ακαδημαϊκά ιδρύματα και κοινοτικές ομάδες για να συμβάλουμε ενεργά σε ευρύτερες πρωτοβουλίες διατήρησης της βιοποικιλότητας.

9. Διαφάνεια και Λογοδοσία:

Κατανοούμε τη σημασία της διαφάνειας στις προσπάθειές μας. Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε να κοινοποιούμε τακτικά την πρόοδό μας, τις προκλήσεις και τις επιτυχίες μας στη διατήρηση της βιοποικιλότητας μέσω ετήσιων εκθέσεων βιωσιμότητας και άλλων σχετικών διαύλων.

Συνεχής Βελτίωση:

Αναγνωρίζοντας ότι η διατήρηση της βιοποικιλότητας είναι ένα συνεχές ταξίδι, δεσμευόμαστε να αξιολογούμε συνεχώς τις πρακτικές μας, να διερευνούμε καινοτόμες λύσεις και να προσαρμόζουμε τις στρατηγικές μας ώστε να συμβάλλουμε θετικά στη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Συνεργασία με Ενδιαφερόμενα Μέρη:

Ενθαρρύνουμε τη συνεργασία με κυβερνητικούς φορείς, ΜΚΟ, τοπικές κοινότητες και τους εταίρους μας στην αλυσίδα εφοδιασμού για να εργαστούμε συλλογικά για την προστασία και την ενίσχυση της βιοποικιλότητας.

Αναλαμβάνοντας αυτές τις δεσμεύσεις, το Kairaba Mythos Palace προσπαθεί να είναι ηγέτης στον υπεύθυνο και βιώσιμο τουρισμό, συμβάλλοντας στην παγκόσμια επιταγή της διατήρησης της βιοποικιλότητας. Μαζί με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, προσπαθούμε να δημιουργήσουμε έναν κόσμο όπου ο πλούτος της βιοποικιλότητας διατηρείται για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενιές.

Προσωπικό Ισότητα και Δέσμευση Διαφάνειας.

Το Kairaba Mythos Palace είναι αφιερωμένο στην προώθηση μιας κουλτούρας στο χώρο εργασίας που χαρακτηρίζεται από δικαιοσύνη, ισότητα και σεβασμό για κάθε εργαζόμενο. Αυτή η ολοκληρωμένη Πολιτική Δίκαιης Μεταχείρισης δίνει έμφαση στη δέσμευσή μας να διασφαλίσουμε τη δίκαιη μεταχείριση, που περιλαμβάνει μισθούς, πληρωμές και εκτιμήσεις για επιπλέον ώρες. Είμαστε αφοσιωμένοι στην καλλιέργεια ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ευημερία και την επαγγελματική ανάπτυξη του αξιότιμου προσωπικού μας.

1. Δίκαιοι μισθοί και αποζημιώσεις:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace δεσμεύεται να παρέχει δίκαιους και ανταγωνιστικούς μισθούς που αντικατοπτρίζουν τις δεξιότητες, την εμπειρία και τις ευθύνες κάθε εργαζομένου.

Εφαρμογή: Θα διενεργούνται τακτικές αναθεωρήσεις μισθών για να διασφαλιστεί ότι η αποζημίωσή μας ευθυγραμμίζεται με τα βιομηχανικά πρότυπα και το τοπικό κόστος ζωής. Η ισότητα των αμοιβών μεταξύ των φύλων θα αποτελέσει προτεραιότητα, με διαφανείς δομές για τον καθορισμό των μισθών.

2. Έγκαιρες και ακριβείς πληρωμές:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace αναγνωρίζει τη σημασία των έγκαιρων και ακριβών πληρωμών στους εργαζόμενους.

Εφαρμογή: Οι διαδικασίες μισθοδοσίας θα εξορθολογιστούν για να διασφαλιστεί ότι οι μισθοί εκταμιεύονται εγκαίρως και θα παρέχονται ολοκληρωμένες καταστάσεις

αμοιβών για την ενίσχυση της διαφάνειας. Οποιοσδήποτε αποκλίσεις ή ζητήματα με τις πληρωμές θα αντιμετωπιστούν άμεσα.

