



*The* **ORIGINALS**  
**ACADEMY**

**MANAGEMENT ARC-EN-CIEL**

*Pour tous publics*

**Prérequis obligatoire :**

- Gérer ou être amené à gérer des collaborateurs
- Maîtrise de la langue française

**Matériels ou équipements nécessaires :**

- Ordinateur portable ou Smartphone
- Stylo, carnet
- Wifi (si à distance ou en intra)

**FORMACODE : 32110**

## **Objectifs pédagogiques :**

Le regard international des mutations vaut également pour la gestion interne de l'entreprise, dans sa composition et ses relations. Comment accompagner la stratégie digitale de l'entreprise par l'identification des potentiels créatifs, inventifs et évolutifs.

L'Application Spécialisée Management Arc-en-Ciel apporte aux professionnels des Ressources Humaines, une méthodologie et des outils permettant d'apporter une valeur ajoutée certaine dans un processus d'amélioration des performances d'un manager.

## **Méthode pédagogique :**

Interactive, favorisant l'apprentissage par une expérimentation directe.

## **Modalités d'évaluation :**

- En début de formation : Test de niveau sous forme de QCM
- En cours de formation : Exercices en situation
- En fin de formation : Test d'évaluation sous forme de QCM

## PROGRAMME DE FORMATION

### **Manager les couleurs d'un collaborateur**

- Manager une équipe en couleurs.
- Décider de façon appropriée en tenant compte de soi-même, d'autrui et de la situation du moment.
- Etre conscient des risques de son management : minimiser une des 4 composantes : Autocrate, Utopiste, Laxiste, Technocrate.
- Etre conscient des risques de son management : ne pas concilier une Hiérarchie des fonctions avec une égalité des personnes.

### **S'enrichir des différences et complémentarités des personnes et des fonctions**

- Homogénéité et hétérogénéité d'une équipe
- Utiliser les couleurs pour mieux se comprendre et mieux communiquer.
- Communiquer de façon appropriée en tenant compte de soi-même, d'autrui et de la situation du moment.
- Etre conscient des risques de sa communication :
- Minimiser une des 4 composantes : Autocrate, Utopiste, Laxiste, Technocrate.

### **L'entretien de recrutement & les compétences comportementales**

- Préparation d'un profil de poste et ses caractéristiques Arc-En-Ciel, rédiger son annonce et la poster sur les réseaux sociaux ou site web dédié
- Les points-clés du profil de poste, du profil d'orientation & du profil de comparaison
- Les questions-clés de l'entretien,
- Comment conduire un entretien ?

### **Les compétences techniques métiers**

- Définir le poste
- Le questionnement
- Responsabilités ou missions
- Domaines d'activité
- Critères de performance

### **Les motivations**

- Motivations pour le poste et l'application à l'entretien
- Lecture des graphes

### **Synthèse : Référentiel de compétences digitales**

- Applications au recrutement
- Applications au bilan de compétences
- Applications aux entretiens d'évaluation

## MODALITES D'INSCRIPTION

\* Nous vous conseillons d'être dans un endroit calme, qui vous permettra de suivre dans les meilleures conditions votre formation

### Formations INTER à distance ou en présentiel

De 10 à 12 participants  
2 jours (14h) de formation  
A partir de 500 € HT/ jour/personne

### Formations INTRA à distance ou en présentiel

De 2 à 8 participants  
2 jours (14h) de formation  
A partir de 1200 € HT/ jour

Tous nos formateurs sont recrutés via un processus qualité précis.

## CONTACTEZ-NOUS

academy@theoriginalshotels.com  
+33 (0)1 44 84 44 07

### NOS RÉSEAUX SOCIAUX



#APPRENEZORIGINAL