3. Υπερωρίες και Επιπλέον Ώρες:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace εκτιμά την επιπλέον προσπάθεια που επενδύουν οι εργαζόμενοι μας και δεσμεύεται να τους αποζημιώσει δίκαια για επιπλέον ώρες εργασίας.

Εφαρμογή: Θα εφαρμοστούν πολιτικές υπερωριών, τηρώντας τις νομικές ρυθμίσεις. Οποιοσδήποτε επιπλέον ώρες εργασίας πέρα από τα κανονικά προγράμματα θα αντισταθμίζονται κατάλληλα, είτε μέσω υπερωριών είτε μέσω άδειας αντί, σύμφωνα με την τοπική εργατική νομοθεσία.

4. Διαφανείς Δομές Αποζημίωσης:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace πιστεύει σε διαφανείς και εύκολα κατανοητές δομές αποζημίωσης.

Εφαρμογή: Σαφείς και ολοκληρωμένες εξηγήσεις των δομών αποζημίωσης, συμπεριλαμβανομένων των βασικών αμοιβών, των μπόνους και των πρόσθετων παροχών, θα παρέχονται σε όλους τους εργαζόμενους. Θα διατηρούνται τακτικά κανάλια επικοινωνίας για την αντιμετώπιση τυχόν ερωτημάτων.

5. Ευκαιρίες Επαγγελματικής Ανάπτυξης:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace δεσμεύεται για την επαγγελματική ανάπτυξη και ανάπτυξη των μελών του προσωπικού του.

Εφαρμογή: Θα παρέχονται ευκαιρίες για κατάρτιση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και εξέλιξη σταδιοδρομίας. Οι τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης θα καθοδηγούν τον εντοπισμό πιθανών τομέων ανάπτυξης και βελτίωσης.

6. Προγράμματα Υγείας και Ευεξίας:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace δίνει προτεραιότητα στην υγεία και την ευημερία του προσωπικού του.

Εφαρμογή: Προγράμματα ευεξίας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε παροχές υγειονομικής περίθαλψης, συμβουλευτικές υπηρεσίες και πρωτοβουλίες φυσικής κατάστασης, θα προωθηθούν για την υποστήριξη της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων.

7. Μηχανισμός Επίλυσης Παραπόνων:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace είναι αφιερωμένο στην επίλυση των ανησυχιών στο χώρο εργασίας με δίκαιο και εμπιστευτικό τρόπο.

Εφαρμογή: Θα δημιουργηθεί ένας σαφής και προσβάσιμος μηχανισμός επίλυσης παραπόνων, ο οποίος θα διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να εγείρουν ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων. Θα διεξαχθούν έγκαιρες και αμερόληπτες έρευνες και θα ληφθούν διορθωτικά μέτρα όπως απαιτείται.

8. Ίσες Ευκαιρίες και Ένταξη:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace υποστηρίζει τις αρχές των ίσων ευκαιριών και της ένταξης.

Εφαρμογή: Όλες οι αποφάσεις για την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των προαγωγών και των προαγωγών σταδιοδρομίας, θα λαμβάνονται με βάση την αξία και τα προσόντα. Οι διακρίσεις ή η μεροληψία με βάση τη φυλή, το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία ή οποιοδήποτε άλλο προστατευόμενο χαρακτηριστικό δεν θα γίνουν ανεκτές.

9. Αναγνώριση και Εκτίμηση:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace εκτιμά και εκτιμά τις συνεισφορές του προσωπικού του.

Υλοποίηση: Τα προγράμματα αναγνώρισης, οι εκδηλώσεις εκτίμησης των εργαζομένων και η αναγνώριση της εξαιρετικής απόδοσης θα είναι τακτικά περιστατικά για να γιορτάσουμε την αφοσίωση και τη σκληρή δουλειά της ομάδας μας.

10. Συμμόρφωση με την Εργατική Νομοθεσία:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωση με την τοπική και διεθνή εργατική νομοθεσία.

Εφαρμογή: Θα διενεργούνται τακτικές αναθεωρήσεις της εργατικής νομοθεσίας για να διασφαλιστεί ότι οι πολιτικές και οι πρακτικές μας ευθυγραμμίζονται με τις νομικές απαιτήσεις. Οποιοσδήποτε απαραίτητες προσαρμογές θα γίνουν αμέσως.

11. Ισότητα των φύλων:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace δεσμεύεται να διασφαλίζει την ισότητα των φύλων στο χώρο εργασίας, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες στις γυναίκες σε όλες τις πτυχές του οργανισμού μας.

Εφαρμογή: Οι προσπάθειες θα κατευθυνθούν προς την ισότητα των αμοιβών μεταξύ των φύλων, τη δίκαιη εκπροσώπηση σε ηγετικούς ρόλους και την προώθηση μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς. Θα διενεργούνται τακτικές αξιολογήσεις για την αντιμετώπιση προκλήσεων που σχετίζονται με το φύλο, προάγοντας την επαγγελματική ανάπτυξη και την ευημερία των γυναικών εργαζομένων.

12. Κοινωνικές Οντότητες:

Αρχή: Το Kairaba Mythos Palace αναγνωρίζει την ευθύνη του να συνεισφέρει σε κοινωνικές οντότητες και προσπάθειες, αγωνιζόμενος για θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία.

Εφαρμογή: Η συμμετοχή σε κοινωνικά υπεύθυνες πρακτικές, η υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και η συμμετοχή σε εντυπωσιακές πρωτοβουλίες θα είναι αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων μας. Θα επιδιωχθούν συνεργασίες με τοπικούς κοινωνικούς φορείς, φιλανθρωπικές οργανώσεις και κοινοτικά έργα, ενισχύοντας μια βιώσιμη σχέση πέρα από τον χώρο εργασίας. Θα διενεργούνται τακτικές αξιολογήσεις για τη μέτρηση και την ενίσχυση της θετικής κοινωνικής μας συνεισφοράς.

Αυτή η δέσμευση για την Ισότητα και τη Διαφάνεια του Προσωπικού χρησιμεύει ως ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τα MP Hotels, περιγράφοντας τη δέσμευσή μας για δίκαιη μεταχείριση όσον αφορά τους μισθούς, τις πληρωμές και τις εκτιμήσεις για επιπλέον ώρες. Αντικατοπτρίζει την αφοσίωσή μας στη δημιουργία ενός περιεκτικού και υποστηρικτικού περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους εργαζόμενους μας.

Δήλωση του Hotel Kairaba Mythos Palace Δέσμευση για την προστασία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στο Kairaba Mythos Palace, αναγνωρίζουμε την εγγενή αξία κάθε ατόμου και είμαστε αφοσιωμένοι στην τήρηση των αρχών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ένταξης και της κοινωνικής δικαιοσύνης. Η δέσμευσή μας εκτείνεται πέρα από την απλή συμμόρφωση προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον που σέβεται και προστατεύει τα δικαιώματα όλων, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των μειονοτήτων και των ευάλωτων ομάδων. Πιστεύουμε στη μεταμορφωτική δύναμη της φιλοξενίας για την προώθηση της κατανόησης, τον εορτασμό της διαφορετικότητας και τη θετική συμβολή στην ευημερία των εργαζομένων, των επισκεπτών και της ευρύτερης κοινότητας μας.

Οι δεσμεύσεις μας:

1.Ίσες Ευκαιρίες για Όλους:

Είμαστε ακλόνητοι στη δέσμευσή μας να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες για απασχόληση και πρόοδο σε όλα τα άτομα, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού.

2.Διαφορετικότητα και Ένταξη:

Γιορτάζουμε τη διαφορετικότητα και προωθούμε ενεργά μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς που σέβεται τον πλούτο διαφορετικών υποβάθρων, πολιτισμών και προοπτικών. Αναγνωρίζουμε ότι η διαφορετικότητα ενισχύει τον οργανισμό μας και ενισχύει την εμπειρία των επισκεπτών.

3. Πολιτικές κατά των διακρίσεων:

Οι διακρίσεις δεν έχουν θέση στο ξενοδοχείο μας. Έχουμε θεσπίσει και επιβάλλουμε αυστηρά πολιτικές που απαγορεύουν τις διακρίσεις σε οποιαδήποτε μορφή, ενισχύοντας ένα περιβάλλον όπου όλοι αισθάνονται ότι τους εκτιμούν και τους σέβονται.

4. Υποστήριξη για ευάλωτες ομάδες:

Δεσμευόμαστε να εντοπίσουμε και να υποστηρίξουμε ευάλωτες ομάδες, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, των προσφύγων, των εκτοπισμένων και εκείνων που αντιμετωπίζουν οικονομικές ή κοινωνικές προκλήσεις. Τα προγράμματά μας στοχεύουν στην παροχή βοήθειας και στη δημιουργία ευκαιριών για ενδυνάμωση.

5. Δέσμευση και εταιρικές σχέσεις κοινότητας:

Συνεργαζόμαστε ενεργά με τοπικές κοινότητες, ΜΚΟ και ομάδες υπεράσπισης για να κατανοήσουμε τις μοναδικές ανάγκες και ανησυχίες τους. Μέσω συνεργασιών, προσπαθούμε να αντιμετωπίσουμε ζητήματα που επηρεάζουν τις μειονότητες και τους ευάλωτους πληθυσμούς, συμβάλλοντας στη θετική κοινωνική αλλαγή.

6. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:

Πιστεύουμε στη δύναμη της εκπαίδευσης να οδηγεί την αλλαγή. Τα συνεχή εκπαιδευτικά μας προγράμματα διασφαλίζουν ότι το προσωπικό μας είναι καλά ενημερωμένο σχετικά με τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την πολιτιστική ευαισθησία και τη σημασία της ένταξης στην παροχή εξαιρετικών υπηρεσιών.

7. Προσβασιμότητα και Καταλύματα:

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε προσβάσιμες εγκαταστάσεις για όλους τους επισκέπτες, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία. Τα καταλύματά μας έχουν σχεδιαστεί για να καλύπτουν διαφορετικές ανάγκες, διασφαλίζοντας ότι όλοι μπορούν να απολαύσουν μια άνετη και εμπλουτιστική εμπειρία.

8. Προστασία του Παιδιού και Πρότυπα Εργασίας:

Η δέσμευσή μας στα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνει μια σταθερή στάση κατά της παιδικής εργασίας και της εκμετάλλευσης οποιουδήποτε ατόμου. Τηρούμε αυστηρές πολιτικές για την πρόληψη και την εξάλειψη τέτοιων πρακτικών σε όλες τις δραστηριότητές μας και την αλυσίδα εφοδιασμού.

Διαφάνεια και Λογοδοσία:

Κατανοούμε τη σημασία της διαφάνειας στις προσπάθειές μας. Θα επικοινωνούμε τακτικά την πρόοδό μας, τις προκλήσεις και τις επιτυχίες μας που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσω ετήσιων εκθέσεων και άλλων διαύλων.

Συνεχής Βελτίωση:

Η δέσμευσή μας στα ανθρώπινα δικαιώματα είναι ένα ταξίδι συνεχούς βελτίωσης. Αναζητούμε ενεργά σχόλια από τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και επαναξιολογούμε τακτικά τις πρακτικές μας για να διασφαλίσουμε ότι ευθυγραμμίζονται με τα εξελισσόμενα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Αναλαμβάνοντας αυτές τις δεσμεύσεις, το Kairaba Mythos Palace φιλοδοξεί να αποτελέσει φάρο ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον σεβασμού, αξιοπρέπειας και συμπόνιας. Προσκαλούμε τους υπαλλήλους μας, τους επισκέπτες και την κοινότητα να συμμετάσχουν μαζί μας στη δημιουργία ενός κόσμου όπου όλοι μπορούν να ευδοκιμήσουν και να αντιμετωπίζονται με την αξιοπρέπεια που τους αξίζει.

Δήλωση Hotel Kairaba Mythos Palace Δέσμευση για την προστασία και τα δικαιώματα των παιδιών:

Στο Kairaba Mythos Palace, σεβόμαστε βαθιά τα δικαιώματα και την ευημερία των παιδιών. Δεσμευόμαστε όχι μόνο να παρέχουμε ένα ασφαλές περιβάλλον αλλά και να προασπίζουμε τα θεμελιώδη δικαιώματα κάθε παιδιού που μένει μαζί μας, διασφαλίζοντας το δικαίωμά του στην αξιοπρέπεια και την ασφάλεια.

Εκτός από τα αυστηρά μέτρα ασφαλείας μας, αναγνωρίζουμε και υποστηρίζουμε τις ευρύτερες αρχές που περιγράφονται σε διεθνείς συμβάσεις, όπως η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού. Αυτό περιλαμβάνει την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των παιδιών για προστασία από βλάβες, πρόσβαση στην εκπαίδευση και ευκαιρίες για παιχνίδι και αναψυχή, διασφαλίζοντας ότι έχουν την ευκαιρία να ευδοκιμήσουν σε ένα περιβάλλον ανατροφής.

Το Kairaba Myths Palace είναι αφιερωμένο στην προώθηση ενός περιεκτικού και υποστηρικτικού περιβάλλοντος όπου τα παιδιά αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Πιστεύουμε στο να ακούμε τις φωνές των παιδιών, να εκτιμούμε τις απόψεις τους και να διασφαλίζουμε τη συμμετοχή τους σε αποφάσεις που τα επηρεάζουν, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά στη δική τους ευημερία.

Δίνοντας προτεραιότητα τόσο στην ασφάλεια όσο και στα δικαιώματα των παιδιών, το Kairaba Myths Palace στοχεύει όχι μόνο να ανταποκριθεί αλλά να ξεπεράσει τις προσδοκίες των οικογενειών που επιλέγουν να μείνουν μαζί μας. Δεσμευόμαστε να είμαστε ένας αξιόπιστος προορισμός όπου οι οικογένειες μπορούν να δημιουργήσουν αγαπημένες αναμνήσεις γνωρίζοντας ότι τα παιδιά τους είναι ασφαλή, εκτιμώνται και σέβονται, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και άνεσης για τις οικογένειες να απολαμβάνουν το χρόνο τους μαζί.

Επιπλέον, το Kairaba Myths Palace συνεργάζεται ενεργά με τοπικούς οργανισμούς και αρχές για να υπερασπιστεί τα δικαιώματα των παιδιών πέρα από τα όρια της παρουσίας μας. Μέσω συνεργασιών και πρωτοβουλιών κοινοτικής δέσμευσης, προσπαθούμε να συμβάλουμε θετικά στην ευημερία των παιδιών στην ευρύτερη κοινότητα, προάγοντας μια κουλτούρα προστασίας και ενδυνάμωσης των παιδιών, επεκτείνοντας τη δέσμευσή μας για τα δικαιώματα των παιδιών πέρα από τις εγκαταστάσεις μας.

Καθώς συνεχίζουμε το ταξίδι μας για την προάσπιση των δικαιωμάτων και της ασφάλειας των παιδιών, το Kairaba Myths Palace παραμένει αφιερωμένο στο να είναι ένας φάρος υπεύθυνης φιλοξενίας, όπου οι οικογένειες μπορούν να βρουν παρηγοριά γνωρίζοντας ότι τα δικαιώματα και η ασφάλεια των παιδιών τους είναι οι κορυφαίες προτεραιότητές μας.



Σύμφωνα με τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση, χαιρετίζουμε τα σχόλια από τους επισκέπτες, την κοινότητα και τα talέντα μας σχετικά με τις συνεχείς προσπάθειές μας να ενισχύσουμε τον περιβαλλοντικό και κοινωνικό μας αντίκτυπο, συμπεριλαμβανομένων προτάσεων για το πώς μπορούμε να βελτιωθούμε. Μη διστάσετε να μοιραστείτε τα σχόλια και τις ιδέες σας μαζί μας στέλνοντας email στο info.mythos@kairaba-hotel.com Kairaba Mythos Palace.

Το Kairaba Mythos Palace δεσμεύεται να επιτύχει τις δεσμεύσεις και τους στόχους μας για τη βιωσιμότητα, ενώ σας προσκαλεί να μας υποστηρίξετε στην υλοποίησή τους.

16/05/2024

Γενικός Διευθυντής

Κορασίδης Γεώργιος

